

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

FECU SOCIAL

Fecha de publicación: 30 de Junio 2018

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2017



1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Corporación de Organizaciones Solidarias (“Comunidad de Organizaciones Solidarias”, “COS”)
b. RUT de la Organización	65.018.488-2
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Grupo de Fundaciones y Corporaciones que trabajan en superación de pobreza convocados por Desafío de Humanidad
e. Personalidad Jurídica	Decreto Supremo N° 3009 del 6 de agosto de 2009
f. Domicilio de la sede principal	Avenida Bustamante 26, Piso 4
g. Representante legal	Leonardo Andrés Moreno Nuñez, Rut: 7.689.070-6
h. Sitio web de la organización	www.comunidad-org.cl

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Rodrigo Jordán Fuchs	8.012.632-8
b. Ejecutivo Principal	Alejandra Beatriz Pizarro Melo, Rut: 8.961.118-0	
c. Misión / Visión	Fomentar, fortalecer y motivar la colaboración entre las organizaciones que trabajan en la superación de la pobreza y la exclusión a fin de instalar la solidaridad como un valor y práctica en la cultura.	
d. Área de trabajo	Políticas Públicas, Desarrollo Territorial, Fortalecimiento y Desarrollo de las Organizaciones y Alianzas	
e. Público objetivo / Usuarios	Organizaciones sin fines de lucro que trabajan en superación de la pobreza y la exclusión social	
f. Número de trabajadores	14 trabajadores (9 jornadas completas y 5 medias jornadas)	
g. Número de voluntarios	Grupos de Formación y Desarrollo: 6 Voluntarios área Transparencia: 62 Voluntarios Juntos por la Infancia: 4	

1.3 Gestión

		2017	2016			2017	2016
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		311.052	159.999	d. Patrimonio (en M\$)		(985)	(17.890)
b. Privados (M\$)	Donaciones	55.275	50.856	e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)		16.905	10.357
	Proyectos	164.249	30.469	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Donaciones, cuotas de socios	Cuotas socios, donaciones y Estado
	Venta de bienes y servicios	5.945	3.305	g. N° total de usuarios (directos)		198	180 org. socias 20 org. no socias
c. Públicos (M\$)	Otros (Cuotas sociales)	66.726	56.628	h. Indicador principal de gestión (y su resultado)		Rotación: 0,66% Crecimiento real : 7,2%	Rotación: 1.81% Crecimiento real 19,2%
	Subvenciones			i. Persona de contacto		Susana Casas, Directora de Operaciones, scasas@comunidad-org.cl	
		18.857	18.741				

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

En el año que ha pasado, marcado por la celebración del X Aniversario, la Comunidad de Organizaciones Solidarias, acometió grandes desafíos iniciando así una nueva década definida por la generación de nuevas alianzas, muy necesarias para seguir cumpliendo con nuestra Misión.

Iniciamos el 2017 conmocionados por una serie de devastadores incendios en nuestro país, particularmente en las regiones de O'Higgins, Maule y Bío Bío. Ello nos llevó a movilizarnos, convocando la última semana de enero a las organizaciones de la sociedad civil, de la propia Comunidad como fuera de ella. A pesar de la fecha, la respuesta fue extraordinaria. Como tantas veces, una vez más hicimos el esfuerzo de articularnos en la emergencia. Esto dio origen a **Movidos x Chile**, plataforma que se instala en la Comunidad y que hoy reúne a más de 20 organizaciones que trabajan en la emergencia y que han firmado el compromiso de coordinarse y articularse entre ellas y con el Estado, poniendo el foco en las personas afectadas, articulándose con el gobierno central, regionales y locales y movilizando una solidaridad informada y eficiente desde las empresa, las familias y la ciudadanía en su conjunto.

Por otro lado, recibimos la invitación a ser parte de una iniciativa conjunta de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), Sistema B, la asociación de emprendedores de Chile (ASECH), el Centro de Innovación UC y la Comunidad de Organizaciones Solidarias. Bajo el lema **“Hacia una cultura del encuentro”**, **3xi** ha ido reuniendo a diversos grupos de personas de acción, convocadas en torno al ideal de aportar ideas y enriquecer la discusión que permita abordar los desafíos de un desarrollo integral y sustentable, como tarea de todos. Realizamos 5 encuentros donde cada uno reunió alrededor de 100 personas, 17 de ellas líderes del mundo social. Una experiencia sin duda enriquecedora para recobrar confianzas, establecer vínculos de colaboración y soñar juntos en hacer de Chile un mejor país para todos.

Al cumplir diez años de existencia la Comunidad se expande abriendo los dos primeros **capítulos regionales**, en la Araucanía y Valparaíso. Ello nos ha permitido levantar voces de quienes necesitan ser escuchados en sus realidades territoriales tratando de avanzar en una urgente tarea descentralización.

Finalmente en un año de elecciones presidenciales y parlamentarias, la Comunidad jugó un relevante rol, desde su área de políticas públicas, presentando a los candidatos a la primera magistratura, propuestas de políticas sociales levantadas desde las mesas técnicas, quienes realizaron su trabajo con gran profesionalismo y compromiso con aquellas poblaciones con quienes buscan colaborar.

Esta actividad desplegada el 2017, tuvo su reflejo en el ámbito de la gestión interna, con un crecimiento de más de un 90% en los ingresos operacionales de la Comunidad, principalmente por un muy significativo aumento de los aportes privados (crecieron en un 400%) y una disminución del 50% con respecto al 2016 de los aportes de fuentes públicas. Todo ello tuvo como resultado una disminución del patrimonio negativo de la institución, pasando de M\$17.890 del 2016, a M\$985 en 2017.

Como Presidente del Directorio de la Comunidad, me siento muy orgulloso del camino que hemos recorrido estos diez años, haciendo de esta corporación un actor relevante en la conversación con el Estado y siendo un interlocutor validado para sector empresarial. Ello nos ha permitido poner sobre la mesa, de manera contundente, distintas aristas de la pobreza y la exclusión en nuestro país. Lo hemos hecho sin perder en ningún momento nuestro espíritu de colaboración y privilegiando la construcción de vínculos de confianza y de cariño, prueba de nuestra convicción que hacer COMUNIDAD es la primera forma de superación de la pobreza y la exclusión.

Leonardo Moreno
Past- Presidente 2015-2018
Comunidad de Organizaciones Solidarias

CUADRO N° 1

DIRECTORIO		
Nombre y RUT		Cargo
Leonardo Moreno	Rut: 7.689.070-6	Presidente
Sebastián Zulueta	Rut: 13.039.848-0	Vice Presidente
María Isabel Vidal	Rut: 8.193.097-k	Secretaria
Luis Perera	Rut: 14.746.485-1	Tesorero
Pedro Arellano	Rut: 6.371.439-9	Director
Patricia Edwards	Rut: 5.711.271-9	Directora
Rodrigo Jordán	Rut: 8.012.632-8	Director
Ramiro Mendoza	Rut: 7.578.740-5	Director
Felipe Orellana	Rut: 13.919.917-0	Director
Gladys Ramírez	Rut: 8.572.610-2	Directora
Juan Manuel Santa Cruz	Rut: 7.019.058-3	Director
ASESORES DEL DIRECTORIO		
Benito Baranda		Asesor
Sergio Vergara		Asesor

El Directorio se rige por los siguientes Estatutos:

- 1.- El Directorio está compuesto de once miembros;
- 2.- El cargo de director dura tres años;
- 3.- Los directores podrán ser reelegidos sólo por un nuevo período de tres años, al cabo del cual no se les podrá volver a elegir a menos que transcurra un período completo de tres años sin su presencia en el Directorio;
- 4.- Los directores ejercerán su cargo gratuitamente, pero tendrán derecho a ser reembolsados de los gastos, autorizados por el Directorio, que justifiquen haber efectuado en el ejercicio de su función;
- 5.- La elección de los directores corresponderá a la Asamblea Ordinaria de Socios;
- 6.- Las elecciones se realizarán cada dos años;
- 7.- Cada socio activo sufragará en forma libre y secreta en un solo acto, teniendo derecho a marcar tantas preferencias como candidatos haya por elegir, no pudiendo acumular preferencias en un candidato, ni repetir un nombre;
- 8.- Se proclamarán elegidos los candidatos que en la elección resulten con el mayor número de votos hasta completar los miembros del Directorio;
- 9.- Habrá una Comisión de Elecciones la que deberá estar integrada siempre en forma paritaria por dos socios activos y dos del Tribunal de Disciplina que no sean candidatos; debiendo elegir entre ellos un Presidente de Comisión quien dirimirá los empates que puedan producirse, con motivo de adoptar ésta un acuerdo o resolución.
- 10.- El recuento de votos es público;
- 11.- En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia, destitución o imposibilidad de un director para el desempeño de su cargo, el Directorio le nombrará un reemplazante que durará en sus funciones sólo el tiempo que falte para completar su período al Director reemplazado;
- 12.- El Directorio deberá elegir, en votación secreta de entre sus miembros, un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario y un Tesorero;
- 13.- El Presidente del Directorio lo será también de la Corporación y la representará judicial y extrajudicialmente.

1.2 Estructura Operacional

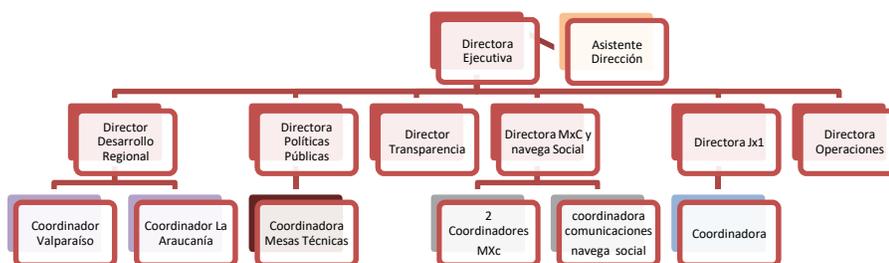
La Comunidad de Organizaciones Solidarias realiza sus actividades en Chile, teniendo como base la ciudad de Santiago en donde se llevan a cabo la mayor parte de las actividades. Durante el año 2017, se abrieron los capítulos regionales de la COS en las Regiones de Valparaíso y La Araucanía como una forma de descentralizar la actividad y también para permitir que más organizaciones en regiones tengan esta experiencia de colaboración de la Sociedad Civil. Este año 2018 está previsto abrir un capítulo regional en Antofagasta.

La mayoría de las organizaciones socias tienen base en Santiago y algunas tienen programas y proyectos a lo largo de todo el país y en el exterior.

El equipo ejecutivo se compuso, hasta Diciembre del 2017, de las siguientes personas:

Nombre	Función o rol	Responsabilidades
Alejandra Pizarro	Directora Ejecutiva	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de las organizaciones miembro y de las relaciones estratégicas • Vocera de la comunidad de organizaciones solidarias • Responsable de las definiciones estratégicas de la Comunidad • Responsable del área de Formación
Nicole Romo	Directora Políticas Públicas	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar el área de Políticas Públicas y las relaciones con el Estado y sus distintos estamentos • Gestionar la Comisión y las Mesas Técnicas • Acompañar en las definiciones estratégicas
Ángeles Ibáñez	Coordinadora de Mesas Técnicas	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación y seguimiento a las Mesas Técnicas de Políticas Públicas
Susana Casas	Directora de Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión administrativa, financiera y organizacional de la organización • Responsable ejecución Fondo Amancay y otros proyectos • Acompañar en las definiciones estratégicas
Dante Aguirre	Director de Desarrollo Territorial	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar la apertura de los capítulos regionales • Acompañar en las definiciones estratégicas
Cristian Sepúlveda	Coordinador Regional	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar la implementación de los distintos proyectos de la COS en la región y la relación con las org. socias en el territorio
Juan Carlos Concha	Coordinador Regional	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar la implementación de los distintos proyectos de la COS en la región y la relación con las org. socias en el territorio
Oscar Silva	Director de Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la herramienta y Coordinación de la Comisión FECU Social • Convocatoria y liderazgo de los talleres • Coordinación del trabajo con PwC
Francisca Arellano	Directora Programa MovidosxChile (MxC)	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigir la implementación del programa • Coordinar el trabajo del equipo • Acompañar en las definiciones estratégicas
Rukmini Tonacca	Coordinador MxC	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de la Plataforma Tecnológica del programa
Diego González	Coordinador MxC	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de la generación de procesos y procedimientos del programa
María Paz Benegas	Responsable Navegasocial.cl	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la herramienta WEB navegasocial.cl • Responsable de las Redes Sociales • Coordinación de encuentros
Magdalena Simonetti	Directora Juntos x la Infancia (JxI)	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección del Proyecto en todas sus etapas • Responsable de la Gestión Presupuestaria
María Isabel Pacheco	Coordinadora JxI	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de la relación entre las residencias participantes del programa y las empresas

Organigrama 2017:



1.3 Valores y/o Principios

El valor intrínseco de la organización es la Solidaridad, que se plasma en todo nuestro quehacer y buscando vivirla entre nosotros, para promoverla desde nuestro actuar en la sociedad.

El quehacer de la Comunidad se ordena bajo cuatro principios fundamentales:

1. La **subsidiariedad**, apoyando aquello que las organizaciones no pueden hacer por si solas;
2. La **representatividad**, respondiendo a los objetivos y anhelos de las organizaciones;
3. La **articulación del quehacer**, con un equipo ejecutivo que trabaja con y para las organizaciones
4. La **animación del espíritu comunitario** que alienta la mística de cada organización.

La Transparencia es un valor fundamental para nuestra Comunidad. Por ello hemos incorporado un decálogo de transparencia al que adhieren todas las organizaciones miembros.

Decálogo de Transparencia:

1. Nos esforzamos por ser coherentes y consecuentes entre lo que pensamos, declaramos, actuamos y comunicamos.
2. Publicamos la Misión de las Organizaciones.
3. Comunicamos públicamente quienes componen las organizaciones, incluyendo sus relaciones relevantes con terceros.
4. Realizamos acciones para que la sociedad conozca los programas, unidades y formas de intervención por medio de los cuales la Organización lleva a cabo su acción.
5. Tenemos políticas de "puertas abiertas" en nuestros programas, privilegiando siempre los derechos de las personas con las que trabajamos.
6. Damos a conocer el perfil de los usuarios a los cuales la Organización sirve.
7. Comunicamos públicamente el monto total de los recursos económicos administrados, así como las fuentes y usos de los mismos, entendiendo que estos dineros deben ser usados con la mayor eficiencia posible.
8. Damos una cuenta pública anual de nuestra acción de cara a la comunidad.
9. Deseamos y nos esforzamos por lograr que nuestros estados financieros sean auditados externamente.
10. Nos comprometemos a actuar firme, oportuna y honestamente frente a eventuales hechos que pongan a prueba la probidad y calidad de nuestra acción.

1.4 Principales Actividades y Proyectos

La Comunidad de Organizaciones Solidarias es un espacio de articulación entre las organizaciones que trabajan en temáticas de superación de pobreza y exclusión social. Asimismo, todo lo que hacemos en la Comunidad busca construir ese lugar de colaboración entre sus miembros que permitan instalar la solidaridad como un valor y práctica de la cultura.

Las principales actividades y proyectos se ordenaron durante el 2017 en cuatro ejes fundamentales de trabajo:

- POLÍTICAS PÚBLICAS
- DESARROLLO TERRITORIAL
- FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES MIEMBRO
- GESTION DE ALIANZAS

a. Actividades y Programas

I. POLITICAS PÚBLICAS

Las personas que viven en situación de pobreza o exclusión requieren cambios en las estructuras que les permitan romper el círculo de la pobreza. Para ello, la Comunidad de Organizaciones Solidarias lleva trabajando años en incidir en políticas públicas que permitan dichos cambios.

Los objetivos planteados en este ámbito son los siguientes:

- Construir una voz común y colectiva de incidencia
- Articular a las organizaciones; compartir modelos y prácticas
- Generar propuestas para incidir en las políticas públicas, especialmente las sociales.
- Instalar en las organizaciones competencias de incidencia.

Las principales actividades y programas que se desarrollaron el 2017 fueron los siguientes

1. TRABAJO EN SISTEMATIZACIÓN:

Se llevó a cabo por primera vez, una sistematización modelo de incidencia colectivo. Durante 6 meses de trabajo y con una metodología participativa en la que se incluyó a todas las mesas de Santiago (50 orgs. app). Este trabajo estuvo a cargo de una asesora experta financiado por el Proyecto ASOCIA 2030 con fondos de la UE. Los resultados estarán durante segunda semana de Enero 2018 y éstos permitirán identificar modelo y desafíos futuros de manera de instalar una forma de hacer incidencia independiente de quien la lidere o participe

2. PROGRAMA MESAS POLÍTICAS PÚBLICAS

En la Región Metropolitana durante el 2017 continuaron funcionando las 6 mesas de incidencia en política pública. Estas mesas constituyen un modelo colectivo de incidencia y las integran representantes de las organizaciones socias, según la temática de cada mesa. Sesionan una vez al mes y cada una de ellas cuenta con una hoja de ruta que guía su trabajo, su planificación y sus resultados

Se trabajó entonces, en las siguientes mesas temáticas y con la realización de las siguientes acciones:

- Mesa Infancia:
 - Vocería en bloque por la infancia
 - Elaboración documento propuesta para futuro SPE
 - Mesa cooperación público-privada con MDS: SPE y gestión de calidad
 - Dos jornadas de formación para ETD y directores de residencias
 - Conversatorio Gestión de Calidad junto a MDS
 - Reunión comando Candidato Presidencial Piñera
 - Reunión comando Candidato Presidencial Guillier
- Mesa Personas Mayores:
 - Mesa cooperación público-privada SENAMA (GRAL)
 - Mesa cooperación público-privada MINSAL (ELEAM)
 - Mesa cooperación público-privada MDS (Snac)
 - Participación en Red Mayor: comité ejecutivo, consejo asesor
- Mesa Inclusión personas con discapacidad:
 - Incidencia en promulgación ley de cuotas: COS-Red Incluye
 - Acciones promoción Voto Asistido: medios
 - Mesa cooperación público-privada MDS (snac)

- Mesa Casas de Acogida:
 - Mesa cooperación público-privada MINSAL
 - Definición modelo de casa de acogida
 - Asistencia técnica a otras organizaciones
 - Carta a medios
- Mesa Vivienda, entorno y participación:
 - Incorporación a Consejo Nacional de Desarrollo Urbano
 - Incorporación de nuevas organizaciones
- Mesa Personas en situación de calle:
 - Recién conformada hace tres meses
 - Consensuando conceptos y compartiendo experiencias

Además, durante el 2017 empezaron a implementarse y trabajar 2 mesas más, con los siguientes objetivos y resultados:

- Mesa ley de cuotas:
 - Reunión comando Candidato Presidencial Piñera
 - Elaboración propuesta de modificación ley de rentas municipales
 - Incorporación en mesa de trabajo Universidad Adolfo Ibañez
 - Fortalecer sinergia y colaboración con otras instancias que estan trabajando este tema
- Mesa cooperación internacional:
 - Coordinación compartida
 - Conocerse
 - Reunión con ProBono y otros abogados tributaristas
 - Presentación de AcciónAG acerca experiencia internacional
 - Presentación "estado del arte" cooperación internacional

Durante el 2017, se abrió el Capítulo Regional de la COS en la Región de Valparaíso y comenzó el funcionamiento de dos mesas de incidencia en política pública, cuyos objetivos y resultados fueron los siguientes:

- Mesa Infancia, familia y adolescencia:
 - Conocerse y compartir buenas prácticas
 - Apoyo mutuo en acciones de orgs
 - Elaboración ruta de incidencia
 - Reunión con parlamentarios por crisis sename
- Mesa Hábitat, entorno y participación:
 - Conocerse y compartir buenas prácticas
 - Diagnóstico temática en región
 - Conversatorio con expertos de academia
 - Proceso elaboración ruta de incidencia
 - Apoyo mutuo en actividades

-

Lo mismo aconteció en la Región de la Araucanía:

- Mesa Infancia:
 - Conocerse e intercambiar buenas prácticas
 - Presentación de trabajo y avances de mesa infancia de stgo
 - Elaboración de objetivos a corto, mediano y largo plazo
 - Desarrollo ruta de incidencia
 - Reunión con parlamentario Becker
 - Reunión con candidatos parlamentarios
- Mesa Hábitat y entorno
 - Recién conformada
 - Conociendo que trabajo realiza cada organización

3. TEMAS TRANSVERSALES

En el área de Políticas Públicas, además, se desarrollaron actividades, teniendo en cuenta el contexto electoral del 2017 y otros aspectos de carácter estratégico, los cuales se detallan a continuación:

- Presentación a candidatos presidenciables:
 - o Elaboración propuestas presidenciables
 - o Presentación a tres candidatos: Felipe Kast, Sebastián Piñera, Beatriz Sánchez
 - o Incorporación propuestas a Vota Inteligente: salida en medios, entrega a candidatos
-
- La COS, además participó durante el 2017 en los siguientes espacios estratégicos:
 - o Consejo de la Sociedad Civil del Servicio de Impuestos Internos
 - o Consejo de la Sociedad Civil del Ministerio de Desarrollo Social
 - o Consejo de Donaciones Sociales
 - o Mesa seguimiento ley 20.500 sobre Participación Ciudadana en la Gestión Pública

II. FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES MIEMBRO

Este eje de trabajo tiene como tarea el desarrollar actividades tendientes a instalar capacidad en las organizaciones miembro de la Comunidad Organizaciones Solidarias. Durante el 2017 se realizaron y ejecutaron las siguientes actividades y programas:

1. **Fortalecer la Transparencia:** Desde el año 2012 y en alianza con la empresa de auditoría PwC y su equipo de voluntarios hemos desarrollado la FECU Social, instrumento que tiene como objetivo implementar un formato estandarizado de rendición de cuentas y gestión para las organizaciones sociales, fomentando la transparencia y visibilización de información clave de su funcionamiento para ser presentado al Ministerio de Justicia y DDHH y todos sus grupos de interés.

Durante 2017, el proceso de la FECU Social se desarrolló en la Región Metropolitana y por primera vez, en la Región de La Araucanía y la Región de Valparaíso. Reportaron en formato FECU Social 149 organizaciones, 66 más que el año anterior, lo que significa un aumento del 79%. Fue apoyado por 50 voluntarios de PwC que asesoraron e hicieron seguimiento a las organizaciones en la confección de sus FECU.

Además, esta actividad fue financiada en el 2017 por la Unión Europea, a través del Proyecto ASOCIA 2030

Para asegurar la sostenibilidad técnica del proyecto, éste se apoya en la Comisión de Transparencia, conformado por expertos en rendición de cuentas y gestión, más representantes de las organizaciones socias de la Comunidad y representantes de PwC, la cual sesiona una vez al mes, evaluando los avances de la implementación de la FECU Social, diseñando mejoras al proceso y proyectando la sostenibilidad del proyecto.

2. **Permitir la visibilidad y articulación de las organizaciones:** Durante el año 2017, en apoyo de la Unión Europea, en el marco de Asocia 2030, se trabajó en un nuevo desarrollo tecnológico para la plataforma navegasocial.cl, que solucionara los problemas evidenciados en el diagnóstico realizado el 2016.

Este nuevo desarrollo tecnológico fortaleció principalmente la experiencia de usuario y nuevas funcionalidades, que permite que hoy podamos entregar mayores incentivos para la participación de organizaciones y que el usuario pueda acceder a la información que realmente necesita, delimitando los criterios de búsqueda según su interés. Esta mejora en el funcionamiento, permite dar fuerza al objetivo de Navega Social: visibilizar el quehacer de las fundaciones y corporaciones a lo largo del país en un solo lugar, de modo de ofrecer una mirada macro y micro del impacto que éstas generan y evidenciar el importante rol que cumple este sector.

Se espera que esta información sea al mismo tiempo un insumo para decisiones a nivel territorial, políticas públicas, RSE y la colaboración informada de parte de la ciudadanía.

Esta nueva plataforma si bien redujo el número de organizaciones y proyectos registrados al 2016, da pie para que las organizaciones sean usuarios activos de la plataforma, evitando el estancamiento en la actualización de la información y por ende, la entrega de información errada al usuario que navega.

3. Ofrecer un espacio para la Formación de Directores Ejecutivos y miembros de equipos ejecutivos:

Grupos de Formación y Desarrollo: Durante el año 2017 se continuó el trabajo que se viene realizando desde el año 2011 al interior de los Grupos de Formación y Desarrollo, con un total de 54 Directores Ejecutivos y miembros de equipos que participaron en seis grupos. De estos, un 70% venía participando desde años anteriores, y un 30% son nuevos integrantes de este espacio.

Los grupos se reunieron 8 veces separadamente, una vez al mes en sesiones de tres horas; acompañados por un coach ontológico que voluntariamente trabaja con la Comunidad.

El objetivo de este trabajo es aportar a la transformación social, mejorando la gestión de las organizaciones, mediante la transformación de sus líderes:

- Mejorar el liderazgo y la gestión de los equipos, desarrollando el potencial de los participantes a través de comunidades de aprendizaje que trabajan con el coaching ontológico.
- Generar vínculos de confianza, pertenencia y cuidado entre las organizaciones creando pequeñas comunidades de acogida.

Grupos de Meditación: Siguiendo la experiencia de los dos años anteriores y habida cuenta de la buena respuesta y comentarios recibidos de los participantes, se continuó durante el año 2017 con los grupos de Meditación; participando una Comunidad conformada por quienes el año anterior ya habían adquirido la práctica, y nuevos que se sumaron a esta experiencia.

La Comunidad de Meditación se reunió todos los lunes, en el espacio de Casamapola desde Abril a Noviembre por una hora para practicar con distintos protocolos de entrenamiento.

El objetivo de este espacio es incorporar la práctica de la Meditación, que permita a los participantes aumentar su bienestar y servir mejor en sus organizaciones.

Un promedio estable de 10 participantes entrenaron su atención a través de esta práctica.

Este espacio es liderado por Camilo Herrera, Director Ejecutivo de la Fundación Caserta, miembro de la Comunidad de Organizaciones Solidarias.

4. Instalar capacidad técnica en las organizaciones

Taller de Obligaciones Tributarias para OSFL: Taller de capacitación entre los que se vieron Inicio de Actividades, Impuesto a la Renta, Contribuciones de Bienes Raíces, Patente Municipal, Declaraciones Juradas, entre otros. Cada año dictamos talleres gratuitos para las organizaciones de la Comunidad. 44 organizaciones (61 personas) participaron de este taller.

Taller de capacitación "Jornada por un Encuentro": Taller dirigido a Educadoras de Trato Directo y Directoras/es de Residencia de NNA que han sido vulnerados sus derechos.

Este taller fue llevado a cabo en conjunto por parte de equipo COS, Corporación Crecer Mejor Y Fundación Cuida Futuro, con el fin de entregar herramientas que fortalezcan el vínculo y espacios de cuidado desde los equipos hacia los niños y niñas de las residencias, como también entre los miembros de los distintos equipos.

Se realizaron 2 talleres durante el 2017, el primero fue en Mayo y el segundo en Octubre. Ambos talleres se realizaron en la Región Metropolitana. En Mayo asistieron 8 organizaciones con 32 personas participando y en Octubre 11 organizaciones, con 39 personas participando.

5. Aportar en el financiamiento de las organización miembro: Convenios de Colaboración

Lo que más aqueja a las organizaciones de la sociedad civil es tener los recursos suficientes para ejecutar sus tareas. Es por ello que desde la Comunidad, ésta es una preocupación e intencionamos la búsqueda de nuevas formas de colaboración que sean permanentes en el tiempo y que contribuyan al financiamiento de nuestras organizaciones.

i. Late! La primera empresa 100% Social:

Desde el año 2008 la Comunidad tiene un convenio de colaboración con Late!, primera empresa social que dona el 100% de sus utilidades. A través del retiro de utilidades de su socio mayoritario, Fundación Elige Bien, éstas se donan a organizaciones que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social. Para recibir las donaciones de Late! Las organizaciones deben pertenecer a la Comunidad de tal modo que ésta actúa como verificadora de que las organizaciones donatarias hacen lo que declaran hacer.

Por otra parte la Comunidad es miembro del Directorio de Late! De tal manera de también ser una garantía para el mundo social de que Late! También hace lo que declara. Hay tres formas de acceder a las donaciones de

Late!: la primera es que las organizaciones capten clientes para Late!, en cuyo caso las utilidades son para la organización que ha aportado el cliente; la segunda es que de las ventas generadas directamente, Late! Ofrece al comprador la posibilidad de elegir una organización de la Comunidad a la cuál ellos quieran que su compra beneficie y para ello la Comunidad presenta a la empresa las organizaciones y sus proyectos georeferenciadamente. Y por último participar en actividades de promoción de la venta de los productos en supermercados, donde las organizaciones que ponen voluntarios para ello se ven beneficiados con las utilidades de esas ventas.

A través de esta Alianza, LATE! entregó en el ejercicio 2017 la cantidad de \$ 120.109.966 a organizaciones de la Comunidad (Incluida a la COS) y una donación excepcional al Hogar de Cristo.

ii. Fondo Concursable Fundación Amancay:

Desde el año 2014 hemos desarrollado una alianza de colaboración con Fundación Amancay, creada por una familia chilena, cuyo foco es apoyar iniciativas que fomenten activamente el desarrollo del país. En este cuarto año de colaboración, la Fundación seleccionó 13 proyectos, de un total de 70 proyectos presentados, de las Organizaciones que son socias de la Comunidad. Estas son:

1. Fundación Aldea Silva Henríquez
2. Fundación Sentido
3. Fundación Incluir
4. Fundación Moviliza
5. Fundación Betania Acoge
6. Corporación Espina Bífida CORPEB
7. Corporación para Ciegos
8. Fundación Gantz
9. Fundación Debra
10. Fundación Don Orión
11. Fundación Nuestros Hijos
12. Fundación Pequeño Cottolengo
13. Fundación Cuida Futuro

Una vez ejecutados los proyectos se recogen los resultados en un formato de rendición para el tipo de proyecto y junto con los donantes se visita a las organizaciones para ver en terreno la implementación.

Fundación Amancay este año financió los 13 proyectos por un total de \$\$163.899.015.-

iii. Portal De Donaciones BancoEstado

Durante el 2017 la COS y BancoEstado, a través de la Subgerencia de Organizaciones Sociales, firmaron un convenio de colaboración en el que entre varias acciones a llevarse a cabo, el Banco desarrolló un Portal de Donaciones alojado en su sitio web corporativo. En dicho convenio se acordó que las organizaciones socias de la COS tendrían acceso preferente a ser parte de este portal. Durante el 2017 se sumaron 20 organizaciones socias de la COS a esta iniciativa.

III. DESARROLLO REGIONAL

La Comunidad de Organizaciones Solidarias al cumplir 10 años de existencia el año 2017 decide – apoyado por el Ministerio de Desarrollo Social – implementar la Comunidad en regiones donde se pueda replicar el trabajo realizado que hemos desarrollado, que es la capacidad de convocar a las organizaciones y generar el contexto apropiado para que puedan generarse lazos de confianza y con ello permitir la colaboración y fortalecer la asociatividad entre quienes trabajan en temáticas comunes.

Dado esto creemos que es el momento de continuar en la descentralización de esta experiencia, que ha traído tantos beneficios para las organizaciones, abriendo dos Capítulos Regionales (*) de la Comunidad de Organizaciones Solidarias en La Araucanía y Valparaíso durante el 2017, para el 2018 el desafío es abrir la región de Antofagasta.

Con este proyecto proponemos convocar a las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social en estas dos nuevas regiones, para que se conozca, visualicen y generen las posibilidades de colaboración entre ellas, fortaleciendo la asociatividad. Conformando un entorno favorable que permita aumentar las capacidades de dichas organizaciones para desempeñar de manera más eficaz su papel como actores de desarrollo regionales en temáticas de superación de la pobreza e inclusión social.

Se trabajó en instalar capacidad en las organizaciones en el ámbito de:

- Rendición de cuentas y transparencia a través de la herramienta FECU Social: 10 organizaciones en cada región llevaron a cabo la Fecu Social de su institución.
- Levantamiento de una voz común, a través de las Mesas Temáticas de acuerdo a su área de intervención: se implementaron dos mesas técnica (Temáticas de Infancia y Vivienda) en cada Región.
- Generación de seminarios y/o talleres en temáticas de interés para las organizaciones. Para esto esperamos mantener la colaboración del MDS en el desarrollo de transferencia de conocimientos a las organizaciones

Para llevar a cabo este trabajo en terreno se contrataron en el 2017 los servicios de dos profesionales en la coordinación Regional (un coordinador por Región), los cuales se responsabilizan del seguimiento de todas las acciones planificadas para robustecer los capítulos regionales, tanto en número de socios, de actividades para ellos, como de buscar los recursos para asegurar la sustentabilidad de los capítulos en el largo plazo.

(*) Definimos por “Capítulos Regionales” la creación de la Comunidad en regiones con oficinas autónomas y alineadas, replicando la experiencia de trabajo colaborativo de Organizaciones de la Sociedad Civil de cada región que trabajan en superación de pobreza y exclusión.

IV. GESTION DE ALIANZAS

1. 3xi

En marzo de 2017 iniciamos la alianza 3xi compuesta por la CPC (Confederación de la Producción y del Comercio), Sistema B, Centro de Innovación de la UC, ASECH (Asociación de Emprendedores de Chile) y la Comunidad de Organizaciones Solidarias, con el propósito generar encuentros entre personas de acción de diversos ámbitos, para conocernos, generar espacios de confianza y desde ahí aportar ideas y enriquecer la discusión que permita abordar los desafíos de un desarrollo integral, sostenible y basado en la justicia social, como tarea de todos.

Cinco encuentros se llevaron a cabo: 3 en Santiago, 1 en el sur en la Región de Los Lagos y otro en el norte en la región de Antofagasta. Algunas de las iniciativas realizadas en el marco de esta alianza son: **Operación Cataratas**: Liberar listas de espera de esta patología GES, convocando actores privados; **Inclusión laboral de PcD**: Trabajo conjunto para llevar adelante de manera correcta la inclusión de personas con discapacidad en las empresas cumpliendo la ley de cuotas; **Juntos por la Infancia**: aportar en la enorme tarea del cuidado de los niños, niñas y adolescentes que están bajo una medida de protección del Estado en residencias de organizaciones colaboradoras del SENAME; **Tutorías Escolares**: Visibilizar y apoyar la red de tutorías llevada adelante por Fundación Educación 2020; **Mapocho Limpio** iniciativa que busca recuperar la ribera sur del río Mapocho; **Santiago +B** apoyamos esta iniciativa que busca hacer de Santiago una ciudad inclusiva, amable, cuidada y en donde cambiemos nuestra manera de relacionarnos. Para el 2018 se prevén nuevos encuentros y la ejecución de varias iniciativas adicionales.

2. Movidos por Chile

A inicio del 2017, y en el contexto de los incendios forestales que afectaron nuestro país, surge Movidos x Chile, proyecto tiene la misión de promover el actuar coordinado de las organizaciones de la sociedad civil en todas las etapas de la emergencia, e impulsar la participación responsable de todos frente a la gestión del riesgo, fortaleciendo a su vez a las comunidades vulnerables. A diciembre del 2017 la conformaban 20 organizaciones que participaron activamente y durante todo el año en la co-construcción del proyecto, trabajando en la preparación, en procedimientos y la construcción de una plataforma digital que nos permita responder de manera coordinada e informada al momento de una emergencia, colaborando con las comunidades afectadas de manera oportuna y efectiva. A su vez invitamos a la ciudadanía a informarse sobre cómo ayudar por medio de movidosxchile.cl y a hacerlo de manera responsable.

3. Convenio con BancoEstado

Durante el 2017, se firmó con en BancoEstado un convenio de colaboración para el desarrollo de una alianza entre ambas Instituciones, con el fin de dar lugar a acciones de fortalecimiento y articulación de Organizaciones de la sociedad civil que componen la COS, generando instancias conjuntas de participación, capacitación, educación e información que permita avanzar en el fortalecimiento de las OSC.

Ambas instituciones, acordaron colaborar en los siguientes ámbitos:

1. Capacitaciones y charlas, en materia de educación financiera para las organizaciones y sus usuarios.
2. Participación conjunta en actividades con Organizaciones del Sector.
Compartir información que permita avanzar en mejoras en la oferta de productos y servicios de BancoEstado para las OSC tanto en el ámbito financiero como el no financiero.

4. Participación en el fiiS

Durante el año 2017 la Comunidad comenzó a trabajar colaborativamente con los organizadores del Festival internacional de innovación Social (fiiS). En esta alianza se logró que el Hub Colunga fuese una sede para fiiS Santiago 2017, realizando tres conversatorios con la participación de 250 personas y finalizando con una actividad de distensión y celebración con los asistentes. Posteriormente la Comunidad participó con un stand en la primera feria laboral sustentable “Rock & Work” en el Parque Araucano el día del festival (8 de diciembre 2017). Esta feria fue desarrollada por la empresa B “Pegas con Sentido”, en este espacio participaron alrededor de 1.000 personas durante el día.

En esta alianza se proyecta el trabajo para el año 2018, participando en los festivales en aquellas ciudades donde la Comunidad está presente: Antofagasta y La Araucanía.

5. Alianza Comunicación y Pobreza

Desde el año 2016 la Comunidad de integró a la Alianza Comunicación y Pobreza, Fundación Superación de la Pobreza, Hogar de Cristo, Fundación América Solidaria, Fundación Paréntesis. Con esta alianza buscamos entregar herramientas a través de cursos, capacitaciones y la plataforma web a estudiantes de periodismo y periodistas que ejercen la profesión en diferentes medios de comunicación. Asimismo, investigamos, revelamos tendencias y proponemos soluciones, todo para contribuir a procesos de mayor inclusión, solidaridad y justicia social, desde las competencias propias del periodismo.

El fin es generar un “cambio de mirada”, que permita acercar a la opinión pública a una comprensión más integral del fenómeno de la pobreza y las estrategias para superarla, sin prejuicios y sin discriminación.

6. Asocia 2030, Una Sociedad Civil Protagonista

En el 2017 comenzó a funcionar la alianza de trabajo con las principales redes de organizaciones de la sociedad civil: Acción AG y la Red de voluntarios de Chile, que derivó en la formulación de un Proyecto Asocia 2030, “Hacia una agenda 2030: Una sociedad civil protagonista en la democracia y el desarrollo sostenible en Chile”, cuyos ejes principales son el fortalecimiento de la sociedad civil y la incidencia en política pública, financiado con fondos de la Unión Europea y a ejecutar entre el 1 de enero del 2017 y el 31 de Diciembre del 2018. Esta alianza, ha permitido financiar parte de la actividad de la Comunidad en cuatro proyectos y/o programas: FECU Social, Navega Social, Capítulos Regionales y la Mesas Técnicas de Incidencia en Política Pública.

7. CIF

Durante el año 2017 se generó una alianza entre la Cámara de Innovación Farmacéutica (CIF) y la Comunidad de Organizaciones Solidarias. El propósito, abrir posibilidades de colaboración entre las 23 organizaciones de la Comunidad que trabajan en temas de salud y los 18 laboratorios que conforman la CIF. Tuvimos varias reuniones y decidimos hacer un gran encuentro donde las 23 organizaciones se presentaron y luego se sostuvieron rondas de conversación entre los laboratorios y las organizaciones. Durante dos horas las organizaciones tuvieron en promedio 4 reuniones con distintos laboratorios. Al finalizar el evento, quedaron fijados acuerdos y compromisos cuyo seguimiento estuvo a cargo de las organizaciones participantes.

8. Academia

Como parte de la generación de espacios de colaboración de la Comunidad, y alineado con la necesidad de las universidades de fomentar su vinculación con el medio, se han desarrollado convenios de colaboración con universidades, tanto en Santiago como en las regiones en las cuáles estamos trabajando.

La alianza más consolidada hoy es con la Universidad Autónoma. En conjunto hemos realizado: trabajo práctico en la carrera de comunicación audiovisual para apoyar a las fundaciones creando videos corporativos, sus páginas webs y diseño de branding de cada una (20 organizaciones en total).

Con las Universidad Católica Temuco y la Universidad Viña del Mar estamos en el proceso de construcción de acciones conjuntas, participación en seminarios, coordinación para que los alumnos hagan voluntariado, prácticas profesionales, facilitación de espacios de trabajo para la Comunidad y sus organizaciones (salas, auditorios, etc.)

V. OTROS

El año 2017, la Comunidad cumplió 10 años trabajando en la construcción de una cultura del encuentro como forma de superación de la pobreza y exclusión en nuestro país. Para conmemorar estos años al servicio, quisimos hacer una muestra fotográfica que mostrase la realidad que muchas veces dejamos de ver, esa realidad que duele y en la que trabajan nuestras organizaciones día a día para poder transformar. Le dimos el nombre de ***Presentes: estar en el presente, todos presentes, transformando el presente.***

Durante todo el año, se visitaron a las Organizaciones social de la COS y con el apoyo de fotógrafos profesionales voluntarios, se sacaron instantáneas que reflejaran el quehacer de las organizaciones.

Esta trabajo se plasmó en una instalación artística con más de 400 fotografías, enfrentadas con las misiones de nuestras 200 organizaciones, 500 pájaros de papel colgados en forma de bandada hacia un árbol colgante representando esta idea de trabajo en comunidad, de ir juntos hacia un punto, y una caja de luz en el fondo de la sala. La muestra se expuso durante 10 días en el Museo de Artes Visuales (MAVI).entre el 18 de Enero, en el cual se llevó a cabo la inauguración con la presencia de importantes personalidades del mundo público y empresarial, además de nuestras organizaciones, hasta el 28 de enero del 2018. Está previsto durante el 2018 trasladar esta exposición a regiones y editar un libro con las fotografías.

b. Proyectos

Los proyectos que se destacan durante el 2017 son 5:

- FECU SOCIAL
- NAVEGA SOCIAL
- REGIONALIZACION
- JUNTOS POR LA INFANCIA
- MOVIDOS POR CHILE

NOMBRE DEL PROYECTO	FECU Social: Memoria y Balance para organizaciones sin fines de lucro
Público Objetivo / Usuarios	<i>Organizaciones sin fines de lucro (sean o no miembros de la Comunidad)</i>
Objetivos del proyecto	<i>Que las organizaciones de la sociedad civil, con apoyo de la Comunidad y de voluntarios de la auditora PwC, presenten su gestión anual y rendición de cuentas de una manera comparable y estandarizada mediante la herramienta FECU Social</i>
Número de usuarios directos alcanzados	<i>Asesoría a 169 OSFL: 125 en talleres FECU Social en Santiago, 15 en talleres en Valparaíso, 15 en Temuco, 14 en reunión con organizaciones</i>
Resultados obtenidos	<i>149 organizaciones de la sociedad civil emiten su FECU Social 2017, lo que representa 66 organizaciones más que en 2016 (79% más)</i>
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - 6 talleres de capacitación FECU Social en Santiago - 3 talleres de capacitación FECU Social en Valparaíso - 3 talleres de capacitación FECU Social en Temuco - Acompañamiento en el llenado de la FECU Social a cada organización - Revisión de cada FECU Social por parte de los voluntarios de PwC - 11 reuniones mensuales de la Comisión de Transparencia, instancia técnica de análisis y mejora continua del proceso FECU Social - Elaboración del Manual FECU Social - Cierre del proceso FECU Social con presencia de la Subsecretaria de Evaluación Social, del Jefe de Departamento de Personas Jurídicas del Ministerio de Justicia, y autoridades de la Contraloría General de la República - Sistematización de las FECUs emitidas, análisis de resultados globales y particulares - Inicio de un Programa de Control de Calidad a las FECU Social de organizaciones miembro de la COS
Lugar geográfico de ejecución	<i>Santiago, Valparaíso, Temuco</i>

NOMBRE DEL PROYECTO	Navega Social
Público Objetivo / Usuarios	Usuarios directos: Organizaciones sin fines de lucro, participantes de la COS o no; Usuarios indirectos: empresas, sociedad civil y Estado.
Objetivos del proyecto	Visibilizar a las organizaciones de la sociedad civil y su quehacer, a fin de que la ciudadanía y las empresas tomen decisiones informadas y a la vez que sea una fuente de insumos para políticas públicas y decisiones a nivel territorial.
Número de usuarios directos alcanzados	230 organizaciones
Resultados obtenidos	Nuevo sitio web que soluciona problemas identificados en diagnóstico de funcionamiento 2016, principalmente experiencia de usuario, facilidad y personalización de búsqueda del usuario. Limpieza de información no actualizada en la data visualizada. Nuevas funcionalidades en intranet para las organizaciones registradas. 230 organizaciones registradas. 502 programas creados por las organizaciones.
Actividades realizadas	Jornada de co-creación del sitio web con organizaciones. Bases de requerimiento para nuevo desarrollo tecnológico. Licitación y adjudicación para desarrollo tecnológico. Desarrollo con proveedor del sitio web. Pruebas iterantes del funcionamiento del sitio web. Lanzamiento nuevo sitio Navega Social: "Sociedad civil a un solo clic"
Lugar geográfico de ejecución	Santiago

NOMBRE DEL PROYECTO	Regionalización
Público Objetivo / Usuarios	Usuarios directos: Organizaciones sin fines de lucro, participantes de la COS o no de las regiones de Valparaíso y La Araucanía; Usuarios indirectos: empresas, sociedad civil y Estado.
Objetivos del proyecto	Fortalecer la colaboración y la asociatividad en las organizaciones de la Sociedad Civil de las Regiones de Araucanía y Valparaíso que trabajan en temáticas de superación de la pobreza e inclusión, a través de la instalación de oficinas locales (Capítulos Regionales) de la Comunidad de Organizaciones Solidarias en dichas Regiones, y el desarrollo de dos de sus programas principales: FECU Social y Mesas técnicas de incidencia en Políticas Públicas.
Número de usuarios directos alcanzados	37 organizaciones en cada región, 74 en total
Resultados obtenidos	20 organizaciones entregan su FECU (10 en cada región) 4 mesas técnicas funcionando (2 en cada región) Comunidad consolidada en ambas regiones
Actividades realizadas	Selección y contratación de coordinaciones regionales Lanzamiento comunidad en cada región Planificación de implementación Comunidad en regiones Capacitación y desarrollo FECU Social en cada región Definición de temáticas para mesas técnicas (metodologías participativas) Implementación 4 mesas técnicas Cierre proceso FECU Social 2016-2017 Evaluación primer año mesas técnicas Conformación Comunidad en ambas regiones Evaluación y planificación 2018
Lugar geográfico de ejecución	Valparaíso, Viña del Mar, Quillota Temuco, Angol, Villarrica Santiago

NOMBRE DEL PROYECTO	Juntos por la Infancia
Público Objetivo / Usuarios	<p>Usuarios directos -14 organizaciones sin fines de lucro participantes de la COS, que operan como Organizaciones Colaboradoras del Sename (OCAS) las que administran, en total, 44 residencias a lo largo del país. -3 organizaciones sin fines de lucro participantes de la COS que administran y/o apoyan, en total, a 3 residencias para niños en situación de vulnerabilidad (sin recibir subvención del Sename).*</p> <p>Usuarios indirectos -1.500 niños/as y jóvenes aprox. que han sido vulnerados en sus derechos, separados de sus familias de origen y que viven actualmente en 47 residencias de protección a lo largo del país (la gran mayoría, parte de la red del Sename).</p>
Objetivos del proyecto	<p>Mejorar el bienestar de los niños/as y jóvenes que viven en residencias administradas por Organizaciones Colaboradoras del Servicio Nacional del Menor (Sename).</p> <p>El proyecto invita al mundo empresarial a tomar parte de responsabilidad en la situación de los niños de Chile haciéndose “dupla” de una residencia en alguna de las ciudades a lo largo de Chile (47 residencias, en esta primera etapa del proyecto). El acompañamiento de la empresa busca generar avances sustantivos en la calidad de la residencia en base a un diagnóstico inicial (línea base) y estándares de calidad a alcanzar (situación ideal).</p>
Número de usuarios directos alcanzados	17 organizaciones que administran 47 residencias de niños/as y jóvenes vulnerados.
Resultados obtenidos	<p>-Levantamiento línea base de 17 organizaciones que administran las residencias de niños/as y jóvenes vulnerados. -Contacto con 5 empresas interesadas hacer dupla con una residencia**</p>
Actividades realizadas	<p>-Convocatoria de la Organizaciones sin fines de lucro para dar inicio al proyecto (noviembre 2017) -Visitas al 50% de las residencias parte del proyecto (noviembre y diciembre 2017) -Levantamiento línea base (ficha autodiagnóstico) del 50% de las residencias parte del proyecto (diciembre 2017) -Diseño estrategia de alianzas empresas, en colaboración con la CPC (Cámara de Producción y Comercio) (diciembre 2017) -Primeros contactos con empresas interesadas en hacer alianzas con residencias (diciembre 2017)</p>
Lugar geográfico de ejecución	Santiago

NOMBRE DEL PROYECTO	Movidos x Chile
Público Objetivo / Usuarios	Usuarios directos: Organizaciones sin fines de lucro que dan respuesta a la emergencia, participantes de la COS o no Usuarios indirectos: ciudadanía, comunidades afectadas por catástrofes
Objetivos del proyecto	Promover el actuar coordinado de las organizaciones de la sociedad civil en todas las etapas de la emergencia, e impulsar la participación responsable de todos frente a la gestión del riesgo, fortaleciendo a su vez a las comunidades vulnerables
Número de usuarios directos alcanzados	Usuarios directos: A diciembre del 2017 la conformaban 20 organizaciones que participaron activamente y durante todo el año en la co-construcción del proyecto, trabajando en la preparación, en procedimientos y la construcción de una plataforma digital que nos permita responder de manera coordinada e informada al momento de una emergencia, colaborando con las comunidades afectadas de manera oportuna y efectiva. Usuarios indirectos: n/a
Resultados obtenidos	n/a
Actividades realizadas	n/a
Lugar geográfico de ejecución	Santiago

2.2 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Estado	<p>Miembros del Consejo de Donaciones sociales del MDS Mesa de trabajo con el Sistema Nacional de cuidado del MDS Mesa de Trabajo con SENAMA del MDS Mesa de Trabajo con el Ministerio de Vivienda Mesa de Trabajo con el Ministerio de Salud Miembros del Cosoc del SII Miembros del Cosoc del MDS Mesa de trabajo con el Departamento de personas jurídicas del Ministerio de Justicia Representantes de la Sociedad Civil en el Consejo Nacional de la Infancia Ejecución de proyecto financiado por el MDS: Apertura de los Capítulos Regionales en La Araucanía y Valparaíso</p>
Otras Organizaciones de la Sociedad Civil	<p>Voceros del Bloque por la Infancia: trabajo conjunto para colaborar en la formulación de la Ley de protección Integral a la infancia Miembros del Hub Colunga Miembros del Directorio de Base Pública y participantes de sus Consejos Editoriales Miembros del Consejo Consultivo de Sociedad en Acción, del Centro de Políticas Públicas de la PUC Trabajo colaborativo con Fundación Amancay: Levantamiento, pre selección, seguimiento, implementación y evaluación de proyectos de organizaciones de la COS para su financiamiento. Proyecto ASOCIA 2030 ejecutado con Acción AG y la Red de Voluntarios. Financiado por la UE Miembros de la Alianza Comunicación y Pobreza, integrada además por Fundación Superación de la Pobreza, Hogar de Cristo, Fundación América Solidaria, Fundación Paréntesis. El fin de esta Alianza es generar un “cambio de mirada”, que permita acercar a la opinión pública a una comprensión más integral del fenómeno de la pobreza y las estrategias para superarla, sin prejuicios y sin discriminación. Miembros de la Mesa de la UAI en el proyecto que revisó todo el marco regulatorio de las leyes de donaciones en Chile</p>
Empresas	<p>Trabajo en la FECU social con voluntarios de PwC Miembros del Directorio de la Empresa LATE! Alianza de colaboración con la Cámara de Innovación Farmacéutica: Encuentro entre las organizaciones que trabajan en temas de salud y los laboratorios miembros de la CIF Miembros del movimiento 3xi donde participan: CPC representando los grandes empresarios, Sistema B representando las empresas B, ASECH representando a los emprendedores, Centro de Innovación UC representando a los innovadores y la COS representando al mundo social. Se realizaron 5 encuentros de 100 personas cada uno, 3 en Santiago, 1 en Antofagasta y 1 en Frutillar. Participaron en cada encuentro 17 organizaciones de la sociedad civil, lo que representa un total de 85 líderes sociales.</p>

<p>Organizaciones Miembro</p>	<p>Asamblea Anual: Encuentro con los Directores Ejecutivos Directorio en reunión mensual Comunicación virtual con los Directores Ejecutivos a través de google groups Boletín semanal: El Relato de la Semana que llega a Directores Ejecutivos, Directorios, Equipos y amigos de la Comunidad Encuentro de Agosto: cierre del proceso FECU Social, Entrega de reconocimientos y reflexión sobre la relevancia de la transparencia acompañados por Alejandro Ferreiro, ex Presidente del Consejo para la Transparencia 13 Mesas Técnicas de Políticas Públicas temáticas 2 Comisiones de trabajo 6 Grupos de Desarrollo 1 Grupos de Meditación Mesa de trabajo con todas las organizaciones que trabajan en la emergencia y catástrofe (20 org. de la sociedad civil)</p>
-----------------------------------	---

2.3 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Al término del período se evaluó la satisfacción de las organizaciones respecto del quehacer de la Comunidad, mediante una encuesta digital anónima enviada a los Directores Ejecutivos de las Organizaciones miembro. Se obtuvieron 106 respuestas que corresponde a un 53% del total de miembros en 2017; los resultados son los siguientes:

- 1) **EVALUE EL DESEMPEÑO DE LA COMUNIDAD EN RELACIÓN A SU MISIÓN:** Fomentar, fortalecer y motivar la colaboración entre las organizaciones que trabajan en la superación de la pobreza y la exclusión social, a fin de instalar la solidaridad como un valor de la cultura.

Muy Bien	70,8%
Bien	23,6%
Regular	5,7%
Mal	0,0%

- 2) **EVALUE EL DESEMPEÑO EN RELACIÓN A LOS OBJETIVOS:**

- **Construir una voz común para incidir:**

Muy Bien	62,3%
Bien	31,1%
Regular	6,6%
Mal	0,0%

- **Comunicar el valor de la Solidaridad:**

Muy Bien	52,8%
Bien	34,9%
Regular	12,3%
Mal	0,0%

- **Permitir la colaboración entre las organizaciones:**

Muy Bien	52,8%
Bien	34,0%
Regular	12,3%
Mal	0,9%

- **Servir a las organizaciones miembro:**

Muy Bien	54,7%
Bien	31,1%
Regular	14,2%
Mal	0,0%

- 3) **EVALUE EL VALOR DE LOS PROGRAMAS O PROYECTOS:**

- **Mesas Técnicas en Políticas Públicas:**

De mucho valor	48%
De valor	27,4%
Regular valor	5,7%
Nada de valor	0,0%
No tiene información al respecto / NA	18,9%

- **FECU Social: Memoria y Balance estandarizado para OSFL:**

De mucho valor	77,4%
De valor	17,9%
Regular valor	1,9%
Nada de valor	0,9%
No tiene información al respecto / No aplica	1,9%

- **Navegasocial.ci:**

De mucho valor	20,8%
De valor	46,2%
Regular valor	19,8%
Nada de valor	2,8%
No tiene información al respecto / No aplica	10,4%

- **Grupos de Formación y Desarrollo:**

De mucho valor	33,0%
De valor	33,0%
Regular valor	9,4%
Nada de valor	0,0%
No tiene información al respecto / No aplica	24,5%

➤ <u>Grupos de Meditación:</u>		➤ <u>Movidos x Chile:</u>	
De mucho valor	17,0%	De mucho valor	21,7%
De valor	23,6%	De valor	34,9%
Regular valor	16,0%	Regular valor	7,5%
Nada de valor	6,6%	Nada de valor	0,9%
No tiene información al respecto / No aplica	36,8%	No tiene información al respecto / No aplica	34,9%
➤ <u>Juntos por la Infancia:</u>		➤ <u>Desarrollo Territorial:</u>	
De mucho valor	50,9%	De mucho valor	33,0%
De valor	26,4%	De valor	21,7%
Regular valor	2,8%	Regular valor	4,7%
Nada de valor	0,9%	Nada de valor	0,9%
No tiene información al respecto / No aplica	18,9%	No tiene información al respecto / No aplica	39,6%
➤ <u>Convenio de colaboración: Late!:</u>		➤ <u>Convenio de colaboración: Fundación Amancay:</u>	
De mucho valor	25,5%	De mucho valor	41,5%
De valor	34,0%	De valor	20,8%
Regular valor	17,9%	Regular valor	10,4%
Nada de valor	7,5%	Nada de valor	1,9%
No tiene información al respecto / No aplica	15,1%	No tiene información al respecto / No aplica	25,5%

Debido al bajo valor otorgado por las organizaciones socias a los Grupos de Meditación, éstos no se están llevando a cabo en el 2018, en espera de re evaluar la actividad y eventualmente relanzarlos en el 2019.

2.4 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

La Comunidad de Organizaciones Solidarias asumió durante el 2017 la gestión de Alianzas como un eje fundamental de su quehacer, por eso aparecen detalladas todas las redes y alianzas en el apartado 1.4 a.

2.5 Reclamos o Incidentes

No se presentan reclamos o incidentes en el 2017

2.6 Indicadores de gestión ambiental

No existen indicadores de gestión ambiental durante el 2017

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
Contribuir con las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social generando la colaboración entre ellas, para instalar la solidaridad como un valor y práctica de la cultura	<p>Índice de Rotación de Socios: $[(N^{\circ} \text{ org. que salen}/N^{\circ} \text{ org. enero}+N^{\circ} \text{ org. diciembre})/2]$</p> <p>Crecimiento Real: $(\text{Organizaciones que ingresan} - \text{organizaciones que salen}) / \text{Total de organizaciones}$ en %</p>	<p>$[5/ (180+198)/2]*100 = 0.66\%$</p> <p>$[(18-5)/180]*100 = 7,2\%$</p>

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
Construir una voz común	<i>Mesas de Trabajo en el área de Políticas Públicas</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Empoderamiento de cada una de las mesas de incidencia, siendo ellas mismas contrapartes con el Estado ➤ Elaboración de agendas comunes de incidencia ➤ Ejercicio de vocería en cada mesa, relevando que quien representa lleva la agenda de la mesa completa ➤ Visibilización y posicionamiento de la COS como interlocutor en diversos temas ➤ Aprendizaje en torno a temáticas de incidencia y políticas públicas ➤ Coordinaciones entre organizaciones fuera de la COS (externalidad positiva)
Servir a las organizaciones a través de servicios e instalando capacidad	<p><i>N° de Talleres de fortalecimiento</i></p> <p><i>N° de FECU Sociales entregadas</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 6 talleres de Capacitación FECU Social en RM ➤ 3 talleres de Capacitación FECU Social en R. de La Araucanía ➤ 3 talleres de Capacitación FECU Social en R. de Valparaíso ➤ 1 taller de Obligaciones tributarias <p>➤ 169 organizaciones capacitadas, y 149 organizaciones emiten su FECU Social</p>
Instalar la COS en Regiones	<i>Capítulos Regionales</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capítulo Regional La Araucanía ➤ Capítulo Regional Valparaíso

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2017	2016
- Con restricciones	91.873*	18.741
- Sin restricciones	219.179	141.258
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	311.052	159.999

*El aumento de los ingresos con restricciones se debe al Proyecto Asocia 2030 financiado por la Unión Europea (M\$63.616)

b. Origen de los ingresos operacionales:		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%

c. Otros indicadores relevantes:		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	45%	38%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Ingresos operacionales}} \times 100$	5,98%	14,9%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	41.6%%	66.6%

4. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2017 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2017 M\$	2016 M\$
Circulante		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	72.903	24.046
4.11.2 Inversiones Temporales		
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir	4.312	5.000
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir		
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	23.209	12.806
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)	2.632	2.924
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	1.873	275
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos con Restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	104.929	45.051

Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles	4.081	1.446
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada	(1.423)	(689)
4.12.7 Activos de Uso Restringido		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	2.658	757

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones		
4.13.2 Activos con Restricciones		
4.13.3 Otros	2.924	
4.13.0 Total Otros Activos	2.924	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	110.511	45.808
-----------------------------	----------------	---------------

PASIVOS	2017 M\$	2016 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	18.887	296
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración	1.142	
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	194	
4.21.4.2 Retenciones	1.287	
4.21.4.3 Provisiones	9.400	1.500
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	12.138	
4.21.4.5 Otros (remuner., honor y cotiz. previsión.)	13.036	6.490
4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo	56.084	8.286

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras		
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración		
4.22.3 Provisiones		
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo*	55.412	55.412
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	55.412	55.412

4.20.0 TOTAL PASIVO	111.496	63.698
----------------------------	----------------	---------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin Restricciones	(985)	(17.890)
4.31.2 Con Restricciones Temporales		
4.31.3 Con Restricciones Permanentes		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	(985)	(17.890)

4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	110.511	45.808
---	----------------	---------------

B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2017

	2017 M\$	2016 M\$
Ingresos Operacionales		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones	55.275	50.856
4.40.1.2 Proyectos	164.249	30.469
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios	5.945	3.305
4.40.1.4 Otros (Cuotas Sociales)	66.726	56.626
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones		
4.40.2.2 Proyectos	18.857	18.741
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	311.052	159.999
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	(206.370)	(104.579)
4.50.2 Gastos Generales de Operación	(53.612)	(22.386)
4.50.3 Gastos Administrativos	(17.330)	(22.302)
4.50.4 Depreciación	(734)	(321)
4.50.5 Castigo de incobrables	(1.580)	
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	(10.007)	
4.50.0 Total Gastos Operacionales	(289.633)	(149.588)
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	21.417	10.411
Ingresos No Operacionales		
4.41.1 Renta de inversiones		
4.41.2 Ganancia venta de activos		
4.41.3 Indemnización seguros		
4.41.4 Otros ingresos no operacionales		33
4.41.0 Total Ingresos No Operacionales	0	33
Egresos No Operacionales		
4.51.1 Gastos Financieros		
4.51.2 Por venta de activos		
4.51.3 Por siniestros		
4.51.4 Otros gastos no operacionales	(4.132)	
4.51.0 Total Egresos No Operacionales	(4.132)	0
4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional	(4.132)	33
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	17.285	10.444
4.62.2 Impuesto Renta	(380)	(87)
4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)	16.905	10.357

C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2017

	2017 M\$	2016 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.71.1 Donaciones recibidas	154.283	60.856
4.71.2 Subvenciones recibidas	83.891	20.000
4.71.3 Cuotas sociales cobradas	57.594	53.202
4.71.4 Otros ingresos recibidos	15.677	19.614
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(201.647)	(101.570)
4.71.6 Pago a proveedores (menos)	(53.101)	(42.647)
4.71.7 Impuestos pagados (menos)	(7.840)	(4.655)
4.71.8 Otros Egresos		(2.295)
4.71.0 Total Flujo Neto Operacional	48.857	2.505
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.72.1 Venta de activos fijos		
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.73.1 Préstamos recibidos		
4.73.2 Intereses recibidos		
4.73.3 Pago de préstamos (menos)		
4.73.4 Gastos financieros (menos)		
4.73.5 Fondos recibidos en administración		
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)		
4.73.0 Total Flujo de financiamiento	0	0
4.70.0 Flujo Neto Total	48.857	2.505
4.74.0 Variación neta del efectivo	48.857	0
4.74.1 Saldo inicial de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2016 de la hoja Balance</i>)	24.046	21.529
4.74.2 Saldo final de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2017 de la hoja Balance</i>)	72.903	24.046

E. Notas Explicativas a los Estados Financieros

1. Formación y actividades de la entidad

La Corporación de Organizaciones Solidarias se constituyó por Decreto Supremo N° 3009 del 6 de Agosto de 2019 y la constituye un grupo de Fundaciones y Corporaciones que trabajan en superación de pobreza convocados por la Fundación Desafío de Humanidad.

Los presentes estados financieros han sido aprobados por el Directorio en su sesión de fecha:::: de::: de 2018

2. Criterios Contables Aplicados

a. Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendido entre el 1 de Enero de 2017 y 31 de Diciembre de 2017

b. Criterios de contabilidad

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a las normas contables tributarias

No se ha valorizado ni reconocido como ingreso y gasto las horas hombre dedicadas a la actividades de la entidad por sus directivos ni el trabajo efectuado por profesionales y personal voluntario.

c. Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones

d. Activo Fijo

Se presenta el costo histórico del activo fijo con una depreciación lineal

e. Reconocimiento de pasivos y provisiones

El desglose de la cuenta de Balance-Pasivo a largo plazo "4.22.4 Otros Pasivos a Largo Plazo" es el siguiente:

M\$20.000 Préstamo empresas del Rio

M\$35.412 Préstamos por Pagar Desafío

Durante el 2017 se hicieron las gestiones para dar de baja estos dos pasivos, los cuales se rebajarán durante el 2018.

f. Beneficios al personal

No existen beneficios al personal diferentes a los legales.

g. Clasificación de gastos

Se han considerado como gastos generales de operación aquéllos necesarios y vinculados directamente a cada uno de los proyectos y como costos administrativos lo de uso trnsversal a todos los proyectos y actividades-

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de Diciembre de 2017 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual periodo del año anterior

4. Caja y Bancos

Fondos en caja \$ 12.305

Bancos en moneda nacional \$72.890.751

5. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

• Aportes y donaciones		\$55.274.605
• Cuotas sociales		\$66.726.107
• Proyectos adjudicados Sector Público	\$18.857.357	
• Proyectos	\$164.248.812*	
▪ SODIMAC		M\$75.320
▪ COLUNGA		M\$10.000
▪ Unión Europea		M\$63.615
▪ OSC Estudio Remuneraciones		M\$9.400

*En el 2017 hay un incremento muy importante de ingresos con respecto al 2016, por Proyectos, debido al inicio del **Proyecto MovidosxChile** lo que supone un nuevo financiamiento por M\$85.320 y además también da comienzo el **Proyecto Asocia 2030** por el cual se perciben M\$63.615

POR COBRAR:

• Donaciones por Recibir: Convenio LATE 2017	\$4.311.833	
• Cuotas sociales por cobrar *	\$23.209.322	
○ Cuotas Sociales-Factura por cobrar		\$5.320.000
○ Cuotas Sociales-Nota de Cobro por cobrar 2017	\$10.487.322	
○ Cuotas sociales por cobrar 2016		\$7.402.000
• Otras cuentas por cobrar	\$2.632.000	
○ Grupos de desarrollo por cobrar 2017	\$2.395.000	
○ Grupos de desarrollo por cobrar 2016	\$237.000	

*Con respecto al 2016 esta cuenta tiene un mayor saldo porque se incorporan las facturas que se hicieron por concepto de "cuota social". En el 2016 estaba en cuentas distintas las Facturas y las Notas de cobro. En el 2018 se ha eliminado la emisión de facturas por concepto de cuota social, emitiendo solo Notas de cobro por dicho concepto.

6. Fondos y proyectos en administración

Provisión Proyecto Regionalización: Fondos del Ministerio de Desarrollo Social \$1.142.643

7. Provisiones

Provisión Estudio de Remuneraciones \$ 9.400.000

Esta provisión corresponde al pago por parte de las Organizaciones Socias de una cuota que servirá para comprar el Estudio de Remuneraciones encargado a Pwc en el 2018.

8. Impuesto a la Renta

En el año 2017, el impuesto a la renta fue de \$380.229.-

9. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo

Los Directores de la COS no son remunerados.

Las remuneraciones brutas de los principales ejecutivos, 4 de un total de 14 trabajadores (incluidos los trabajadores a tiempo completo y tiempo parcial), representan un 41.6% del total de las remuneraciones pagadas en la COS en el 2017

10. Cambios Patrimoniales

a. Variaciones Patrimoniales

	Total
Patrimonio Inicial	(17.890)
Trasposos por término de restricciones	
Variación según Estado de Actividades	16.905
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)	
Patrimonio Final	(985)

11. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos Operacionales				
Públicos		18.857		18.857
Privados	219.179	73.016		292.195
Total ingresos operacionales	219.179	91.873		311.052
Gastos Operacionales				
Costo de Remuneraciones	194.372	12.000		206.372
Gastos Generales de Operación	46.755	6.857		53.612
Gastos Administrativos	17.330			17.330
Depreciaciones	734			734
Castigo Incobrables	1.580			1.580
Costo directo venta de bienes y servicios				
Otros costos de proyectos	10.007			10.007
Total gastos operacionales	270.778	18.857		289.636
SUPERAVIT (DEFICIT)				21.416

b. Apertura por proyecto

	MovidosxChile	Regionalización	ASOCIA2030	Juntosxla infancia	Uso general	Total
Ingresos						
Privados	85.321		63.616	5.912	137.346	292.195
Públicos		18.857				18.857
Ingresos operacionales totales	85.321	18.857	63.616	5.912	137.346	311.052

Gastos						
Directos:						
Costo de remuneraciones	42.270	12.000		3.179	148.922	206.371
Gastos generales de operación	27.851	6.857		2.733	16.171	53.612
Gastos de administración					17.330	17.330
Otros					11.587	11.587

Indirectos: (distribución)						
Costo de remuneraciones	9.200		50.375		(59.575)	0
Gastos generales de operación	5.980		11.432		(17.412)	0
Gastos administración						
Otros					734	734
Egresos Totales	85.301	18.857	61.807	5.912	117.758	289.636
SUPERAVIT (DEFICIT) OP.	20	0	1.809	0	19.587	21.416

12. Eventos Posteriores

Con fecha 23 de Abril del 2018, Desafío S.A y la Comunidad de Organizaciones Solidarias firmaron un convenio y remisión de deuda por el cual, Desafío S.A. condona la deuda que la COS mantenía con aquélla, ascendente a \$18.445.763.- (Dicha cantidad resulta de restar al préstamos que Desafío S.A. otorgó a la COS por \$21.370.000.- el préstamo que la COS otorgó a Desafío S.A: por \$2.924.237.-).

Con lo anterior, se eliminará en el ejercicio 2018 la cuenta de Activo “Cuentas por cobrar Desafío S.A.” 11060200 y se rebajará la cuenta de Pasivo “Préstamos por pagar Desafío” 22030000 en la cantidad de \$18.445.763, quedando un saldo de \$14.042.000.

Susana Casas San Miguel
Directora Financiera COS

Lorena Rivera
Contadora COS

5. **Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros**

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2017:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Rodrigo Jordán	Presidente	8.012.632-8	
María Isabel Vidal	Vicepresidenta	8.193.097-K	
Juan Manuel Santa Cruz	Tesorero	7.019.058-3	
Alejandra Pizarro	Directora Ejecutiva	8.961.118-0	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 30 de Junio 2018