



# Índice

1. Carátula .....	1
2. Información general y de contexto.....	3
2.1 Carta del máximo responsable de la organización.....	3
2.2 Estructura de gobierno .....	4
2.3 Estructura operacional .....	5
2.4 Valores y/o Principios.....	6
2.5 Principales actividades y proyectos .....	7
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés .....	24
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios..	25
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores.....	27
2.9 Reclamos o Incidentes.....	28
2.10 Prácticas de gestión ambiental .....	28
3. Información de desempeño.....	29
3.1 Objetivos e indicadores de gestión .....	29
3.2 Indicadores financieros .....	31
4. ESTADOS FINANCIEROS .....	32
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General) .....	32
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES.....	34
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO .....	36
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES .....	37
4.5 NOTAS EXPLICATIVAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS .....	38
5. Informe de Terceros.....	51
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección.....	53

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

El año 2022 fue un año especial para nuestra Comunidad. Cumplimos 15 años de vida, que celebramos en el Centro Cultural La Moneda, donde recordamos nuestra historia, repasamos hitos, homenajeamos, nos emocionamos y entre todos, reafirmamos nuestro compromiso de ser Comunidad. Disfrutamos junto a cientos de organizaciones, autoridades, voluntarios, nuestro equipo y directorio. Cumplimos 15 años siendo un espacio de encuentro para organizaciones de la sociedad civil que trabajan para la construcción de un país más justo, solidario y sostenible. Un camino que no ha sido fácil, pero que estamos convencidos que hay que recorrer y continuar, ya que la sociedad civil es un actor clave para el desarrollo de Chile. Les agradecemos nuevamente por su participación permanente en La Comunidad.

Es necesario relatar también que el 2022 fue un año de importantes transiciones para nuestra organización, donde buscamos reorientar nuestro actuar hacia un mayor alineamiento con la misión. Comenzamos a dejar atrás el foco que dimos al responder a los efectos de la pandemia Covid-19, lo que significó cambios en la estructura organizacional y en los proyectos estratégicos.

Dimos un vuelco reorganizando nuestras áreas, productos y servicios. Creamos una Dirección de Incidencia y Organizaciones, que integra nuestra área de Políticas Públicas, una nueva área de Organizaciones y nuestro programa Movidos por Chile, buscando potenciar la relación entre organizaciones socias, la articulación y el seguimiento de la participación de los socios. Además, fortalecimos la participación de organizaciones en las mesas técnicas de políticas públicas, lo que trajo muy buenos resultados debido a la cantidad de acciones de incidencia que se desarrollaron.

Asimismo, hicimos crecer el área de Fortalecimiento y Transparencia. Nuestro equipo aumentó a tres personas, lo que nos permitió comenzar iniciativas estratégicas que vieron sus frutos en 2023: la plataforma web fecusocial.cl; y la herramienta de autodiagnóstico de Estándares de Gestión y Buenas Prácticas.

Así también, dimos un fuerte impulso a la iniciativa de Fundaciones Territoriales, de la mano de la Fundación C.S. Mott, con quienes comenzamos a desarrollar este modelo en Chile, cuyo propósito es fortalecer territorios creando una institucionalidad que articule y movilice recursos para el desarrollo de esas zonas.

En nuestra alianza con la corporación 3xi y CPC seguimos creciendo con nuestros programas Juntos por la Infancia, Juntos en la Calle y Juntos por la Reinserción. Potenciamos nuevas alianzas con empresas, incluyendo nuevas organizaciones y fortaleciendo los ecosistemas del sistema residencial de protección para niños y niñas, así como de la reinserción de privados de libertad. Es importante mencionar que a fines del 2022 entramos en una fase rediseño del programa Juntos en la Calle para aumentar el impacto de su modelo.

Por último, es relevante señalar que los factores macroeconómicos como la inflación y el decrecimiento económico afectaron a nuestro sector y a nosotros como parte del ecosistema, generando un déficit de 20 millones de pesos, un desafío que debemos revertir durante el año 2023.

¡Los y las invitamos a leer nuestra Fecu Social para que puedan profundizar lo que fue nuestro trabajo durante el año 2022!

Hans Rosenkranz  
Director Ejecutivo

## 2.2 Estructura de gobierno

La Comunidad es una Corporación sin fines de lucro, que se rige por las leyes, normas y reglamentos chilenos, y por sus propios estatutos y políticas.

Tiene actualmente 243 organizaciones miembros que componen la Asamblea General de Socios, órgano colectivo principal de la Corporación, en la que cada socio activo tiene derecho a un voto, donde se adoptan acuerdos por mayoría absoluta, se celebran elecciones del Directorio, se puede modificar los Estatutos, y tratar cualquier asunto relacionado con los intereses sociales.

El Directorio de la Comunidad debe cumplir los acuerdos de la Asamblea General de Socios, y está compuesto por once miembros representantes de organizaciones, cuyo cargo dura tres años y es ejercido gratuitamente. El Directorio debe rendir su gestión y cuentas a la Asamblea General de Socios, la que aprueba las memorias y balances.

Los directores podrán ser reelegidos sólo por un nuevo período de tres años, al cabo del cual no se les podrá volver a elegir a menos que transcurra un período completo de tres años sin su presencia en el Directorio. El Directorio deberá elegir, en votación secreta de entre sus miembros, un presidente, un vicepresidente, un secretario y un tesorero. El presidente del Directorio lo será también de la Corporación y la representará judicial y extrajudicialmente.

DIRECTORIO		
Nombre	R.U.N.	Cargo
Rodrigo Hernán Jordán Fuchs	8.012.632-8	Presidente
Patricia Edwards Braun	5.711.271-9	Vicepresidenta
Ana María Stuvan Vattier	6.068.361-1	Secretaria
Carola Sofia Rubia Durán	9.175.873-3	Tesorera
Felipe Cristian Arteaga Elbo	12.123.255-3	Director
Glenda Virginia Durán Caro	7.028.273-9	Directora
Heidi Emma Berner Herrera	10.557.740-0	Directora
Alejandro Hormann Orezzaoli	8.596.614-6	Director
Alejandra Beatriz Pizarro Melo	8.961.118-0	Directora
María de los Ángeles Castro González	15.330.981-7	Directora
Sergio José Vergara Larraín	3.554.763-0	Director

La Comunidad cuenta además con dos Comisiones:

**Comisión Revisora de Cuentas:** integrada por tres organizaciones socias, elegidas en la Asamblea de Socios. Estas son: Fundación Abrázame (Cecilia Andrea Rodríguez Blin), Fundación Chol Chol (Arturo Cerda Montt) y Fundación Emmanuel (Pablo Fuenzalida Risopatrón). Le corresponde revisar los libros de contabilidad, comprobantes de ingresos y egresos, inspeccionar las cuentas bancarias y de ahorro. Debe mantener informada a la Asamblea General de Socios sobre las finanzas y el balance de la Corporación.

**Comisión Tribunal de Disciplina:** integrada por tres organizaciones socias, elegidas en la Asamblea de Socios. Estas son: Corporación Simón de Cirene (Alejandra Canessa Botteselle), Cruz Roja Chilena (Felipe González Godoy) y Fundación Multitudes (Paulina Andrea Ibarra Araya). Le corresponde sancionar faltas y transgresiones que los socios pudieran cometer.

## 2.3 Estructura operacional

La Comunidad realiza sus actividades en Chile, con presencia en las Regiones Metropolitana (sede central), Valparaíso y La Araucanía (sedes regionales).

El equipo ejecutivo cuenta con 28 trabajadores, y se compone de los siguientes roles:

Área / Proyecto	Responsabilidades	Equipo
Dirección Ejecutiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión del Directorio, de las organizaciones socias y relaciones estratégicas.</li> <li>Responsable de las definiciones estratégicas de la Comunidad.</li> <li>Supervisión de las áreas y proyectos.</li> </ul>	Hans Rosenkranz.
Dirección Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisión del área de Políticas Públicas e Incidencia, Desarrollo Territorial, Experiencia Comunidad</li> </ul>	Luisa Álvarez.
Políticas Públicas e Incidencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar y coordinar las Mesas Técnicas.</li> </ul>	Nina Bertone. Valeria Tobar.
Desarrollo Territorial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar y coordinar las actividades de la Comunidad en las Regiones de Valparaíso y La Araucanía.</li> <li>Gestión de las organizaciones socias y relaciones estratégicas en el territorio.</li> </ul>	Karin Weinreich. Cristián Sepúlveda.
Experiencia Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asegurar que las organizaciones miembros experimenten y profundicen la experiencia de "Ser Comunidad" dentro de la corporación, a través de estrategias que acompañen todo el ciclo de pertenencia de las organizaciones.</li> </ul>	Karin Weinreich.
Observatorio de la Sociedad Civil	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar una investigación en base a fuentes secundarias sobre el rol de la sociedad civil en Chile en los últimos 10 años.</li> </ul>	María Virginia Rojas.
Fortalecimiento y Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión de Comisión de Transparencia y relaciones estratégicas.</li> <li>Gestión de actividades de fortalecimiento, transparencia y programa FECU Social.</li> </ul>	Javiera Rubio. Manuel Sepúlveda. Julio Ramenzoni.
Proyecto Juntos por la Infancia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión del proyecto, organizaciones participantes y relaciones estratégicas.</li> <li>Gestión de convenios, actividades y resultados del proyecto.</li> </ul>	Magdalena Simonetti. María Isabel Pacheco. Judith Muñoz. Tally Arriagada.
Proyecto Salud Mental	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión del proyecto, organizaciones participantes y relaciones estratégicas.</li> <li>Gestión de convenios, actividades y resultados del proyecto.</li> </ul>	Josefina Valdés.
Proyecto Juntos por la Reinserción	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión del proyecto, organizaciones participantes y relaciones estratégicas.</li> <li>Gestión de convenios, actividades y resultados del proyecto.</li> </ul>	Bernardita Frez. Melianti Henríquez.
Proyecto Juntos en la Calle	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión del proyecto, organizaciones participantes y relaciones estratégicas.</li> <li>Gestión de convenios, actividades y resultados del proyecto.</li> </ul>	María de los Ángeles Ibáñez. Marcela Gallardo.
Programa Fundaciones Territoriales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión del programa, organizaciones participantes y relaciones estratégicas.</li> <li>Gestión de convenios, actividades y resultados del programa.</li> </ul>	Matías Sáenz. Tamara Astudillo.

Área / Proyecto	Responsabilidades	Equipo
Programa Movidos x Chile	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión del programa, organizaciones participantes y relaciones estratégicas.</li> <li>Gestión de convenios, actividades y resultados del programa.</li> </ul>	Pamela Sandoval. Alejandro Romero. José Miguel Navarrete.
Área Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión de las comunicaciones internas, externas y relaciones estratégicas.</li> <li>Gestión de sitio web y redes sociales.</li> </ul>	Constanza Cruz. Rosario León.
Área Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión administrativa, financiera y recursos humanos de la Corporación.</li> <li>Apoyo contable y rendición de gastos.</li> <li>Gestión de cobranza de cuotas sociales.</li> <li>Emisión de certificados de donación.</li> </ul>	Ximena Ballesteros. Jennyfer Becerra.

## ORGANIGRAMA



### 2.4 Valores y/o Principios

La Comunidad de Organizaciones Solidarias nace para generar espacios de encuentro y articulación, con el fin de fortalecer a la sociedad civil del país, y así entregar una respuesta conjunta frente al fenómeno de la pobreza y la exclusión social en que viven miles de personas en Chile; bajo la premisa de que la única manera de avanzar hacia un país más justo, es hacerlo en Comunidad.

Tras 15 años de trabajo, sigue realizando acciones que permiten aunar esfuerzos y así construir iniciativas enfocadas en la entrega de herramientas e instalación de nuevas capacidades en las organizaciones sociales que son parte de la Comunidad, con el objetivo de dar una mejor respuesta a los territorios, familias y personas con las que colabora cada organización.

Hoy es una red de 243 organizaciones de la sociedad civil que trabaja de manera colaborativa -entre ellas y con los distintos sectores- buscando co-construir un país más solidario y en el cual todas las personas puedan ejercer sus derechos. De allí que sus principales valores sean:

**Colaboración:** donde las organizaciones ponen a disposición su trabajo, conocimiento y experiencias para la consecución de una sociedad más justa y equitativa. Creemos en la colaboración, como la fuerza que nos impulsa para cumplir nuestros objetivos y la forma de construir en comunidad.

**Respeto:** reconocemos el valor social de la diferencia, entendiendo que, somos una red diversa, en cultura, creencias y ecosistemas. Valoramos la libertad de pensamiento, resguardando el respeto como un valor transversal a nuestro actuar.

**Participación:** creemos en el valor del involucramiento activo de todas y todos para generar cambios, comprometidos a promover distintos niveles de participación para democratizar los procesos de toma de decisiones, siendo este principio, parte de nuestros ejes fundamentales de nuestro quehacer.

Como Comunidad de Organizaciones Solidarias adherimos a los Principios de Estambul para el trabajo de las organizaciones como actores del desarrollo social.

1. Respetar y promover los derechos humanos y la justicia social.
2. Incorporar la equidad y la igualdad de género a la vez que promover los derechos de las mujeres y las niñas.
3. Centrarse en el empoderamiento, la apropiación democrática y la participación de todas las personas.
4. Promover la sostenibilidad ambiental.
5. Practicar la transparencia y la rendición de cuentas.
6. Establecer alianzas equitativas y solidarias.
7. Crear y compartir conocimientos y comprometerse con el mutuo aprendizaje.
8. Comprometerse con el logro de cambios positivos y sostenibles.

La Transparencia es un valor fundamental para nuestra Comunidad. Por ello hemos incorporado un decálogo de transparencia al que se adhieren todas las organizaciones miembros.

#### **Decálogo de Transparencia:**

1. Nos esforzamos por ser coherentes y consecuentes entre lo que pensamos, declaramos, actuamos y comunicamos.
2. Publicamos la Misión de las Organizaciones.
3. Comunicamos públicamente quienes componen las organizaciones, incluyendo sus relaciones relevantes con terceros.
4. Realizamos acciones para que la sociedad conozca los programas, unidades y formas de intervención por medio de los cuales la Organización lleva a cabo su acción.
5. Tenemos políticas de “puertas abiertas” en nuestros programas, privilegiando siempre los derechos de las personas con las que trabajamos.
6. Damos a conocer el perfil de los usuarios a los cuales la Organización sirve.
7. Comunicamos públicamente el monto total de los recursos económicos administrados, así como las fuentes y uso de los mismos, entendiendo que estos dineros deben ser usados con la mayor eficiencia posible.
8. Damos una cuenta pública anual de nuestra acción de cara a la comunidad.
9. Deseamos y nos esforzamos por lograr que nuestros estados financieros sean auditados externamente.
10. Nos comprometemos a actuar firme, oportuna y honestamente frente a eventuales hechos que pongan a prueba la probidad y calidad de nuestra acción.

## **2.5 Principales actividades y proyectos**

### **a. Actividades**

La Comunidad de Organizaciones Solidarias es un espacio de encuentro, colaboración y articulación de organizaciones que trabajan al servicio de personas en situación de pobreza y/o exclusión social en Chile.

La Comunidad trabaja en 3 áreas principales, junto a sus organizaciones miembros:

## 1. Incidencia en Políticas Públicas

Construye una voz común y colectiva entre las OSC, consensuando sus demandas y generando propuestas para incidir en el diseño, implementación y evaluación de las Políticas Públicas del país. Permite articular a las organizaciones, compartir modelos y prácticas, e instalar competencias de incidencia en las organizaciones mismas.

Para ello, hay conformadas 12 mesas temáticas en las 3 regiones en las que tiene presencia la Comunidad. En ellas, las organizaciones con fines comunes se reúnen para generar redes y desarrollar una agenda de incidencia desde el consenso, la colaboración, y el levantamiento de propuestas colectivas.

Además, se cuenta con un Modelo de Incidencia cuya metodología se encuentra sistematizada y disponible para todas las instituciones socias.

## 2. Fortalecimiento y Transparencia

Fortalece la gestión, legitimidad y visibilidad de organizaciones de la Sociedad Civil, mediante capacitación, apoyo, y articulación de procesos y actores, lo que permite instalar capacidades de gestión, de rendición de cuentas, y de respuesta frente a emergencias. Para ello, cuenta con los siguientes recursos disponibles:

- 2.1 Rendición de cuentas: la FECU Social es una herramienta estandarizada de presentación de memorias y estados financieros para las OSC. Anualmente todas las organizaciones tienen acceso a capacitaciones y cuentan con la ayuda de voluntariado corporativo y redes de apoyo para preparar sus reportes. A la fecha, más de 200 fundaciones y corporaciones usan esta herramienta.
- 2.2 Apoyo financiero: se promueve la sostenibilidad financiera de las organizaciones socias, mediante la obtención y distribución de fondos provenientes de alianzas estratégicas, tales como: Confederación de la Producción y el Comercio, Unión Europea, empresa B Late, etc. Durante el año 2022 no hubo distribución de fondos.
- 2.3 Capacitaciones: se realizan talleres y seminarios de capacitación en temáticas relevantes para la gestión y sostenibilidad de OSC:
  - i. Ciclo de capacitación FECU Social.
  - ii. Ciclo de capacitación estándares de gestión y buenas prácticas.
  - iii. Círculos de conversación con REDMAD.
  - iv. Talleres de Red Fortalece.
- 2.4 Formación a líderes: los Grupos de Aprendizaje en Comunidad buscan mejorar la gestión de las organizaciones mediante la transformación de sus líderes, a través de coaching ontológico. Durante el 2022 los grupos mantuvieron su trabajo.
- 2.5 Articulación frente a emergencias: Movidos x Chile es una red colaborativa que contribuye al actuar coordinado y articulado frente a emergencias y desastres naturales, tanto en prevención, como en respuesta y recuperación, impulsando la participación responsable de todos frente a esta realidad país.

## 3. Articulación y alianzas

Incentiva la colaboración de y entre OSC, con el sector público y privado, favoreciendo la generación de alianzas para lograr los objetivos.

- 3.1 Redes de cooperación público-privado: la Comunidad integra el consorcio "3xi", en conjunto con la Confederación de la Producción y del Comercio, Sistema B, el Centro de Innovación UC y la Asociación de Emprendedores de Chile. Así, genera espacios de encuentro y trabajo colaborativo para abordar desafíos del desarrollo sostenible y de la justicia social. De estas Alianzas surgen tres proyectos que ejecuta la Comunidad:
  - a. Juntos por la Infancia: busca acompañar integralmente a niños, niñas y jóvenes de las residencias de Organismos Colaboradores del Servicio Nacional de Menores, a través de la creación de vínculos y trabajo colaborativo entre empresas y las residencias. Actualmente apoya a 57 residencias de 23 organizaciones, en alianza con 43 empresas. En su conjunto logran impactar la vida de 1.276 niños, niñas y jóvenes vulnerados, derivados a ellas por tribunales de familia.



b. Juntos por la Reinserción: busca construir y consolidar una red de colaboración entre organizaciones de la sociedad civil que se dediquen a temáticas de reinserción, emprendimientos que principalmente contraten a personas con antecedentes penales, empresas, universidades y otros actores relevantes; y que esta red promueva la disminución la reincidencia delictual. Durante el 2022 logró conseguir 67 cupos laborales, apoyando a 25 organizaciones y/o empresas sociales, con el apoyo de 90 empresas.

c. Juntos en la Calle: busca superar la situación de calle, articulando a diversos actores por territorio, a través de la creación de vínculos y trabajo colaborativo entre empresas y OSC que trabajan directamente esta temática. Al cierre del 2022 trabajamos con 4 alianzas, con el apoyo de 4 empresas que han permitido apoyar a 4 organizaciones que trabajan con personas en situación de calle.

**3.2 Redes Sociedad Civil**: la Comunidad ha generado convenios de colaboración con diversas OSC para fortalecer los ejes de trabajo y generar mayor impacto gracias a las sinergias producidas. Por destacar algunas redes que conformamos: Bloque por la Infancia, Red Fortalece, Alianza Comunicación y Pobreza, etc.

**3.3 Redes con organismos autónomos del Estado**: la Comunidad ha generado convenios de colaboración con el Instituto Nacional de Derechos Humanos para fortalecer los ejes de trabajo y generar mayor impacto gracias a las sinergias producidas.

**a. Actividades:** a continuación, se entrega un mayor detalle de las áreas de trabajo:

<b>NOMBRE DEL ÁREA</b>	<b>Dirección Incidencia y Organizaciones</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Organizaciones socias de la Comunidad.
<b>Objetivos del área</b>	Contribuir al fortalecimiento, protagonismo en el espacio público e incidencia en políticas públicas, y participación de las organizaciones miembro, a través de diversas estrategias colaborativas.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	145 organizaciones: 113 organizaciones participaron en las 12 mesas + 32 en movidos.
<b>Actividades realizadas</b>	<p><b>Políticas Públicas:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestión de 12 mesas de políticas públicas, y apoyo en la gestión de audiencias.</li> <li>2. Desarrollo de evaluación para potenciar el compromiso de las organizaciones en las mesas.</li> <li>3. Desarrollando cartas de compromiso y un mayor enfoque en las rutas de incidencia para mantener el trabajo comprometido durante el año.</li> <li>4. Todo el trabajo se monitoreó a través del indicador de participación.</li> </ol> <p><b>Organizaciones:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acciones de representación con autoridades.</li> <li>2. Proceso de presentación e inducción organizaciones nuevas.</li> <li>3. Coordinación y generación de alianzas.</li> <li>4. Articular el trabajo de las organizaciones en los territorios.</li> <li>5. Generación de encuentros entre organizaciones.</li> </ol>

<b>Resultados obtenidos</b>	<p><b>Políticas Públicas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6,5 acciones de incidencia promedio en las 12 mesas de políticas públicas.</li> <li>• Desarrollo documento de propuestas Salud mental “Repensando el Bienestar” con la participación de mesas y proyectos de la Comunidad.</li> <li>• Aumentar la cantidad de organizaciones con alta participación en las mesas al 46,9%.</li> <li>• Lograr la aprobación de la Ley corta de Donaciones 21.440.</li> </ul> <p><b>Organizaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingreso de 12 nuevos socios.</li> <li>• Mantención de 10 alianzas con Universidades e instituciones públicas.</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Región de Valparaíso, y Región de la Araucanía.

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Movidos x Chile</b>
<b>Patrocinador / Financista</b>	Walmart, Sodimac.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Organizaciones de la Sociedad Civil, instituciones públicas y personas afectadas por situaciones de emergencia.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Promover el actuar coordinado en preparación y respuesta en desastres, impulsando la participación responsable de todos frente a la realidad país.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	5.566 (Año 2021: 5.320)
<b>Actividades realizadas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entrega de kits de ayuda humanitaria (alimentación, higiene, remoción de escombros).</li> <li>2. Articulación con OSC y empresas donantes.</li> <li>3. Ejecución de instancias de preparación en distintos escenarios.</li> <li>4. Realización de módulos de ayuda humanitaria.</li> </ol>
<b>Resultados obtenidos</b>	La respuesta oportuna y pertinente en situaciones de emergencia, que benefició a 4.680 personas y en preparación el programa llegó a 886 personas que fueron preparadas a través de un trabajo articulado con las siguientes organizaciones: ProBono, Honra, Caritas, Ayla, Alto Río, Adra y Ayla.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Distintas regiones de Chile.
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	<p>SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>(marque con una X)</p>

<b>NOMBRE DEL ÁREA</b>	<b>Fortalecimiento y Transparencia</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Organizaciones de la Sociedad Civil.
<b>Objetivos del área</b>	Fortalecer la gestión y transparencia de las organizaciones socias de la Comunidad, mediante capacitación, acompañamiento y apoyo con redes, instalando capacidades de gestión y accountability que favorezcan la sostenibilidad de las organizaciones.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	177 organizaciones socias de la Comunidad recibieron o participaron al menos de una instancia realizada por el área de FyT.
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciclo de Capacitación FECU Social 2022: Constó de 3 talleres online y un espacio de consultas grupal.</li> <li>• Ciclo de Capacitación Estándares de Gestión y Buenas Prácticas: El ciclo constó de 9 talleres.</li> <li>• Círculos de Conversación para Direcciones Ejecutivas / REDMAD: 3 talleres realizadas por socias RedMad.</li> <li>• Grupos de aprendizaje 2022: Sesiones de coaching grupales para direcciones ejecutivas de Fundaciones o Corporaciones.</li> <li>• Apoyo voluntario de Ángeles de PwC: Apoyar por medio de voluntarios de PwC a organizaciones a reportar su FECU Social.</li> <li>• Seguimiento y recepción de FECU Social 2021/22 de las organizaciones participantes del ciclo y socias de la Comunidad.</li> <li>• Ceremonia FECU Social 2022.</li> <li>• Actividades en las que se apoyó como FyT: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conociendo la nueva Ley 21.440 / Se apoyó en difusión del evento como área y asistimos.</li> <li>- Charla: Nueva ley de donaciones realizada en conjunto a la Red Fortalece / Se apoyó con difusión y coordinaciones en el día del evento.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciclo de Capacitación FECU Social 2022: 97 organizaciones participaron de al menos un taller y el promedio de asistencia por taller es de 53 organizaciones.</li> <li>• Ciclo de Capacitación Estándares de Gestión y Buenas Prácticas: 10 organizaciones participaron al menos del 50% de los talleres.</li> <li>• Círculos de Conversación para Direcciones Ejecutivas / REDMAD: 24 organizaciones asistieron al menos a un taller del ciclo.</li> <li>• Grupos de aprendizaje 2022: 37 personas inscritas durante el periodo 2022.</li> <li>• Apoyo voluntario de Ángeles de PwC: 8 Voluntarios de PwC que beneficiaron a 9 organizaciones a reportar su FECU Social.</li> <li>• FECU's Sociales recibidas: 194 FECU's sociales recibidas en el periodo.</li> <li>• Ceremonia FECU Social 2022: Evento con más de 100 asistentes (online y presencial).</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Toda la oferta fue ejecutada en modalidad online.

<b>NOMBRE DEL ÁREA</b>	<b>Comunicaciones</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Socios de la Comunidad, nuevos socios, Estado, empresas, opinión pública.
<b>Objetivos del área</b>	Difundir el quehacer de la Comunidad y sus socios.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	Sociedad en su conjunto.
<b>Actividades realizadas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Premio Pobre el que no cambia de Mirada, de la Alianza Comunicación y Pobreza.</li> <li>2. Premio Mujeres Líderes.</li> <li>3. Diseño Intranet.</li> </ol>
<b>Resultados obtenidos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reconocimiento al trabajo periodístico en temas de superación de la pobreza, con 214 trabajos postulados en 5 categorías.</li> <li>2. Apoyo a líderes socias de la Comunidad, para visibilizar el aporte que realizan a la sociedad desde sus áreas de desempeño, por tercer año consecutivo.</li> <li>3. Contar con un diseño de soporte para la implementación de la intranet para los socios de la Comunidad, durante el segundo semestre de 2023.</li> </ol>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana

<b>NOMBRE DEL AREA</b>	<b>Administración y Finanzas</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Áreas y Proyectos de la Corporación de Organizaciones Solidarias.
<b>Objetivos del área</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definir y controlar los procesos administrativos, contables y financieros de la organización.</li> <li>▪ Garantizar el cumplimiento de procedimientos y normativas.</li> <li>▪ Suministrar información para la toma de decisiones que cumplan con los objetivos estratégicos de la Corporación.</li> </ul>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	28 trabajadores de la Corporación.
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Administración de los Fondos propios de las áreas y proyectos de la Corporación.</li> <li>▪ Cierre financiero y contable 2022 de los Proyectos propios de la Corporación.</li> <li>▪ Consolidación de los presupuestos 2023 de las áreas y proyectos propios de la Corporación.</li> <li>▪ Preparación y seguimiento mensual del flujo de caja de la Corporación.</li> <li>▪ Seguimiento y conciliación de la cobranza de cuotas sociales.</li> <li>▪ Coordinación, elaboración y cierre de la FECU año 2021.</li> <li>▪ Coordinación, preparación y seguimiento del proceso de auditoría externa del año 2021.</li> <li>▪ Preparación y envío mensual de la información contable de la Corporación a la oficina de contabilidad externa, para su registro en sistema.</li> <li>▪ Revisión y validación de los informes contables entregados por la oficina de contabilidad externa.</li> <li>▪ Administración de los Fondos de los Proyectos externos de la Corporación (RCPC-19, ANTP y FUNT).</li> <li>▪ Cierre financiero y contable 2022 de los Proyectos externos de la Corporación (RCPC-19, ANTP y FUNT).</li> <li>▪ Coordinación, preparación y entrega de la rendición financiera final del Proyecto RCPC-19.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coordinación y preparación de la documentación para la auditoría externa del Proyecto RCPC-19.</li> <li>▪ Administración y traspaso de los fondos a las organizaciones beneficiadas del Proyecto FAF.</li> <li>▪ Revisión de la rendición financiera de las organizaciones que se adjudicaron los fondos del Proyecto FAF.</li> <li>▪ Coordinación y apoyo en la rendición financiera del Proyecto ANTP.</li> <li>▪ Preparación y envío a la oficina de contabilidad externa, de la información relacionada con los colaboradores de la Corporación, para realizar los procesos de incorporación, liquidaciones mensuales de sueldo y término de relación laboral según corresponda.</li> <li>▪ Elaboración y envío de comprobantes de feriado legal y días administrativos solicitados por los colaboradores de la Corporación.</li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Balance General y Estado de Resultados oportunos para su declaración ante el SII.</li> <li>▪ Entrega de los resultados del año 2022 a cada Proyecto (propios y externos).</li> <li>▪ Presentación oportuna del Presupuesto 2023 para la correcta estimación de recursos.</li> <li>▪ Flujo de caja actualizado para el correcto manejo de los fondos.</li> <li>▪ 92% de recaudación y conciliación de las cuotas sociales 2022.</li> <li>▪ Presentación de la información financiera y de gestión, de manera clara y transparente en formato FECU.</li> <li>▪ Informe de Auditoría de los estados financieros 2021.</li> <li>▪ Pago oportuno de los impuestos y contribuciones mensuales.</li> <li>▪ Emisión y entrega a cada colaborador de contratos de trabajo, liquidaciones de sueldo, comprobantes de feriado legal, comprobantes de días administrativos, finiquitos y demás documentación relativa a la gestión de recursos humanos.</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana.

**b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)**

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Juntos por la Infancia</b>
<b>Patrocinador / Financista</b>	DONANTES PRIVADOS: Compañía Inversora Río Bueno Ltda., Derco Spa., Inversiones Amal, Eduardo Fernández León, Tomás Fernández León, Eduardo Fernández MacAulliffe, CN Life Seguros.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Niños, niñas y jóvenes que viven en residencias de protección de la red mejor niñez (Servicio especializado de protección).
<b>Objetivos del proyecto</b>	Promover el bienestar de niños, niñas y jóvenes que viven en residencias de la red del servicio de protección especializada (Mejor Niñez).
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	1.276 niños, niñas y jóvenes. (A diciembre 2022, 57 residencias de protección son parte del proyecto Juntos por la Infancia, administradas por 23 organizaciones a lo largo de 12 regiones, y que en su conjunto acogen a 1.276 niños, niñas y jóvenes).
<b>Actividades realizadas</b>	<p><b>1. Programa Alianzas1+1:</b> A través de Alianzas de colaboración entre empresas y residencias, territorialmente cercanas, se genera y ejecuta un plan de trabajo de mejora de estándares de calidad de la residencia en base a un diagnóstico inicial.</p> <p><b>2. Programa Ciclo de las Artes:</b> Consiste en una serie de talleres de frecuencia semanal, dictados por artistas multidisciplinarios de gran experiencia, cuyo fin es acercar el mundo del arte a niños, niñas y adolescentes que viven en residencia contribuyendo a su bienestar subjetivo.</p> <p><b>3. Iniciativa por los jóvenes:</b> Se promueve una red de colaboración y acciones concretas para apoyar la transición hacia la vida autónoma de jóvenes en residencias y/o egresados. Este se implementa a través de 4 acciones:</p> <p><b>a.</b> Apoyo a la vida autónoma e inclusión de acciones en los planes de trabajo de las alianzas 1+1.</p> <p><b>b.</b> Ejecución del Ciclo de charlas de egresados.</p> <p><b>c.</b> Ejecución y coordinación de la Mesa de inclusión laboral para jóvenes que viven o egresan de residencias.</p> <p><b>d.</b> Fortalecimiento Red Egresas Chile: apoyar a la Red Egresas (jóvenes egresados/as de residencias de protección) con la contratación de su Coordinador Tally Arriagada durante 10 meses.</p>

<p><b>Resultados obtenidos</b></p>	<p><b>1. Programa Alianzas 1+1:</b> 41 alianzas de colaboración, 72% de las residencias tienen una alianza, un 69% de las alianzas logra impactar 3 o más dimensiones de mejora en sus planes de trabajo ejecutados. Un 89% de las empresas encuestadas se encuentra satisfecha o muy satisfecha con el proyecto y un 100% recomendaría a otra empresa participar. Una muestra de niños, niñas y jóvenes entrevistados/encuestados manifiestan que las actividades de las alianzas sí impactan positivamente su bienestar subjetivo. Las residencias encuestadas manifiestan en un 82,8% sentirse satisfechos o muy satisfechos con sus alianzas y el proyecto.</p> <p><b>2. Ciclo de las Artes:</b> En total se ejecutaron 9 talleres de diversas disciplinas, ejecutadas por 7 colectivos o artistas y una Universidad. Participaron 84 niños, niñas y jóvenes de 12 residencias de protección. Se ejecutó una exposición en un lugar público (Parque del Recuerdo). Una evaluación para conocer el impacto en el bienestar subjetivo - tanto con los participantes como con los equipos de las residencias - arrojó que el programa sí contribuye positivamente especialmente en su expresión emocional de maneras alternativas, y posibilidad de incorporar en sus actividades diarias experiencias que contribuyen con la resignificación de experiencias traumáticas, sentido de autologro y relaciones interpersonales.</p> <p><b>3. Iniciativa por los jóvenes:</b></p> <p><b>a.</b> Apoyo a la vida autónoma e inclusión de acciones en los planes de trabajo de las alianzas 1+1:68 jóvenes de residencias participaron en procesos de apresto, formación o acompañamiento para la inclusión laboral o la vida independiente (en alianzas 1+1 o a través de Fundación proyecto B). 9 empresas en alianzas del Jxi se han comprometido con acciones concretas para la preparación para la vida independiente (41% de nuestras residencias de jóvenes).</p> <p><b>b.</b> Ejecución del Ciclo de charlas de egresados: En 10 charlas se sumó a 102 jóvenes, de 19 residencias a lo largo de Chile. El ciclo culminó con un encuentro presencial el 12 de noviembre en la Fundación Colunga, con más de 60 asistentes.</p> <p><b>c.</b> Ejecución y coordinación de la Mesa de inclusión laboral para jóvenes que viven o egresan de residencias: 10 sesiones con 13 organizaciones participando de forma activa con un trabajo por subcomisiones con objetivos concretos.</p> <p><b>d.</b> Fortalecimiento Red Egresa: Este año, la Red Egresa cuenta con una comunidad activa de 39 personas. El equipo ejecutivo de Egresa está formado por 4 personas, quienes se reúnen semanalmente y han activado instancias de apoyo para residencias (campañas de donación), coordinación del Primer Concurso de Emprendimiento para Egresados (alianza con G100) con la inscripción de más de 70 participantes, visitas a jóvenes en residencias de protección, 1° conversatorio con propuestas de incidencia pública para autoridades (junto a la Fundación Sentido y Red Latinoamericana de Egresados), entre otras.</p>				
<p><b>Lugar geográfico de ejecución</b></p>	<p>12 regiones de Chile.</p>				
<p><b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b></p>	<p><b>SI</b></p>	<input type="checkbox"/>	<p><b>NO</b></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>(marque con una X)</p>



<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Juntos por la Infancia: Programa de formación, habilitación en competencias y acompañamiento clínico para el adecuado abordaje de la <b>Salud Mental</b> de niños, niñas y adolescentes (NNA) en residencias de protección.				
<b>Patrocinador / Financista</b>	DONANTES PRIVADOS: Fundación Colunga (Fondo Transforma Colunga Hunneus).				
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	<p><b>Beneficiarios directos:</b> funcionarios de 4 residencias de protección de niños, niñas y adolescentes (directores, administrativos, equipo técnico, educadores de trato directo y personal de apoyo), (total=120 aproximadamente).</p> <p><b>Beneficiarios indirectos:</b> 100 niños, niñas y jóvenes (aproximadamente) que viven en 4 residencias de protección de la red Juntos x la Infancia (RM-Valparaíso y Concepción).</p>				
<b>Objetivos del proyecto</b>	Validar un modelo de intervención orientado a mejorar la calidad de los cuidados, diagnósticos e intervenciones de salud mental con foco en trauma, a través de un programa de formación y acompañamiento clínico a equipos de 4 residencias de niños, niñas y adolescentes, en el marco del Proyecto Juntos x Infancia.				
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	66 adultos, funcionarios de residencias de protección de niños, niñas y adolescentes.				
<b>Actividades realizadas</b>	<p>Se implementó el Programa en 4 residencias. En todas ellas se realizaron:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 8 talleres de formación para el equipo residencial.</li> <li>2. 10 sesiones de acompañamiento clínico especializado, guiado por dupla experta.</li> <li>3. Seguimiento de casos.</li> <li>4. 4 talleres de formación de supervisores clínicos al interior de la residencia (para instalar la capacidad en la organización).</li> <li>5. Intercambio de experiencias prácticas entre directores de residencias parte del Programa.</li> <li>6. Encuentro de Buenas Prácticas.</li> </ol>				
<b>Resultados obtenidos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se formaron 66 personas en 4 residencias de protección de acuerdo con el Programa de Formación con enfoque en trauma complejo, aumentando sus conocimientos conceptuales en trauma complejo, apego, neurodesarrollo y desregulación emocional.</li> <li>2. Se implementaron 35 acompañamientos clínicos donde se instaló una nueva metodología de mirada de casos e intervención con respecto a las necesidades de salud mental de los niños, niñas y adolescentes.</li> <li>3. Los equipos de las residencias perciben la estrategia de acompañamiento y supervisión clínica como un facilitador para la comunicación y coordinación de los equipos en la planificación y priorización de las áreas de intervención con los niños, niñas y adolescentes.</li> <li>4. Los equipos de las residencias aumentan la sensibilidad y función reflexiva sobre el cuidado y estado de salud mental de los NNA, sintiéndose "más competentes".</li> <li>5. Postulamos y nos adjudicamos un Fondo del gobierno regional de Biobío para replicar y escalar el Programa de Formación en Salud Mental.</li> </ol>				
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Región Valparaíso, Región Biobío.				
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input checked="" type="checkbox"/>	(marque con una X)

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Juntos por la Reinserción</b>
<b>Patrocinador / Financista</b>	Sergio Cardone.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Organizaciones de la Sociedad Civil y emprendimientos vinculados a la inserción sociolaboral de personas con antecedentes penales y otros actores relevantes.
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p>El <b>objetivo general</b> de Juntos por la Reinserción es construir y consolidar una red de colaboración entre organizaciones de la sociedad civil que se dediquen a temáticas de reinserción, emprendimientos que principalmente contraten a personas con antecedentes penales, empresas, universidades y otros actores relevantes; y que esta red promueva la disminución la reincidencia delictual.</p> <p>A su vez, contamos con <b>4 objetivos específicos</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Generar alianzas integrales entre empresas y organizaciones socias.</li> <li>2. Desarrollar competencias laborales y generar oportunidades de contratación para los usuarios, a través de la bolsa laboral, banco de excedentes y otros beneficios JxR.</li> <li>3. Coordinar a las organizaciones de la Sociedad Civil expertas en reinserción para actuar como bloque frente al Estado y en la implementación de las políticas públicas relacionadas.</li> <li>4. Desarrollar una estrategia comunicacional efectiva para incidir en un cambio cultural y de paradigma social contra la población privada de libertad.</li> </ol>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	5230 usuarios: mujeres, hombres, adultos y jóvenes que han infringido la ley y se encuentran bajo la intervención de alguna de las 19 organizaciones y/o emprendimientos que trabajan en reinserción social.
<b>Actividades realizadas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Convocar a organizaciones, emprendimientos, empresas y actores del intersector a participar en la red, presentando el proyecto Juntos por la Reinserción.</li> <li>2. Realizar un diagnóstico a las nuevas organizaciones y emprendimientos.</li> <li>3. Seguimiento a las organizaciones y emprendimientos según sus necesidades.</li> <li>4. Búsqueda activa de empresas para convocar para la generación de alianzas.</li> <li>5. Generar alianza: firmar convenio, realizar plan de trabajo, y seguimiento del trabajo realizado.</li> <li>6. Buscar excedentes tributarios para capacitación y otras oportunidades de desarrollo profesional para equipos interventores y a usuarios.</li> <li>7. Ejecución, seguimiento y posterior evaluación de cursos de capacitación.</li> <li>8. Consecución, intermediación, y ejecución de seguimiento de cupos laborales para personas con antecedentes penales a través de la bolsa laboral Juntos por la Reinserción.</li> <li>9. Búsqueda de oportunidades de comercialización, difusión de productos y servicios confeccionados por personas privadas de libertad y cualquier otro tipo de alianza transversal que constituya un beneficio para las organizaciones y emprendimientos de la red y a sus usuarios.</li> <li>10. Coordinación de la Sociedad Civil a través de reuniones con la red.</li> <li>11. Envío de newsletter quincenal.</li> <li>12. Uso activo de redes sociales y otros medios: Instagram, LinkedIn y Página Web.</li> <li>13. Coordinación con Gobierno: Participación en mesa intersectorial del Proyecto +R.</li> <li>14. Ejecución de 10 mesas de reinserción.</li> </ol>

<b>Resultados obtenidos</b>	<p>Cupos laborales conseguidos: 67  Cupos laborales intermediados: 229  Cupos laborales utilizados: 43  Personas capacitadas: 105 en un total de 6 cursos  \$ invertido en capacitación: 15.040.000  \$ invertido en bonos de incentivos para la capacitación: 2.500.000  Organizaciones nuevas: 4, logrando un total de 20  Empresas adheridas al proyecto: 47  apariciones en medios de comunicación: 15  Newsletter enviados: 21  Encuentros realizados: 1  Visitas regionales: 2  Participación intersectorial: +60 actividades con autoridades, academia, red, actores relevantes.</p>				
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	<p>Regional: RM, II (Antofagasta), IV (Coquimbo), V (Valparaíso), VI (O'Higgins), VII (Maule), VIII (Biobío), XIV (Los Ríos), X (Los Lagos), XI (Aysén)</p>				
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	<b>SI</b>	<input type="checkbox"/>	<b>NO</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<i>(marque con una X)</i>

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Juntos en la Calle</b>				
<b>Patrocinador / Financista</b>	Sergio Cardone Solari.				
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas en situación de calle que participan de programas y dispositivos de OSC dispuestas a trabajar en una red articulada y que puedan reportar y comprobar la entrega efectiva de apoyo hacia las personas en situación de calle.				
<b>Objetivos del proyecto</b>	Lograr Calle Cero a través del fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil que trabajan por la superación de la situación de calle y la articulación de alianzas de colaboración territorial.				
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	6 organizaciones sin fines de lucro que en conjunto aportan a la superación de la situación de calle.				
<b>Actividades realizadas</b>	▪ Levantamiento de Líneas de Base de necesidades de Organizaciones y Empresas posiblemente dispuestas a establecer alianzas.				
	▪ Establecimiento de planes de trabajo.				
	▪ Firma de convenios para la formalización de alianzas.				
	▪ Seguimiento de alianzas formalizadas y sus planes de trabajo.				
	▪ Lanzamiento de la Campaña #QueNoTeFalteCalle que visibilizó la temática durante el periodo de invierno.				
<b>Resultados obtenidos</b>	6 alianzas formalizadas que benefician en conjunto a personas en situación de calle.				
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana y Región de Valparaíso.				
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input checked="" type="checkbox"/> X	(marque con una X)

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Programa de Fundaciones Territoriales (FUNT)</b>				
<b>Patrocinador / Financista</b>	CS Mott Foundation.				
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Líderes/as a lo largo de Chile comprometidos con la vitalidad de su comunidad.</li> <li>• Fundaciones Territoriales constituidas y grupos motores trabajando por constituir sus FUNT.</li> </ul>				
<b>Objetivos del proyecto</b>	Promover la vitalidad de cada territorio, donde apreciando y potenciando la riqueza de nuestras comunidades, nos hacemos cargo para resolver los desafíos con mayor autonomía, aportando así a que Chile Florezca. Apoyar la creación de 3 Fundaciones Territoriales en Chile.				
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	0. Durante el primer año, no se ha constituido ninguna FUNT ni hay un Grupo Motor formalmente trabajando para crear su FUNT.				
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas a territorios potenciales en Chile y Fundaciones Territoriales en México, Rumania e Inglaterra.</li> <li>• Prospección de más de 70 líderes y lideresas a lo largo del país (12 territorios).</li> <li>• Talleres para dar a conocer las Fundaciones Territoriales online y presenciales.</li> <li>• Cofinanciamiento del Buscador de OSC: Navega Social.</li> <li>• Confección de relato, nombre del movimiento (Coterráneos), logo y material gráfico.</li> <li>• Diseño del proceso de acompañamiento de Grupos Motores en la conformación sus FUNT.</li> </ul>				
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño del programa de FUNT para los siguientes 3 años.</li> <li>• Prospección de los primeros 12 territorios potenciales.</li> <li>• Definición de los primeros Principios y del Grupo Motor Nacional.</li> <li>• Asegurar financiamiento para los siguientes 2 años.</li> </ul>				
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Nacional.				
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input checked="" type="checkbox"/>	(marque con una X)

Durante el año 2022, se mantienen 2 Proyectos que es importante mencionar: Proyecto Ahora Nos Toca Participar (ANTP) y proyecto Respuesta Colaborativa a la Pandemia Covid-19 (RCPC-19).

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Ahora Nos Toca Participar</b>			
<b>Patrocinador / Financista</b>	FES			
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Grupos históricamente excluidos.			
<b>Objetivos del proyecto</b>	Aumentar el acceso a formación y participación ciudadana durante el proceso constitucional.			
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	+ 1.300			
<b>Actividades realizadas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se realizaron 40 actividades en el marco de la EPP en un total de 10 regiones: Arica y Parinacota, Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana, O'Higgins, Maule, Biobío, Araucanía y Los Ríos.</li> <li>2. Espacios formativos para formadores.</li> </ol>			
<b>Resultados obtenidos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Formación de 148 facilitadores/as habilitados/as para replicar el modelo de la Escuela para la Participación.</li> <li>2. Más de 1.300 personas pasan por la EPP como asistentes.</li> </ol>			
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Todas las regiones de Chile.			
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	SI	<input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	(marque con una X)

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Respuesta Colaborativa a la Pandemia Covid-19</b>			
<b>Patrocinador / Financista</b>	Unión Europea.			
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Organizaciones de la Sociedad Civil que trabajan con población que se encuentra en extrema pobreza e indigencia o bien pertenece al 60% más vulnerable del país: Adultos mayores, personas en situación de calle, niños y niñas bajo el sistema de protección, personas con discapacidad, personas que viven en asentamientos irregulares, migrantes, entre otros.			
<b>Objetivos del proyecto</b>	Contribuir a disminuir los efectos sociales, económicos y sanitarios negativos del COVID-19 en la población que se encuentra en extrema pobreza e indigencia y aquella que se ubica dentro del 60% de mayor vulnerabilidad nacional, a través del apoyo directo a organizaciones de la sociedad civil (OSC) que trabajan con estos grupos poblacionales.			
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	32.132 personas.			
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de informe de los 5 encuentros temáticos.</li> <li>• Desarrollo conversatorio: "Filantropía tras el Covid-19: ¿Está impactando a las organizaciones de la sociedad civil?"</li> <li>• Cierre del proyecto con la Unión Europea, tanto sus resultados como rendiciones.</li> </ul>			
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación del modelo de Fondo a Fondo primer programa para potenciar la sostenibilidad financiera de las OSC</li> <li>• Proyecto Correctamente rendido y con buena retroalimentación del financista</li> </ul>			
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Chile.			
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	<b>SI</b>	<b>X</b>	<b>NO</b>	

(marque con una X)

## 2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Estado	Gestión de políticas públicas: Presidencia, Ministerio de Desarrollo Social y Familia, Servicio de Impuestos Internos, Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Secretaría General de la Presidencia, Secretaría General de Gobierno, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
	Para gestión de Emergencia: Ministerio del Interior y Senapred.
	Gestión de reuniones: INDH, SENCE, FOSIS, Gendarmería, Mejor Niñez.
	Municipios afectados por emergencias, con el fin de levantar información de monitoreo o afectación ante un desastre, el equipo de Movidos por Chile se comunica con los Municipios (principalmente DIDECO y Alcaldía).
Otras Organizaciones de la Sociedad Civil	AGNA: como representante de Chile a la red AGNA de CIVICUS.
	Red Fortalece, REDMAD, Pacto Niñez, Bloque por la Infancia, Voces Mayores.
	Fundación PwC: Voluntariado corporativo de PwC, trabajo colaborativo en la FECU Social.
Empresas	Miembros de la iniciativa 3xi donde participan: CPC, Sistema B representando las empresas B, ASECH representando a los emprendedores, Centro de Innovación UC representando a los innovadores y la Comunidad representando al mundo social.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SODIMAC: Aliado estratégico y financista del Programa Movidos x Chile. Participación en comité estratégico del Programa Movidos x Chile.</li> <li>• Walmart: Aliado Estratégico Financista del Programa Movidos x Chile.</li> <li>• PWC Chile: Aliado Estratégico en Fortalecimiento.</li> </ul>
Academia	Universidad Adolfo Ibáñez (CEFIS), Pontificia Universidad Católica de Chile (Centro de Políticas Públicas, Centro de Gobierno Corporativo), Universidad de Chile (FEN), Universidad de Santiago de Chile (Consejo de vinculación con el medio), Universidad de la Frontera, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (CUVIC), Universidad Viña del Mar, Universidad de los Andes (ESE y CEDIS).



## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Nueva Misión evaluada desde el 2020: "Construir una Comunidad de organizaciones de la sociedad civil fortalecida y articulada que incida en la transformación de una sociedad justa y sostenible."

Información con base en 103 respuestas.

A. Evalúe el desempeño de la Comunidad en relación a su MISIÓN:					
	2019	2020	2021	2022	Variación
Muy Bueno	58,4%	60,4%	60,0%	55,3%	-4,7%
Bueno	36,6%	35,1%	38,0%	40,8%	+2,8%
Regular	5,0%	3,6%	2,0%	2,9%	+0,9%
Insuficiente	0,0%	0,9%	0,0%	1,0%	+1,0%

### B. Evalúe el desempeño de la Comunidad en relación al cumplimiento de sus Objetivos (considerando que los objetivos estratégicos fueron reformulados el 2021).

<b>b1. Anterior:</b> Construir una voz común para incidir. <b>b1. Reformulado 2021:</b> Construir una voz común, que, desde la diversidad, incida en los distintos sectores para lograr un desarrollo justo y sostenible.	2019	2020	2021	2022	Variación
Muy Bueno	51,5%	46,8%	50,0%	46,6%	-3,4%
Bueno	40,6%	45,0%	40,0%	46,6%	+6,6%
Regular	7,9%	6,3%	7,0%	4,9%	-2,1%
Insuficiente	0,0%	1,8%	3,0%	1,9%	-1,1%

<b>b2. Anterior:</b> Comunicar el valor de la solidaridad. <b>b2. Reformulado y fusionado 2021:</b> Promover la colaboración y el <i>valor de la solidaridad</i> como una forma de vivir en sociedad, a través de una estructura de participación que involucre a todos y todas.	2019	2020	2021	2022	Variación
Muy Bueno	54,5%	46,8%	67,0%	61,2%	-5,8%
Bueno	36,6%	45,0%	30,0%	29,1%	-0,9%
Regular	7,2%	6,3%	1,0%	7,8%	+6,8%
Insuficiente	2,0%	1,8%	2,0%	1,9%	-0,1%

<b>b3. Anterior:</b> Servir a las organizaciones miembro. <b>b3. Reformulado 2021:</b> Acompañar y fortalecer las capacidades de las organizaciones socias, promoviendo y articulando herramientas, recursos y asistencia técnica.	2019	2020	2021	2022	Variación
Muy Bueno	58,4%	61,3%	56,0%	49,5%	-6,5%
Bueno	35,6%	29,7%	36,0%	34,0%	-2,0%
Regular	5,9%	8,1%	6,0%	16,5%	+10,5%
Insuficiente	0%	0,9%	2,0%	0,0%	-2,0%

<b>b4. Nuevo objetivo 2021:</b> Generar un sistema de gestión interna, que asegure la sostenibilidad y sustentabilidad de los capitales humanos, financieros, organizacionales y de información de la Comunidad.	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Variación</b>
Muy Bueno			37,0%	31,1%	<b>-5,9%</b>
Bueno			48,0%	51,5%	<b>+3,5%</b>
Regular			12,0%	15,5%	<b>+3,5%</b>
Insuficiente			3,0%	1,9%	<b>-1,1%</b>

<b>b5. Nuevo objetivo 2021:</b> Promover el desarrollo de una visión territorial que permita garantizar la representación de la diversidad de las organizaciones, mediante una estrategia participativa e inclusiva.	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Variación</b>
Muy Bueno			35,0%	33,0%	<b>-2,0%</b>
Bueno			48,0%	49,5%	<b>+1,5%</b>
Regular			16,0%	17,5%	<b>+1,5%</b>
Insuficiente			1,0%	0,0%	<b>-1,0%</b>

## 2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Estado	Representamos a las organizaciones de la sociedad civil en el Consejo de la sociedad civil de: Servicio de Impuestos Internos, Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Secretaría General de la presidencia, y Servicio Nacional de Menores.
	INJUV, Trabajo conjunto Movidos - INJUV para la articulación en emergencias, apoyo en la elaboración del manual de voluntariado en emergencias y participación en mesas técnicas.
	Mesa de Articulación Regional para la Niñez y Adolescencia.
	Subcomisión de Bienestar integral, Educación y Participación SPE.
	Somos representantes de la sociedad civil en la Plataforma Nacional para la Reducción del Riesgo de Desastres, coordinada desde Senapred. Alianza firmada para el fortalecimiento institucional, la preparación y coordinación intersectorial en momentos de emergencia. Senapred participa en el Consejo Técnico de Movidos. Mesa interredes coordinada por SENAPRED.
	Seremi Desarrollo Social V región: Mesa de Articulación Interinstitucional Regional para la Niñez y Adolescencia y Subcomisión de bienestar integral, educación y participación SPE.
Otras Organizaciones de la Sociedad Civil	Miembros de la Red Agna.
	Miembros del consejo directivo Pacto Niñez.
	Miembros de la secretaría de Voces Mayores.
	Miembros del consejo consultivo de Pacto de Productividad.
	Voceros del Bloque por la Infancia: trabajo conjunto para colaborar en la formulación de la Ley de protección Integral a la infancia.
	Miembros del Hub Colunga.
	Miembros de la Alianza Comunicación y Pobreza, integrada además por Fundación Superación de la Pobreza, Fundación América Solidaria, el fin de esta Alianza es generar un “cambio de mirada”, que permita acercar a la opinión pública a una comprensión más integral del fenómeno de la pobreza y las estrategias para superarla, sin prejuicios y sin discriminación.
	Miembros del directorio del 3xi.
Empresas	Empresa LATE!: Miembros del Directorio.
Academia	Universidad Autónoma de Santiago y Temuco, Apoyo en trabajo de RSU de la Universidad, apoyo logístico para actividades de la Comunidad y de nuestras organizaciones (salas, auditorio, prácticas, entre otras).
	Universidad de la Frontera, convenio marco de colaboración mutua.
	CIGIDEN (centro de investigación del riesgo), la dirección del Programa Movidos x Chile es miembro del directorio.
	Pontificia Universidad Católica de Chile (Proyecto Sismo), el programa Movidos x Chile es socio colaborador en el proyecto asociado al desarrollo de aplicación para evaluación de viviendas en caso de terremoto.
	PUCV: Participantes de la mesa Innovación Social.
	UVM: Consejo Asesor Vinculación con el medio.
	USACH: Consejo asesor, Vinculación con el Medio.

## 2.9 Reclamos o Incidentes

Durante el 2022, no se presentaron reclamos o incidentes. La Corporación no cuenta con un protocolo establecido para enfrentar eventualidades.

## 2.10 Prácticas de gestión ambiental

La Comunidad de Organizaciones Solidarias no ha definido a la fecha indicadores de gestión ambiental.

### 3. Información de desempeño

#### 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

##### OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Construir una Comunidad de organizaciones de la sociedad civil fortalecida y articulada que incida en la transformación de una sociedad justa y sostenible.	Evaluación de organizaciones socias que evalúan el cumplimiento de la misión.	95% de las organizaciones evalúan el cumplimiento muy bueno y bueno.	96,1% de organizaciones evalúan muy bueno y bueno (55,3% y 40,8% respectivamente) nuestro cumplimiento de la misión.

##### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Construir una Voz Común, que desde la diversidad incida en los distintos sectores para lograr un desarrollo justo y sostenible.	Evaluación de organizaciones socias respecto del cumplimiento de este objetivo.	75% de las organizaciones evalúan el cumplimiento muy bueno y bueno.	93,2% de organizaciones evalúan muy bueno y bueno (46,6% y 46,6% respectivamente) nuestro cumplimiento de este objetivo.  Resultado año 2021: 90,0% Resultado año 2020: 91,8% Resultado año 2019: 92,1%
	Mesas de Trabajo en el área de Políticas Públicas.	Al menos del 50% de las organizaciones de la comunidad participa en alguna mesa técnica. 100% de las mesas concretan al menos dos estrategias de incidencia. Al menos el 30% de organizaciones de la comunidad que participan en mesas técnicas tiene un nivel alto de participación. Participar en al menos dos alianzas de incidencia.	12 Mesas Técnicas que agrupan a las organizaciones.  2022: 39% (2021: 45,01%) de organizaciones miembro participando.  100% de Mesas Técnicas concretaron al menos dos acciones de incidencia. En promedio 6,5 Acciones de incidencia.  71,7% (2021: 68%) de percepción de participación alta-media 46,9% y 24,8% respectivamente. (2021: 36,8% alta y un 31,2% media)  82 acciones de incidencia.
Acompañar y fortalecer las capacidades de las organizaciones socias, promoviendo y articulando herramientas, recursos y asistencia.	Talleres de fortalecimiento.	Desarrollar capacitaciones y proceso FECU Social. 70% de organizaciones participando = 170 Organizaciones	177 organizaciones participaron en los talleres y oferta de acompañamiento y soporte. Cumplimiento 104%
	FECU Social reportadas.	Al menos 210 FECU Social reportadas.	195 FECU Social reportadas: 92,28% cumplimiento (2021: 92,38%).

<p>Promover la colaboración y el valor de la solidaridad como una forma de vivir en sociedad, a través de una estructura de participación que involucre a todos y todas.</p>	<p>Iniciativas e hitos que potencien la solidaridad y la colaboración.</p>	<p>Generar al menos 3 instancias de promoción a la solidaridad hacia la opinión pública.</p>	<p>Campañas realizadas:  #PremioPobreElQueNoCambiadeMirada,  #DíalnetrnacionalParaLaErradicaciónDeLaPobreza,  #JuntosxlaInfancia  #JuntosxlaResinserción  #JuntosenlaCalle  Destaca entre las iniciativas:  Premio Pobre El Que No Cambia de Mirada  Seminario CyP  Destaca entre los hitos:  Conmemoración Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza (Valparaíso)</p>
		<p>Generar al menos 1 instancia de promoción a la solidaridad hacia las organizaciones socias de la Comunidad.</p>	<p>1 jornada de celebración de los 15 años de la Corporación con organizaciones socias.</p>
<p>Generar un nuevo sistema de gestión interna que asegure la sostenibilidad de los capitales humanos, financieros, organizacionales, y de información de la Comunidad.</p>	<p>Sistema de gestión interno integral.</p>	<p>Contar con un sistema de gestión interna de recursos humanos actualizado.</p>	<p>Procedimiento interno actualizado de gestión administrativa de recursos humanos (contratos, finiquitos, liquidaciones de sueldo, entre otros).</p>
		<p>Contar con un sistema de gestión interna de recursos financieros.</p>	<p>Procedimiento interno para la presentación de la información financiera y de gestión, de manera clara, transparente y oportuna.</p>
		<p>Contar con un sistema de gestión interna de organizaciones.</p>	<p>Procedimiento de ingreso actualizado  Creación de un indicador de participación de organizaciones  Base de datos que permite contar con información actualizada e idónea para la generación de oportunidades de participación para organizaciones socias.</p>
		<p>Contar con un sistema de gestión interna de información.</p>	<p>En desarrollo para el año 2023.</p>
<p>Promover el desarrollo de una visión territorial que permita garantizar la representación de las diversidades de las organizaciones, mediante una estrategia participativa e inclusiva.</p>	<p>Desarrollo de una visión territorial.</p>	<p>Construcción participativa de una estrategia para fomentar y fortalecer el involucramiento de las organizaciones no metropolitanas.</p>	<p>Estrategia de Desarrollo Territorial 2022-2027.</p>

## 3.2 Indicadores financieros

### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

<b>a. Ingresos Operacionales (en M\$)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
- Con restricciones	759.750	1.409.477
- Sin restricciones	75.287	129.204
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>835.037</b>	<b>1.538.681</b>
<b>b. Origen de los ingresos operacionales:</b>		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	39%	7%
<b>c. Otros indicadores relevantes:</b>		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario (i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	56%	49%
$\frac{\text{Costos de dirección y administración (ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	2,8%	1,6%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos (iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	49%	39%

i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.

ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.

iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.

## 4. ESTADOS FINANCIEROS

### 4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2022 y 2021

ACTIVOS	2022 M\$	2021 M\$
<b>Circulante</b>		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	240.343	206.864
4.11.2 Inversiones temporales		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		20.000
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar	24.099	25.058
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.5 Varios deudores	13.598	36.292
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	400	558
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	346	
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>278.786</b>	<b>288.773</b>

PASIVOS Y PATRIMONIO	2022 M\$	2021 M\$
<b>Corto plazo</b>		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	11.537	0
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.21.2.3 Varios acreedores	52.590	3.554
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	231.254	215.829
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	11.312	9.828
4.21.4.3 Provisiones	37.602	38.647
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	375	405
4.21.4.5 Otros		
<b>4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo</b>	<b>344.669</b>	<b>268.263</b>

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles	15.091	12.087
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos	30.769	
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	-10.363	-8.243
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>35.497</b>	<b>3.845</b>

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		20.000
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		14.042
<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>34.042</b>



<b>Otros Activos</b>		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>4.20.0 TOTAL PASIVOS</b>	<b>344.669</b>	<b>302.305</b>
-----------------------------	----------------	----------------

<b>PATRIMONIO</b>		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	-30.386	-9.688
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>-30.386</b>	<b>-9.688</b>

<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>314.283</b>	<b>292.618</b>
-----------------------------	----------------	----------------

<b>4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>314.283</b>	<b>292.618</b>
--	----------------	----------------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
<b>Privados</b>		
4.40.1.1 Donaciones	86.000	10.000
4.40.1.2 Proyectos	639.750	1.399.477
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	92.287	86.114
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	17.000	31.980
4.40.1.5 Otros		1.110
<b>Estatales</b>		
4.40.1.6 Subvenciones		10.000
4.40.1.7 Proyectos		
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>835.037</b>	<b>1.538.681</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de remuneraciones	-579.640	-649.540
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	-258.869	-906.409
4.50.3 Gastos de dirección y administración	-24.680	-25.607
4.50.4 Depreciación	-2.120	-1.061
4.50.5 Castigo de incobrables	-4.510	
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
<b>4.50.0 Total Costos Operacionales</b>	<b>-869.819</b>	<b>-1.582.617</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>-34.783</b>	<b>-43.936</b>

<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	14.085	5
<b>4.71.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>14.085</b>	<b>5</b>

<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.72.1 Gastos financieros		
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
<b>4.72.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>14.085</b>	<b>5</b>

<b>4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS</b>	<b>-20.698</b>	<b>-43.931</b>
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
<b>4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>-20.698</b>	<b>-43.931</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

### 4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.91.1 Donaciones recibidas	123.000	20.000
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	762.288	973.126
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	88.636	93.149
4.91.4 Otros ingresos recibidos	52.421	52.595
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	-480.312	-575.860
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	-163.167	-134.569
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	-129.389	-147.491
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	-219.997	-798.907
<b>4.91.0 Flujo Neto Operacional</b>	<b>33.479</b>	<b>-517.957</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
<b>4.92.0 Flujo Neto de Inversión</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		
4.93.3 Gastos financieros (menos)		
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
<b>4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO</b>	<b>33.479</b>	<b>-517.957</b>
<b>4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente</b>	<b>206.864</b>	<b>724.821</b>
<b>4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE</b>	<b>240.343</b>	<b>206.864</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
<b>EJERCICIO 2021</b>				
<b>4.101 Patrimonio al 01.01.2021</b>	<b>34.243</b>			<b>34.243</b>
4.101.1 Reservas establecidas				
4.101.2 Reservas liberadas				
4.101.3 Restricciones expiradas				
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	-43.931			<b>-43.931</b>
4.101.5 Otros movimientos				
<b>4.100 Patrimonio al 31.12.2021</b>	<b>-9.688</b>			<b>-9.688</b>
<b>EJERCICIO 2022</b>				
4.201.1 Reservas establecidas				
4.201.2 Reservas liberadas				
4.201.3 Restricciones expiradas				
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	-20.698			<b>-20.698</b>
4.201.5 Otros movimientos				
<b>4.200 Patrimonio al 31.12.2022</b>	<b>-30.386</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-30.386</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.5 NOTAS EXPLICATIVAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Las presentes notas se refieren a los siguientes estados financieros: Estado de situación financiera, estado de actividades, estado de flujos de efectivo y estado de movimientos patrimoniales por los años terminados al 31 de diciembre 2021 y 2022.

### **1. Información General**

La Corporación de Organizaciones Solidarias, se constituyó por Decreto Supremo Nro. 3009 del 6 de agosto de 2009, y la conforman un grupo de Fundaciones y Corporaciones cuyo objetivo y misión es actuar colaborativamente para la construcción de un país más justo, equitativo y sostenible. Su domicilio se encuentra en la Avenida General Bustamante Nro. 26 Piso 4, comuna de Providencia.

El trabajo de la Comunidad es articular a organizaciones de la sociedad civil mediante la creación de espacios de encuentro para así fortalecer su gestión y participación a través de diferentes áreas como incidencia, transparencia y alianzas. El financiamiento de la Organización es a través de las membresías de sus socios, de fondos públicos y privados.

### **2. Criterios de Contabilidad**

#### **a. Período Contable.**

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendido entre el 01 de enero de 2022 y el 31 de diciembre del mismo año.

#### **b. Criterios de contabilidad.**

Los presentes Estados Financieros de la Corporación de Organizaciones Solidarias, se presentan en pesos chilenos y han sido preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

#### **c. Reconocimiento de ingresos.**

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones.

#### **d. Activo Fijo.**

Tanto los activos fijos como los activos intangibles con vida útil definida son depreciados y amortizados linealmente sobre la vida útil propuesta por el Servicio de Impuestos Internos. Las vidas útiles han sido estimadas y determinadas, considerando aspectos técnicos, naturaleza del bien y estado de los bienes.

#### **e. Reconocimiento de pasivos y provisiones.**

La Comunidad reconoce un pasivo financiero en su balance cuando se convierte en una parte obligada del contrato o negocio jurídico. Comprende: cuentas por pagar, fondos y proyectos en administración, retenciones e impuestos, pasivos estimados y provisiones.

#### **f. Beneficios al personal.**

La Corporación ofrece a sus trabajadores los beneficios establecidos en el Código del Trabajo.

#### g. Clasificación de gastos.

Se han considerado como gastos operacionales aquéllos necesarios y vinculados directamente a cada uno de los proyectos y como gastos administrativos los de uso transversal a todos los proyectos y actividades.

### 3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2022 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual periodo del año anterior.

### 4. Efectivo y efectivo equivalente

En esta cuenta se incluye los saldos que tiene la Comunidad en sus cuentas corrientes, fondos de caja chica y caja general, que representan medios de pago o disponibilidad inmediata de dinero en efectivo, cheques o depósitos, como valores recibidos por la Comunidad en desarrollo de sus operaciones, en moneda nacional y extranjera (que incluye los recursos donados por organizaciones internacionales y empresas privadas para los Proyectos en ejecución).

Los depósitos en instituciones financieras se encuentran debidamente conciliados en el saldo de cada una de las entidades financieras junto con el efectivo que representa alta liquidez para la Comunidad. Sus saldos al 31 de diciembre 2022 son:

Detalle	Monto M\$
Fondo Caja Chica	50
Cuenta Corriente BCI No. 81630077	207.586
Cuenta Prima BCI No. 62332538	10.384
Cuenta Corriente Estado No. 00100069130	22.324
<b>Total =</b>	<b>240.343</b>

### 5. Cuentas por cobrar

Las cuentas por cobrar son al igual que cualquier activo, recursos económicos propiedad de una organización que le genera un beneficio en el futuro; forma parte del activo corriente, cuya percepción se prevé para un tiempo máximo de doce meses. Están constituidas por créditos a favor de la comunidad y originados por operaciones normales de la institución como por ejemplo recaudación de cuotas sociales, donaciones por recibir, subvenciones por recibir, facturas por cobrar, fondos por rendir, fondos y proyectos por recuperar, y en general deudores varios, cuyo plazo de recuperación no excede a un año.

#### Cuotas Sociales por cobrar:

Detalle	Monto M\$
Membresía / Notas de Cobro 2017 - 2018	0
Membresía / Notas de Cobro 2019 - 2020	15.108
Membresía / Notas de Cobro 2021	2.176
Membresía / Notas de Cobro 2022	6.816
<b>Total =</b>	<b>24.099</b>

### Varios Deudores

Detalle	Monto M\$
Facturas por Cobrar	840
Fondos por Rendir	535
Fondos y Proyectos por Recuperar	12.223
<b>Total =</b>	<b>13.598</b>

## 6. Otros Activos Circulantes

Comprende otros activos o recursos comúnmente identificados como aquellos que se espera razonablemente realizar o consumir durante el ciclo normal de operación.

Incluye los gastos pagados por anticipado, que están constituidos por las partidas que representen servicios u otros conceptos pagados que aún no han sido recibidos en su totalidad, y van a ser absorbidos como gastos conforme se consumen.

### Impuestos por Recuperar

Detalle	Monto M\$
Pagos Provisionales Mensuales	309
Impuesto 10% por recuperar	92
<b>Total =</b>	<b>400</b>

### Gastos pagados por anticipado

Detalle	Monto M\$
Anticipos a Proveedores	346
<b>Total =</b>	<b>346</b>

## 7. Activo fijo

Contempla las erogaciones por concepto de adquisición de equipos computacionales y mobiliario tanto nuevo como existente, que permite la ejecución de las actividades propias de la Comunidad. Incluye las reparaciones mayores o extraordinarias que tienen como propósito incrementar la capacidad de servicio del activo, su eficiencia y prolongar su vida útil. Las adquisiciones son medidas inicialmente al costo, su medición posterior continúa al costo en lo que respecta a los muebles y equipos de oficina.

Durante el año 2022 se consideraron los pagos realizados para operar los softwares de FECU social digital y Buscador de Organizaciones de la Sociedad Civil. El costo de las licencias y de permisos se registra en la cuenta de activos intangibles y son amortizados durante el período que cubra el permiso o la licencia respectiva.

Además, se registran los movimientos de las Depreciaciones Acumuladas por la pérdida de capacidad operacional de los Bienes por el uso u otros factores naturales, teniendo en cuenta su vida útil estimada.

La estimación del valor que exprese el desgaste y deterioro del activo fijo se efectúa tomando en consideración su costo de adquisición o valor de revalúo, así como su vida estimada y el valor de desecho (valor residual).



	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos				
Construcciones				
Muebles y útiles	12.087	3.004	0	15.091
Vehículos				
Otros activos fijos	0	30.769	0	30.769
<b>Total activo fijo bruto</b>	<b>12.087</b>	<b>33.773</b>	<b>0</b>	<b>45.860</b>
Depreciación acumulada	-8.243	-2.120	0	-10.363
<b>Total activo fijo neto</b>	<b>3.845</b>	<b>31.653</b>	<b>0</b>	<b>35.497</b>
Activos restringidos y reservados (neto)	0	0	0	0
<b>Activos fijos de libre disponibilidad</b>	<b>3.845</b>	<b>31.653</b>	<b>0</b>	<b>35.497</b>

#### Resumen de vidas útiles

Muebles y útiles	7 años
------------------	--------

## 8. Cuentas por pagar

Corresponde a los instrumentos financieros pasivos generados por importes causados y pendientes de pago, tales como honorarios por servicios, arrendamientos, impuestos, contribuciones, retenciones y aportes laborales, dineros adeudados a proveedores, y acreedores en general. Las cuentas por pagar se registran por su valor nominal o costo de transacción, tanto en su medición inicial para el balance de apertura, como en su medición posterior. La clasificación del balance es por liquidez y las cuentas por pagar se incluyen en el pasivo corriente.

#### Proveedores

Detalle	Monto M\$
Proveedores	11.537
<b>Total =</b>	<b>11.537</b>

#### Varios Acreedores

Detalle	Monto M\$
Finiquitos por pagar	14.804
Cuentas por pagar	149
Rendiciones por pagar	4
Aporte a uso general por devengar	37.632
<b>Total =</b>	<b>52.590</b>

#### Retenciones

Detalle	Monto M\$
Retenciones Honorarios	526
Retenciones Impuesto Único 2º Categoría	702
Cotizaciones Previsionales	10.084
<b>Total =</b>	<b>11.312</b>

**Ingresos percibidos por adelantado**

Detalle	Monto M\$
Anticipos Cuotas Sociales	375
<b>Total =</b>	<b>375</b>

**9. Fondos y proyectos en administración**

En el año comercial 2022 se recibieron fondos para ser usados en los Proyectos a desarrollar durante el año, sin embargo, en algunos casos quedan recursos por usar durante el año siguiente (2023), por lo cual se crearon los fondos en administración para proyectos en ejecución.

Proyecto	Monto M\$
Movidos por Chile	3.277
Juntos por la Reinserción	18.766
Juntos en la Calle	6.367
Ahora nos toca participar	15.445
Fondo a Fondo	20.805
Fundaciones Territoriales	191.511
Salud Mental	2.449
Fondo de Respuesta Comunitaria	4.910
Alianza Comunicación y Pobreza	5.356
Aporte a uso general	-37.632
<b>Total =</b>	<b>231.254</b>

**10. Provisiones**

Representa la provisión generada como política de la organización para subsanar tipos de imprevistos como indemnizaciones que sean representativos para la comunidad.

Detalle	Monto M\$
Provisión por Indemnizaciones	38.647
<b>Total =</b>	<b>38.647</b>

**11. Acreeedores a Largo Plazo**

Durante diciembre 2022 se realizó el pago del mutuo firmado en agosto 2021 con El Cóndor Combustibles S.A. por \$20.000.000. Además, se efectuó compensación de la deuda con Fundación Desafío por \$14.042.463, lo cual fue considerado como un ingreso no operacional del año, en su estado de resultados.

## **12. Venta de bienes y servicios**

Refleja los ingresos generados por emisión de facturas exentas durante el año 2022, por servicios de asesorías y grupos de aprendizaje en Comunidad:

<b>No. Factura</b>	<b>Rut</b>	<b>Ciente</b>	<b>Monto Total M\$</b>
496	96792430-K	Sodimac S.A.	12.100
497	59007070-K	Friedrich Ebert Stiftung	4.300
535	65078386-7	Fundación de ayuda oncológica y educacional María Verónica Monge	60
534	65374130-8	Corporación Sociedad Activa	60
533	65034502-9	Organización no gubernamental de desarrollo psicólogos voluntarios	60
532	70021750-7	Hogar de niñas las creches	60
531	65084722-9	Fundación Tregua	60
530	65066753-0	Fundación Sonrisas	60
529	65111202-8	Fundación Ronda	60
528	65023940-7	Fundación de trabajo en la calle José Manuel Trivelli	60
527	10849639-8	Carolina Aida Farfan Berrios	60
526	65056990-3	Fundación Pro Bono	60
525	10284886-1	Nathalie Levy Guarda	60
524	73073500-6	Fundación María Jesús Vergara Arthur	60
523	65016417-2	Fundación Ilumina acompañando tu despertar	60
522	70532500-6	Fundación Doctor Alfredo Gantz	60
520	10915194-7	María Virginia Latorre Astaburuaga	60
519	65127323-4	Fundación Down Up	30
518	13133262-9	Andrea Allamand Puratic	30
517	65037590-4	Fundación de ayuda al niño oncológico sagrada familia	60
516	65006822-K	Fundación Crescendo	60
515	7617731-7	Cecilia Andrea Stehr Mera	60
514	6725527-5	María Elena González Zamorano	60
513	65191352-7	Fundación Adumay	60
511	65151742-7	Fundación Abrázame	60
510	11338099-3	Manuel Octavio Tello Sarmiento	60
509	9978340-0	Ximena Calcagni González	60
508	71936500-0	Demos una oportunidad al menor	60
507	15121087-2	Ulis Paola González González	60
506	5631652-3	Maria Elena Sylvia Riesco Montane	60
505	4514840-8	Rodrigo Rafael Vázquez Peragallo	60
504	8726240-5	María Alejandra Mujica Riesco	60
503	13951256-1	Paulina Alejandra Escobar Pereira	60

502	8746808-9	Carlos Santiago Aracena Mellado	60
501	8684623-3	Digna Beatriz Villena Roco	60
500	7209715-7	Silvia Montserrat Sittler Roig	60
499	10268539-3	Constanza Paz Baeza Fuentes	60
498	14657191-3	Susana Casas San Miguel	60
537	59007070-K	Friedrich Ebert Stiftung	7.600
536	96792430-K	Sodimac S.A.	1.850
538	76441953-7	Ramal Consultores Limitada	50
541	70826500-4	Fundación Junto al Barrio	250
540	65196353-2	Fundación Benéfica MC	700
539	76441953-7	Ramal Consultores Limitada	300
		<b>Total =</b>	<b>29.250</b>

### **13. Contingencias y compromisos**

Durante el año 2022, la Comunidad no se ha visto enfrentada a ningún juicio laboral ni civil.

### **14. Donaciones en especies**

Durante el año 2022 la Comunidad no recibió donaciones en especies.

### **15. Remuneraciones de los directores, consejeros y equipo ejecutivo**

Los miembros del Directorio de la Corporación no perciben ningún tipo de remuneración de acuerdo con lo establecido en los estatutos.

El Equipo Ejecutivo está conformado por 1 director ejecutivo y 7 directores distribuidos por áreas y proyectos. Estas remuneraciones representan el 49% del total de remuneraciones del año 2022.

### **16. Patrimonio**

#### **a) Patrimonio inicial**

A la fecha de constitución los fundadores no efectuaron un aporte, por ser una Corporación. Los aportes posteriores que se reciben con algún nivel de recurrencia, como "cuotas" o "aportes" de "socios", se han abonado al estado de actividades de cada ejercicio, como ingresos operacionales.

#### **b) Patrimonio reservado**

No posee la Organización.

#### **c) Patrimonio restringido**

No posee la Organización.

**17. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades**

**a. Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones M\$	Ingresos Restringidos M\$	Total M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>			
Públicos		0	<b>0</b>
Privados	75.287	759.750	<b>835.037</b>
<b>Total ingresos operacionales</b>	<b>75.287</b>	<b>759.750</b>	<b>835.037</b>
<b>Gastos Operacionales</b>			
Costo de Remuneraciones	281.831	297.808	<b>579.640</b>
Actividades Operacionales	34.514	224.355	<b>258.869</b>
Dirección y Administración	18.565	6.115	<b>24.680</b>
Depreciaciones	2.120		<b>2.120</b>
Castigo Incobrables	4.510		<b>4.510</b>
Costo venta de bs. y servicios.			<b>0</b>
Otros costos de proyectos	-111.472	111.472	<b>0</b>
<b>Total gastos operacionales</b>	<b>230.070</b>	<b>639.750</b>	<b>869.819</b>
<b>SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL</b>	<b>-154.783</b>	<b>120.000</b>	<b>-34.783</b>

**b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas**

	Proyecto MXC M\$	Proyecto JXI M\$	Proyecto JXR M\$	Proyecto JEC M\$	Proyecto ANTP M\$	Proyecto RCPC-19 M\$	Proyecto FAF M\$	Proyecto FUNT M\$	Proyecto SM M\$	Alianza CYP M\$	Uso general M\$	Total M\$
<b>Ingresos</b>												
Privados	121.832	93.787	71.085	46.307	12.995	25.103	59.283	60.516	34.419	2.951		528.278
Públicos												0
Contribución uso general											111.472	111.472
<b>Ingresos operacionales totales</b>	<b>121.832</b>	<b>93.787</b>	<b>71.085</b>	<b>46.307</b>	<b>12.995</b>	<b>25.103</b>	<b>59.283</b>	<b>60.516</b>	<b>34.419</b>	<b>2.951</b>	<b>111.472</b>	<b>639.750</b>
<b>Gastos Directos</b>												
Costo de remuneraciones	68.036	86.548	56.962	45.665		8.658		24.826	7.114			297.808
Actividades Operacionales	53.110	7.074	13.893	453	12.985	12.128	59.283	35.200	27.289	2.941		224.355
Dirección y Administración	687	165	229	189	10	4.318	1	490	16	10		6.115
Otros												0
<b>Indirectos: (distribución)</b>												0
Costo de remuneraciones	+	+	+									0
Actividades Operacionales	+	+	+									0
Dirección y Administración	+	+	+									0
Otros	+	+	+								111.472	111.472
<b>Gastos operacionales totales</b>	<b>121.832</b>	<b>93.787</b>	<b>71.084</b>	<b>46.307</b>	<b>12.995</b>	<b>25.103</b>	<b>59.283</b>	<b>60.515</b>	<b>34.419</b>	<b>2.951</b>	<b>111.472</b>	<b>639.750</b>
<b>SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Nota:** la suma de M\$ 111.472 representa el total de las contribuciones pactadas con los donantes de fondos restringidos (sujetos a rendición de cuentas), para solventar gastos indirectos asociados a los proyectos financiados por ellos.

<b>N o m b r e</b>	<b>Proyecto Movidos x Chile</b>
Objetivo:	Responder de manera oportuna y pertinente a situaciones de emergencias; preparar a la sociedad en temáticas de GRD.
Localización:	Nacional.
Ingresos año 2022 (M\$):	<b><u>61.350</u></b>
Período:	Febrero 2017 a Diciembre 2022.

<b>N o m b r e</b>	<b>Juntos por la Infancia</b>
Objetivo:	Promover el bienestar subjetivo de niños, niñas y adolescentes en residencias de protección.
Localización:	Nacional.
Ingresos año 2022 (M\$):	<b><u>89.000</u></b>
Período:	Noviembre 2017 a Diciembre 2022.

<b>N o m b r e</b>	<b>Proyecto Juntos por la Reinserción</b>
Objetivo:	Construir y consolidar una red de colaboración entre organizaciones de la sociedad civil que se dediquen a temáticas de reinserción, emprendimientos que principalmente contraten a personas con antecedentes penales, empresas, universidades y otros actores relevantes; y que esta red promueva la disminución la reincidencia delictual.
Localización:	Regional: RM, II (Antofagasta), IV (Coquimbo), V (Valparaíso), VI (O'Higgins), VII (Maule), VIII (BioBío), XIV (Los Ríos), X (Los Lagos), XI (Aysén).
Ingresos año 2022 (M\$):	<b><u>93.796</u></b>
Período:	Septiembre 2018 a Diciembre 2022.

<b>N o m b r e</b>	<b>Proyecto Juntos en la Calle</b>
Objetivo:	Promover alianzas de colaboración en las organizaciones de la sociedad civil que trabajan por la superación de la situación de calle, para asegurar la efectividad y sostenibilidad de las acciones en los distintos territorios.
Localización:	Región Metropolitana y Región de Valparaíso.
Ingresos año 2022 (M\$):	<b><u>47.140</u></b>
Período:	Agosto 2019 a Diciembre 2022.

<b>N o m b r e</b>	<b>Proyecto ANTP</b>
Objetivo:	Dar seguimiento desde la sociedad civil organizada y facilitar la participación de grupos históricamente excluidos (GHE) en el proceso constitucional en Chile.
Localización:	Nacional.
Ingresos año 2022 (M\$):	<b><u>11.900</u></b>
Período:	Febrero 2020 a Junio 2023.

<b>N o m b r e</b>	<b>Proyecto Respuesta Colaborativa a la Pandemia Covid-19</b>
Objetivo:	Contribuir a disminuir los efectos sociales, económicos y sanitarios negativos del COVID-19 en la población que se encuentra en extrema pobreza e indigencia y aquella que se ubica dentro del 60% de mayor vulnerabilidad nacional, a través del apoyo directo a organizaciones de la sociedad civil (OSC) que trabajan con estos grupos poblacionales.
Localización:	Nacional.
Ingresos año 2022 (M\$):	<b><u>46.407</u></b>
Período:	Junio 2020 a Diciembre 2022.

<b>N o m b r e</b>	<b>Proyecto Fondo a Fondo</b>
Objetivo:	Fortalecer a las fundaciones y corporaciones sin fines de lucro, con impacto social comprobable y que hayan sido severamente afectadas por la pandemia Covid-19 y la crisis económica y social que afecta al País, encontrándose en riesgo de cierre o reducción considerable de sus operaciones.
Localización:	Región Metropolitana.
Ingresos año 2022 (M\$):	<b><u>0</u></b>
Período:	Octubre 2020 a Junio 2023.

<b>N o m b r e</b>	<b>Proyecto Fundaciones Territoriales</b>
Objetivo:	Acompañar la creación de Fundaciones Territoriales en Chile, y ser la Organización de Soporte que apoye su desarrollo.
Localización:	Nacional.
Ingresos año 2022 (M\$):	<b><u>281.288</u></b>
Período:	Junio 2022 a Octubre 2024.



Nombre	Proyecto Salud Mental
Objetivo:	Implementar y validar un modelo de intervención orientado a mejorar la calidad de los cuidados, diagnósticos e intervenciones de salud mental con foco en trauma, a través de un programa de formación y acompañamiento clínico a equipos de residencias de protección.
Localización:	Región Metropolitana: comunas de Peñaflores y Peñalolén; Región de Valparaíso: comuna de San Felipe; y Región de Biobío: comuna de Talcahuano.
Ingresos año 2022 (M\$):	<b><u>36.868</u></b>
Período:	Marzo 2022 a Febrero 2024.

**18.**      **Hechos relevantes**

No hay hechos relevantes que indicar.

**19.**      **Eventos posteriores**

No hay eventos posteriores que revelar.

Ximena Ballesteros Canales  
**Responsable Financiero**

Lorena Rivera Medina  
**Contadora**

## 5. Informe de Terceros



### INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

SANTIAGO, 06 de Septiembre, 2023

Señor  
Hans Rosenkranz  
Director Ejecutivo  
**CORPORACIÓN DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS**

#### **Informe sobre los Estados Financieros**

Hemos efectuado una auditoría a los Estados Financieros adjuntos de la **CORPORACIÓN DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS**, entidad sin fines de lucro, que comprenden los Estados de Activos, Pasivos y Capital, en base Tributaria **al 31 de diciembre del 2022-2021** y los correspondientes Estados de Ingresos y Gastos, emitidos en base tributaria y presentados bajo FECU, por los años terminados a esa fecha.

#### **Responsabilidad de la Administración por los Estados Financieros**

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los Estados Financieros de acuerdo con la base de contabilización de la Entidad para fines tributarios. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente y adecuado para preparación y presentación razonable del Estado Financiero de tal manera que éste se encuentre exento de representaciones incorrectas significativas originadas por fraude o error.

#### **Responsabilidad del Auditor**

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros sobre la base de nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría, de acuerdo con las Normas de Auditorías Generalmente Aceptadas en Chile, tales normas requieren planificar y realizar el trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los Estados Financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una Auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas que puedan haberse originado por fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos la auditoría efectúa un análisis del sistema de control interno sobre el cual se prepara y presentan los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría apropiados a las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye también el análisis de lo apropiadas que son las políticas de la contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para sustentar nuestra opinión de auditoría.

### **Opinión**

En nuestra opinión, los mencionados Estados Financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, los activos, pasivos y capital de la Corporación, **al 31 de diciembre de 2022-2021** y los ingresos y gastos por los años terminados a esa fecha, de acuerdo con las normas tributarias vigentes y presentación bajo FECU Social.

### **Base de Contabilización**

Los Estados financieros fueron preparados en base los Principios Contables Generalmente Aceptados que actualmente se aplican en Chile como son las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y presentados bajo FECU.

### **Restricciones de uso**

Este informe es únicamente para información y uso de la administración de la Corporación, y no tiene por propósito ser y no debiera ser utilizado por ningún otro que no sean las partes especificadas.

MARIA  
ANGELICA  
PONCE  
ORTIZ

Firmado digitalmente por  
MARIA ANGELICA  
PONCE ORTIZ  
Fecha: 2023.09.06  
17:11:27 -03'00'

***Socia Directora  
Access Ltda.***

## 6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2022:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Rodrigo Hernán Jordan Fuchs	Presidente	8.012.632-8	_____
Patricia Edwards Braun	Vicepresidenta	5.711.271-9	_____
Carola Sofia Rubia Durán	Tesorera	9.175.873-3	_____
Ana María Stuvan Vattier	Secretaria	6.068.361-1	_____
Hans Georg Rosenkranz Silva	Director Ejecutivo	15.098.416-5	_____

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 30 de septiembre de 2023.