

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

FECU SOCIAL

Fecha de publicación 31 de mayo del 2016

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

1. Carátula

1.1. Identificación

a. Nombre de la Organización	<i>Corporación de Organizaciones Solidarias (“Comunidad de Organizaciones Solidarias”)</i>
b. RUT de la Organización	65.418.488-2
c. Tipo de Organización	<i>Corporación</i>
d. Relación de Origen	<i>Grupo de Fundaciones y Corporaciones que trabajan en superación de pobreza convocados por Desafío de Humanidad</i>
e. Personalidad Jurídica	<i>Decreto Supremo N° 3009 del 6 de agosto de 2009</i>
f. Domicilio de la sede principal	<i>Avenida Bustamante 26, Piso 4</i>
g. Representante legal	<i>Leonardo Andrés Moreno Nuñez, Rut: 7.689.070-6</i>
h. Sitio web de la organización	<i>www.comunidad-org.cl</i>

1.2. Información de la organización

a. Presidente del Directorio	<i>Leonardo Andrés Moreno Nuñez, Rut: 7.689.070-6</i>
b. Ejecutivo Principal	<i>Alejandra Beatriz Pizarro Melo, Rut: 8.961.118-0</i>
c. Misión / Visión	<i>Fomentar, fortalecer y motivar la colaboración entre las organizaciones que trabajan en la superación de la pobreza y la exclusión a fin de instalar la solidaridad como un valor y práctica en la cultura</i>
d. Área de trabajo	<i>Políticas Públicas y Fortalecimiento y Desarrollo de las Organizaciones</i>
e. Público objetivo / Usuarios	<i>Organizaciones sin fines de lucro que trabaja en superación de la pobreza y la exclusión social</i>
f. Número de trabajadores	<i>8 trabajadores/as (6 jornadas y media)</i>
g. Número de voluntarios	<i>No tiene</i>

1.3. Gestión

M\$		2015	2014
f. Ingresos Operacionales Totales		195.723	113.739
g. Privados	Donaciones	69.778	35.093
	Convenios Colaboración	30.783	16.048
	Venta de bienes y servicios	3.169	4.039
	Cuotas sociales)	47.911	45.835
	Otros ingresos.	2.075	
h. Públicos	Proyectos	42.007	12.724

	2015	2014
a. Patrimonio M\$	-32.707	- 57.170
b. Superávit o Déficit del ejercicio M\$	26.692	- 549
c. Identificación de las tres principales fuentes de ingresos	Donaciones, cuotas de socios	Cuotas de socios
d. N° total de usuarios (directos)	153	140
e. Indicador principal de gestión y su resultado	Rotación 2,04% Crecimiento Real 9,15%	Rotación de Organización es

i. Persona de contacto *Alejandra Pizarro Melo*, apizarro@comunidad-org.cl, +56998952569

2. Información general y de contexto

2.1. Carta del máximo responsable de la organización

Hoy en día la Comunidad de Organizaciones Solidarias es la red más importante de fundaciones y corporaciones que trabajan por superar la pobreza y la exclusión social en el país.

El firme convencimiento en el valor de trabajar mancomunadamente, abriendo diálogos, prácticas y aprendizajes que nos permiten avanzar en nuestros fines comunes; es sin duda nuestra principal fortaleza. De esta manera la Comunidad se constituye en un espacio efectivo para vivir y compartir la solidaridad.

Durante 8 años de trabajo conjunto, las organizaciones que nos dan vida, han podido comprobar el valor del trabajo asociativo. Hemos crecido un 153% en este tiempo y cada día hay más organizaciones, que sin buscarlo nosotros, desean ser parte de esta construcción comunitaria.

Tres son hoy en día las principales líneas de trabajo de la Comunidad: la primera busca contribuir en la construcción de políticas públicas más pertinentes e inclusivas. En esta tarea partimos del trabajo de las organizaciones que nos conforman y que aportan la importante experiencia del trabajo cotidiano que realizan con los sectores más vulnerables de nuestra patria. Todo ello para mejorar decididamente políticas, planes y programas que vayan en su beneficio.

Por otra parte, buscamos incidir tanto en el Estado como en el sector privado, para mejorar el aporte específico que realizamos desde el sector no lucrativo de nuestra sociedad, mejorando la coordinación, colaboración y comprensión del valor del trabajo de nuestras organizaciones. Todo ello, promoviendo buenas prácticas y entregando herramientas concretas en pro de la transparencia y desarrollo de nuestras capacidades.

A partir de lo señalado, durante el año 2015 tomamos la decisión de hacer exigible para todas las organizaciones miembro de la Comunidad, la Fecu Social, herramienta que permite la rendición de cuentas (Memoria y Balance) de manera estandarizada y comparable. Sin duda que avanzar en mejores y más eficaces modos de comunicar quiénes somos, qué hacemos, qué resultados obtenemos y quiénes nos financian, permiten cristalizar el principio de una transparencia activa en nuestro que hacer. El actual contexto del país así lo demanda.

Creemos firmemente que las acciones que realicemos en favor de una sociedad que requiere urgentemente reconstruir confianzas, está a la base de nuestro que hacer como Comunidad. La Fecu Social es un avance; y uno muy decisivo.

Queremos agradecer a todos quienes han sido parte de esta iniciativa en cada una de las organizaciones participantes. Estamos conscientes que ella ha demandado mucho trabajo. El resultado está a la vista, los frutos están por venir.

Leonardo Moreno
Presidente
Comunidad de Organizaciones Solidarias

2.2. Estructura de Gobierno

CUADRO N° 1

DIRECTORIO		
Nombre y RUT		Cargo
Leonardo Moreno	Rut: 7.689.070-6	Presidente
Sebastián Zulueta	Rut: 13.039.848-0	Vice Presidente
María Isabel Vidal	Rut: 8.193.097-k	Secretaria
Luis Perera	Rut: 14.746.485-1	Tesorero
Roberto Méndez	Rut: 5.122.284-9	Director (hasta Mayo 2016)
Pedro Arellano	Rut: 6.371.439-9	Director
Gladys Ramírez	Rut: 8.572.610-2	Directora
Patricia Edwards	Rut: 5.711.271-9	Directora
Ana Luisa Jouanne	Rut: 7.051.159-2	Directora (hasta Mayo 2016)
Juan Manuel Santa Cruz	Rut: 7.019.058-3	Director
Rodrigo Jordan	Rut: 8.012.632-8	Director
ASESORES DEL DIRECTORIO		
Benito Baranda		Asesor
Sergio Vergara		Asesor

El Directorio dura cuatro años en sus funciones no pudiendo ser reelegidos en el período inmediatamente siguiente. Los Directores desempeñan sus funciones en forma totalmente gratuita. El Directorio se elige en la Asamblea General Ordinaria de socios de acuerdo a las siguientes normas:

- a) Las elecciones se realizan cuando algún director cumple su periodo o renuncia a su cargo;
- b) Cada socio activo sufraga en forma libre y secreta en un solo acto, teniendo derecho a marcar tantas preferencias como candidatos haya por elegir, no pudiendo acumular preferencias en un candidato, ni repetir un nombre;
- c) Se proclaman elegidos los candidatos que en la elección resulten con el mayor número de votos hasta completar los miembros del Directorio que corresponda elegir;
- d) No completándose el número necesario de Directores, o existiendo empate entre dos o más candidatos que ocupen el último lugar entre las más altas mayorías respectivas, se procederá a efectuar tantas elecciones como sea necesario;
- e) Existe una Comisión de Elecciones integrada siempre en forma paritaria por dos socios activos y dos del Tribunal de Disciplina que no sean candidatos. Dicha Comisión se constituye en la Asamblea General en que corresponda celebrar las elecciones, y se integra por los miembros del Tribunal de Disciplina que designe el Directorio, y por los integrantes de la Asamblea que ésta elija en el mismo acto;
- f) El recuento de votos es público.

A partir de Mayo del 2016, se integraron al Directorio Felipe Orellana y Ramiro Mendoza, ambos como Directores.

2.3. Estructura Operacional

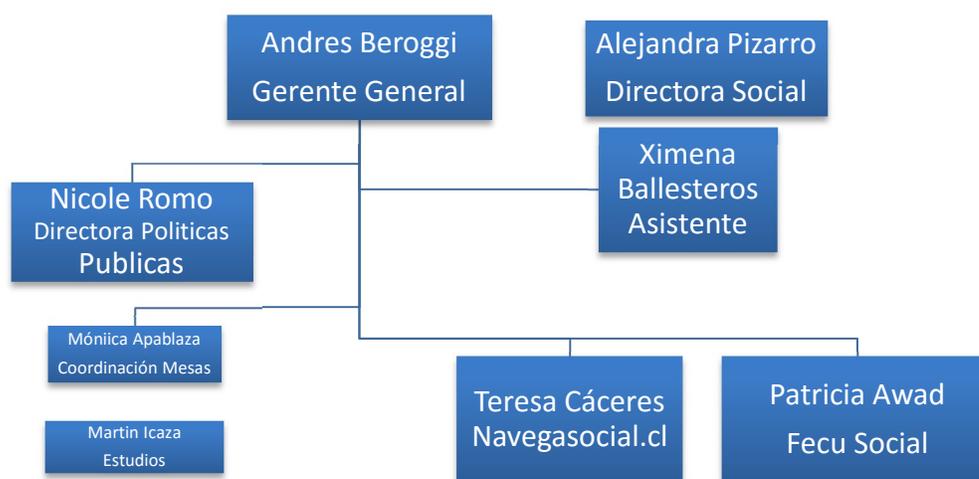
La Comunidad de organizaciones Solidarias realiza sus actividades en Chile, teniendo como base la ciudad de Santiago en donde se llevan a cabo la mayor parte de las actividades.. Durante el año 2015 y a través de los proyectos “Navegasocial.cl” y “FECU Social”, se realizaron encuentros en Antofagasta, Concepción y Puerto Montt.

La mayoría de las organizaciones socias tienen base en Santiago y algunas tienen programas y proyectos a lo largo de todo el país y en el exterior.

El equipo ejecutivo se compuso, hasta Diciembre del 2015, de las siguientes personas:

Nombre	Función o rol	Responsabilidades
Andrés Beroggi	Gerente General	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión administrativa de la organización • Gestión y levantamiento de recursos • Acompañar en las definiciones estratégicas
Alejandra Pizarro	Directora Social	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de las organizaciones miembro y de las relaciones estratégicas • Vocera de la comunidad de organizaciones solidarias • Co responsable de las definiciones estratégicas de la Comunidad y responsable del área de Formación
Nicole Romo	Directora Políticas Públicas	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar el área de Políticas Públicas y las relaciones con el Estado y sus distintos estamentos • Gestionar la Comisión y las Mesas Técnicas
Patricia Awad	Responsable FECU Social	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la herramienta y Coordinación de la Comisión FECU Social • Convocatoria y liderazgo de los talleres • Coordinación del trabajo con PwC • Rendición Técnica y financiera
Teresa Cáceres	Responsable Navegasocial.cl	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la herramienta WEB navegasocial.cl • Coordinación de encuentros • Rendición técnica y financier del proyecto
Mónica Apablaza	Coordinadora Mesas Tecnicas	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Mesas Técnicas
Martín Icaza	Estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Base de Datos y levantamiento de información
Ximena Ballesteros	Asistente Dirección Ejecutiva	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar y velar por los procesos administrativos en la oficina

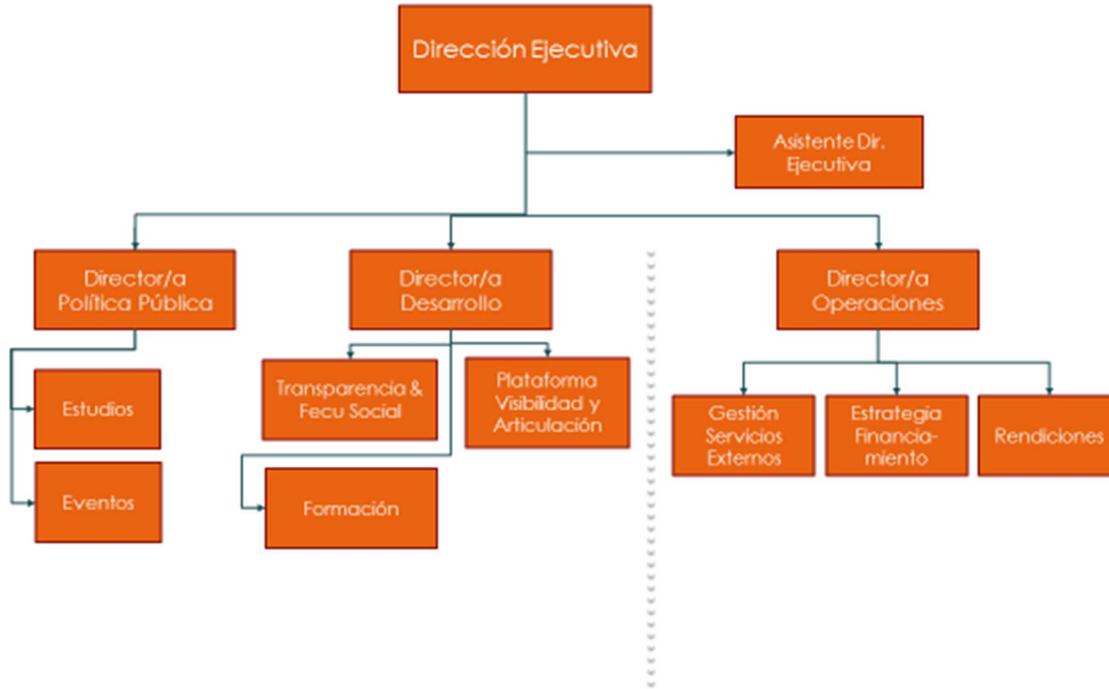
ESTRUCTURA 2015



La estructura antes expuesta refleja lo que se mantuvo durante el 2015. Esta estructura se modificó a partir del 1º de Diciembre, desapareciendo el cargo de Gerente General y retomando la Dirección Ejecutiva la Directora Social.

La Gerencia General se dividió en dos áreas, la Dirección de Desarrollo y la Dirección de Operaciones, que empezaron a operar en Marzo del 2016.

NUEVA ESTRUCTURA 2016



2.4. Valores y/o Principios

El valor intrínseco de la organización es la Solidaridad, que se plasma en todo nuestro quehacer y buscando vivirla entre nosotros, para promoverla desde nuestro actuar en la sociedad.

El quehacer de la Comunidad se ordena bajo cuatro principios fundamentales:

1. La **subsidiariedad**, haciendo lo que las organizaciones no pueden hacer por si solas;
2. La **representatividad**, respondiendo a los objetivos y anhelos de las organizaciones;
3. La **articulación del quehacer**, con un equipo ejecutivo que trabaja con y para las organizaciones
4. La animación del **espíritu comunitario** que alienta la mística de cada organización.

La **Transparencia** es un valor fundamental para nuestra Comunidad. Por ello hemos incorporado un decálogo de transparencia al que adhieren todas las organizaciones miembros.

Decálogo de Transparencia

1. Nos esforzamos por ser coherentes y consecuentes entre lo que pensamos, declaramos, actuamos y comunicamos.
2. Definimos y publicamos la Misión de las Organizaciones.
3. Comunicamos públicamente quienes componen las organizaciones, incluyendo sus relaciones relevantes con terceros.
4. Realizamos acciones para que la sociedad conozca los programas, unidades y formas de intervención por medio de los cuales la Organización lleva a cabo su acción.
5. Tenemos políticas de "puertas abiertas" en nuestros programas, privilegiando siempre los derechos de las personas acogidas.
6. Damos a conocer el perfil de los usuarios a los cuales la Organización sirve.

7. Comunicamos públicamente el monto total de los recursos económicos administrados, así como las fuentes y usos de los mismos, entendiendo que estos dineros deben ser usados con la mayor eficiencia posible.
8. Damos una cuenta pública anual de nuestra acción de cara a la comunidad.
9. Deseamos y nos esforzamos por lograr que nuestros estados financieros sean auditados externamente.
10. Nos comprometemos a actuar firme, oportuna y honestamente frente a eventuales hechos que pongan a prueba la probidad y calidad de nuestra acción.

2.5. Principales Actividades y Proyectos

La Comunidad Organizaciones Solidarias es un espacio de articulación entre las organizaciones que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social.

Todo lo que hacemos en la Comunidad busca construir ese lugar de colaboración entre sus miembros que permitan instalar la solidaridad como un valor y práctica de la cultura.

Las principales actividades se ordenan en dos ejes fundamentales de trabajo:

- POLÍTICAS PÚBLICAS
- FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES MIEMBRO

a. Actividades

I. POLITICAS PÚBLICAS

Las personas que viven en situación de pobreza o exclusión requieren cambios en las estructuras que les permitan romper el círculo de la pobreza.

Los objetivos planteados son los siguientes:

- Articular a las organizaciones; compartir modelos y prácticas
- generar propuestas para incidir en las políticas públicas
- instalar en las organizaciones competencias de incidencia.

Las principales actividades se dan en las siguientes instancias de trabajo:

1. **Comisión de Políticas Públicas:** Se reúne una vez al mes para trabajar en los temas que afectan a todas las organizaciones en su conjunto o al tercer sector. Esta Comisión está compuesta por miembros de las organizaciones de la Comunidad que tienen experiencia en este ámbito.
Los principales resultados del año 2015 son los siguientes:
 - Ley 19885: Se logran lo certificados electrónicos
 - Ley 20500: Registro único y mesa instalada en el Min. de Justicia para mejorar la operatividad de la ley.
 - Ley Única de donaciones: Lobby con senadores para promulgar la ley única de donaciones; reuniones con Ministro del interior y Secretaría General de Gobierno; cartas a los medios.
2. **Mesas Técnicas Temáticas:** Las mesas técnicas son la reunión de las organizaciones de acuerdo a su temática de intervención. Se reúnen una vez al mes y están conformadas por las organizaciones que trabajando en una temática común quieren levantar necesidades y propósitos comunes. Durante el año 2015 trabajaron las siguientes mesas:

Los resultados se alinean de acuerdo a los propósitos de cada Mesa:

- i. **Mesa de Infancia:** Participación en el Bloque de Infancia con vocería. Desde esa instancia se ha trabajado en el seguimiento e introducción de modificaciones de la Ley de protección integral a la infancia que se encuentra en trámite legislativo. Se logra representación en el Consejo Nacional de la Infancia a través de la elección de uno de los dos consejeros de la sociedad civil en esa instancia. Elaboración del documento posición de la Mesa en relación a los cambios legislativos e institucionales

- ii. **Mesa de Adulto Mayor:** Participación en mesa de trabajo de Senama que está en la elaboración de estándares de calidad de los ELEAM, de los Centros Diurnos y de apoyo domiciliario. En relación al tema financiamiento de los ELEAM se constituyó la Mesa técnica de la Comunidad con el Ministerio de Salud y se hace una propuesta de codificación de prestación socio-sanitaria.
- iii. **Mesa de Inclusión:** Ámbito Educación: mesa de trabajo con el Ministerio ; Ámbito Trabajo: Elaboración de propuesta en común con la Red Incluye para el tema Ley de cuotas con el Ministerio del trabajo; Ministerio de Desarrollo Social: Mesa de trabajo para el sistema nacional de apoyo y cuidados.
- iv. **Mesa de Casas de Acogida para niños enfermos:** Constitución de la Mesa, definición del propósito, compartir experiencias y levantamiento de oferta y demanda de este servicio en el país.
- v. **Mesa de Salud:** Constitución de la Mesa
- vi. **Mesa de Vivienda:** Definición del propósito de la Mesa: Trabajar en influir en la política Pública para sustentabilidad social de los barrios. Se elabora documento de presentación de la Mesa para el Ministerio de Vivienda.

3. Encuentro Empresa / Estado y Sociedad Civil

Es un espacio que busca abrir una conversación en igualdad de trato entre el estado, la empresa y la sociedad civil; este trinomio que genera la estructura de oportunidades para las personas, las familias y las comunidades. Durante el año 2015 se llevó a cabo el segundo encuentro Empresa / Estado y Sociedad Civil: "Chile lo construimos juntos El encuentro se realizó el 3 de noviembre y luego de una ponencia de Roberto Méndez sobre la situación anímica de Chile marcada por la desconfianza se abrió un panel de conversación donde participaron el Presidente de Icare, el Ministro de Energía, una senadora de la república y reconocidos representantes de la sociedad civil. Los más de 250 participantes se reunieron en mesas plurales de conversación para compartir que de lo escuchado les toma por sorpresa y que necesitamos hacer para salir de la situación de quiebre entre nosotros. Recogió las conclusiones Rodrigo Márquez, responsable del informe de Desarrollo Humano del PNUD.

II. **FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES MIEMBRO**

Este eje de trabajo tiene como tarea el desarrollar actividades tendientes a instalar capacidad en las organizaciones miembro de la Comunidad Organizaciones Solidarias.

Los objetivos planteados son los siguientes:

1. **Fortalecer la Transparencia:** En alianza con voluntarios de la empresa PwC hemos continuado el trabajo iniciado el año 2012 que tiene por objetivo contribuir a la Rendición de cuentas global de organizaciones de la sociedad civil en un formato estandarizado y comparable: **FECU Social**. Se explicará en detalle en el cuadro correspondiente a Proyectos. Durante el año 2015 este proyecto ha sido parcialmente financiado por el Ministerio de Desarrollo Social. Además, existe una **Mesa de Transparencia** que sesiona una vez al mes y en el que se hace seguimiento a los avances en esta materia, a la vez que se diseñan nuevas propuestas que mejoren los proyectos y servicios que se ofrecen a las organizaciones miembro.
2. **Permitir la visibilidad y articulación de las organizaciones:** durante el 2015 hemos desarrollado la plataforma **navegasocial.cl**, que es un mapa de organizaciones y proyectos que trabajan en temas de interés público y que busca mostrar georeferenciadamente donde están, que hacen y como contactarse con ellos. Se explicará en detalle en el cuadro de proyectos.
3. **Ofrecer un espacio para la Formación de Directores Ejecutivos y miembros de equipos ejecutivos:** **Grupos de Formación y Desarrollo:** Durante el 2015 seis grupos con un total de 54 participantes accedieron a la formación propuesta desde el coaching ontológico, reuniéndose una vez al mes por ocho meses durante tres horas. Los resultados de este trabajo han sido evaluados por los participantes y el 86% seguirá su formación durante el año 2016. Este trabajo es liderado por seis coaches profesionales de manera voluntaria. **Grupos de Meditación:** Tres comunidades de meditación con una participación total de 30 personas tomaron la propuesta de entrenar la atención como una herramienta para aumentar su bienestar y servir mejor a las personas

con quienes colaboran. La Meditación es dirigida por el Director Ejecutivo de la Fundación Caserta que es miembro de la Comunidad y que trabaja voluntariamente dirigiendo este espacio.

4. **Instalar capacidad técnica en las organizaciones**

- i. Talleres de capacitación en la ley de donaciones sociales 19885: La ley de donaciones con beneficio tributario a la que pueden acogerse las organizaciones que trabajan en pobreza y discapacidad es la 19885. Dado este escenario es fundamental que nuestras organizaciones conozcan profundamente la ley y puedan saber cómo opera. Cada año dictamos talleres gratuitos para las organizaciones de la Comunidad. Durante el año 2015, 78 personas participaron en los tres talleres de la ley con fines sociales 19885, lo que les ha permitido entender cómo opera el sistema y cómo utilizarlo al momento de recibir donaciones.
- ii. Talleres de Formulación de Proyectos: Para acceder a la Ley de Donaciones con fines Sociales es requisito estar en el registro de organizaciones donatarias del Ministerio de Desarrollo Social y tener subido al Banco de Proyectos del mismo, un programa o proyecto previamente aprobado por el Consejo de Donaciones Sociales. Por ello en la Comunidad venimos dictando este taller los últimos dos años. Durante el año 2015, 53 organizaciones participaron de los 8 talleres de formulación de proyectos dictados por la Comunidad. Al término del taller todas las organizaciones subieron sus proyectos al Banco de Proyectos del Ministerio de Desarrollo Social.

5. **Aportar en el financiamiento de las organización miembro: Convenios de Colaboración**

Lo que más aqueja a las organizaciones de la sociedad civil es tener los recursos suficientes para ejecutar sus tareas. Es por ello que desde la Comunidad, ésta es una preocupación e intencionamos la búsqueda de nuevas formas de colaboración que sean permanentes en el tiempo y que contribuyan al financiamiento de nuestras organizaciones.

i. Late! La primera empresa 100% Social:

Desde el año 2008 la Comunidad tiene un convenio de colaboración con Late!, primera empresa social que dona el 100% de sus utilidades. A través del retiro de utilidades de su socio mayoritario Fundación Elige Bien, éstas se donan a organizaciones que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social. Para recibir las donaciones de Late! las organizaciones deben pertenecer a la Comunidad de tal modo que esta actúa como certificadora de que las organizaciones donatarias hacen lo que declaran hacer. Por otra parte la Comunidad es miembro del Directorio de Late! de tal manera de también ser una garantía para el mundo social de que Late! también hace lo que declara. Hay tres formas de acceder a las donaciones de Late!: la primera es que las organizaciones capten clientes para Late!, en cuyo caso las utilidades son para la organización que ha aportado el cliente; la segunda es que las ventas generadas directamente, Late! ofrece al comprador la posibilidad de elegir una organización de la Comunidad a la cuál ellos quieran que su compra beneficie y para ello la Comunidad presenta a la empresa las organizaciones y sus proyectos georreferenciadamente. Y por último participar en actividades de promoción de la venta de los productos en supermercados, donde las organizaciones que ponen voluntarios para ello se ven beneficiados con las utilidades de esas ventas.

A través de esta Alianza LATE! entregó en el ejercicio 2015 la cantidad de \$149.286.402 a organizaciones de la Comunidad.

ii. Fondo Concursable Fundación Amancay:

Desde el año 2014 hemos desarrollado una alianza de colaboración con Fundación Amancay, creada por una familia chilena, cuyo foco es apoyar iniciativas que fomenten activamente el desarrollo del país. En este segundo año de colaboración, la Fundación seleccionó 7 proyectos de Organizaciones que son socias de la Comunidad. Una vez ejecutados los proyectos se recogen los resultados en un formato de rendición para el tipo de proyecto y junto con los donantes se visita a las organizaciones para ver en terreno la implementación.

Fundación Amancay este año financió un total de \$100.225.782.-

b. Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	FECU Social: Memoria y Balance para organizaciones sin fines de lucro
Público Objetivo / Usuarios	Organizaciones sin fines de lucro sean o no miembros de la Comunidad
Objetivos del proyecto	Que las organizaciones de la sociedad civil, con apoyo de la Comunidad y de voluntarios de la empresa PwC, conozcan y aprendan a rendir cuentas de una manera comparable y estandarizada utilizando la herramienta Fecu Social
Número de usuarios directos alcanzados	70 organizaciones
Resultados obtenidos	55 organizaciones de la sociedad civil emiten su Fecu Social
Actividades realizadas	4 talleres de capacitación ejecutados en 4 meses Acompañamiento en el llenado de la Fecu Social a cada organización Revisión de cada Fecu por parte de los voluntarios de PwC Envío de informe a cada organización respecto de la calidad de la información vertida en la Fecu del período anterior Cierre del proceso Fecu Social 2014 - 2015 con presencia del Ministro de Desarrollo Social y autoridades de la Contraloría General de la República
Lugar geográfico de ejecución	Santiago

NOMBRE DEL PROYECTO	Mapa de organizaciones de la Sociedad Civil: Navegasocial.cl
Público Objetivo / Usuarios	Organizaciones sin fines de lucro sean o no miembros de la Comunidad
Objetivos del proyecto	Visibilizar georreferenciadamente a organizaciones y proyectos que trabajan en temas de interés público, a fin de que el Estado, las empresas, la sociedad civil organizada y la ciudadanía en general tomen decisiones informadas referidas a su accionar en estos ámbitos.
Número de usuarios directos alcanzados	200 organizaciones que han visibilizados 700 proyectos
Resultados obtenidos	Levantamiento de la plataforma 700 proyectos georreferenciados a lo largo de todo Chile Entrega de información de las organizaciones de la sociedad civil a nivel territorial (por distrito y circunscripción) a Diputados y Senadores y temática (Pobreza y DDHH, Vivienda, Educación, Salud, Familia y Adulto Mayor) a Comisiones parlamentarias pertinentes
Actividades realizadas	Desarrollo de la Plataforma Poblamiento de la plataforma Migración de la Información de la plataforma Ayudar.cl a navegasocial.cl Encuentros en tres regiones para dar a conocer la plataforma: Bio Bío, Antofagasta y Puerto Montt Lanzamiento público de la plataforma Entrega de información a parlamentarios
Lugar geográfico de ejecución	Santiago

NOMBRE DEL PROYECTO	Encuentro Empresa, Estado y Sociedad Civil: Chile lo construimos juntos
Público Objetivo / Usuarios	100 Representantes de la empresa, 100 del Estado y 100 de la sociedad civil organizada
Objetivos del proyecto	Abrir un espacio de discusión con la participación del estado, de la empresa y de la sociedad civil, que busca encontrar como podemos colaborar unos con otros para la construcción de un país más integrado, más justo y más solidario.
Número de usuarios directos alcanzados	283 participantes: 42 del estado, 98 de las empresas y 143 de la sociedad civil
Resultados obtenidos	Se logra la convocatoria Se hace un encuentro de mucha calidad en el nivel de los expositores Alta participación y claro interés por lo que se está conversando. Los tres actores convocados están bien representados. El sector más difícil de sentar a esta mesa ha sido el estado. Se abre una conversación franca y queda de manifiesto que tenemos miradas distintas y coincidimos en los niveles de desconfianza y la necesidad de re-articularnos porque la colaboración entre estos tres actores está muy debilitada.
Actividades realizadas	Creación de Mesa de trabajo tri partita para organizar el encuentro 8 reuniones de trabajo para preparar el encuentro Búsqueda de financiamiento desde la empresa Lobby para patrocinio del MDS para el encuentro Convocatoria a los asistentes de los tres mundos representados Ejecución del encuentro Levantamiento de las conclusiones
Lugar geográfico de ejecución	Santiago

2.6. Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

CUADRO N° 2

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Estado	Pertenece al Consejo de Donaciones sociales Mesa de trabajo Sistema Nacional de cuidado Mesa de Trabajo con El MINVU Cosoc de la CGR Cosoc del MDS Mesa de trabajo con Fonasa en el Ministerio de Salud Mesa de trabajo de personas jurídicas del M. Justicia
Redes Sociedad Civil	Bloque por la Infancia: trabajo conjunto para colaborar en la formulación de la Ley de protección Integral a la infancia Mesa de trabajo con Acción AG y Red de Voluntarios para proponer una relación Estado / Sociedad Civil

Empresas	<p>Trabajo en la FECU social con voluntarios de PwC</p> <p>Colaboración en la formación de Ticket Social, Pax, Pro Sueños y Constructora Fundación: Todas empresas que buscan donar utilidades a organizaciones de la comunidad de organizaciones solidarias</p> <p>Participación en el encuentro Empresa/Estado y Sociedad Civil : "Chile lo construimos juntos" .Financian el encuentro: Sodimac, Arauco, Komatzu y Masisa.</p>
Trabajadores de la Comunidad	<p>Contrato de trabajo que incluye responsabilidades, jornadas de trabajo y remuneración acordada</p> <p>Trabajo presencial</p>
Organizaciones Miembro	<p>Asamblea de todos los miembros en abril de cada año</p> <p>Directorio en reunión mensual</p> <p>Comunicación virtual con los Directores Ejecutivos a través de <i>google groups</i></p> <p>Envío semanal de la agenda de trabajo y principales noticias a los Directores Ejecutivos y miembros de equipos de las organizaciones</p> <p>Encuentro de Reflexión de todos los miembros de la Comunidad en Agosto</p> <p>Mesas de trabajo temático</p> <p>Comisiones de trabajo de Políticas Públicas y de Transparencia</p> <p>Grupos de Desarrollo</p> <p>Grupos de Meditación</p>
Ministerio de Desarrollo Social	<p>Trabajo colaborativo</p> <p>Presencia de la Comunidad en el Consejo de Donaciones Sociales</p> <p>Proyecto: Fecu Social y Navegasocial.cl financiados por el MDS</p> <p>Participación del MDS en las actividades de la Comunidad</p>
Empresa Social LATE! (Fundación Elige Bien)	<p>Participación de la Comunidad en el Directorio de Late!</p> <p>Participación de Late! en todas las actividades masivas de la comunidad.</p> <p>Promoción de Late con todos los grupos de interés de la comunidad</p> <p>Información de Late! a todas las organizaciones que se incorporan a la Comunidad</p>
Fundación Amancay	<p>Levantamiento de Proyectos de entre nuestras organizaciones para ser financiado por Amancay</p> <p>Presentación de los proyectos seleccionados al Directorio de Amancay</p> <p>Levantamiento de las evaluaciones de los proyectos ejecutados</p> <p>Aporte de Fundación Amancay por convenio de colaboración (\$10.000.000)</p>

2.7. Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Al término del período se evaluó la satisfacción de las organizaciones respecto del quehacer de la Comunidad:
Los resultados son los siguientes:

Pregunta 1

EVALUE EL DESEMPEÑO DE LA COMUNIDAD EN RELACIÓN A SU MISIÓN : Fomentar, fortalecer y motivar la colaboración entre las organizaciones que trabajan en la superación de la pobreza y la exclusión social, a fin de instalar la solidaridad como un valor de la cultura

Muy Bien: 77,9%

Bien: 15,8 %

Regular: 6,3 %

Pregunta 2

EVALUE EL DESEMPEÑO EN RELACIÓN A LOS OBJETIVOS:

Construir una voz común para incidir

Muy Bien: 67,4%

Bien: 27,4%

Regular: 4,2 %

Mal: 1,1 %

Comunicar el valor de la Solidaridad

Muy Bien: 60%

Bien: 30,5%

Regular: 8,4%

Mal: 1,1%

Permitir la colaboración entre las organizaciones

Muy Bien: 57%

Bien: 33,3%

Regular: 9,7%

Mal: 0%

Servir a las organizaciones miembro

Muy bien: 66,7%

Bien: 28%

Regular 5,4%

Mal 0%

EVALUE EL VALOR DE LOS PROGRAMAS O PROYECTOS:

Fecu Social: Memoria y Balance estandarizado para organizaciones sin fines de lucro

De Mucho Valor 71,7%

De Valor 21,7%

Regular Valor 5,4%

Nada de Valor 1,1%

Navesocial.cl

De mucho valor 30,3%

De valor 55,1%

Regular valor 14,6%

Nada de valor 0%

Grupos de Formación y Meditación

Demucho valor 51,7%

De valor 30,3%

Regular valor 12,4%

Nada de valor 5,6%

2.8. Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

En la gestión del año 2015 se intencionó la relación con las principales redes de organizaciones de la sociedad civil: Acción AG y la Red de voluntarios de Chile, para trabajar y consensuar una propuesta al estado de forma de relacionamiento entre la Sociedad Civil y ellos. La propuesta se consensuará durante el año 2016.

2.9. Reclamos o Incidentes

No tenemos ni reclamos ni incidentes durante el año 2015.

2.10. Indicadores de gestión ambiental

No tenemos indicadores de gestión ambiental

3. Información de desempeño

3.1. Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
Contribuir con las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social generando la colaboración entre ellas, para instalar la solidaridad como un valor y práctica de la cultura	Tenemos dos indicadores de gestión: Rotación de organizaciones: (org. que salen/(org. a enero-org. a diciembre/2) en %	2,04%
	Crecimiento Real (Organizaciones que ingresan – organizaciones que salen / Total de organizaciones) en %	9,15%

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
Construir una voz común	Mesas de trabajo en el área de Políticas Públicas	Infancia: voceros del Bloque por la infancia/ Documento de posición consensuado de frente a la ley/ Representación de la COS en el Consejo para la Infancia Adulto Mayor: Mesa técnica con el Ministerio de Salud para financiamiento ELEAM/ trabajo con Senama para consensuar estándares de calidad para ELEAM, Centro Diurnos y atención domiciliaria. Mesa Inclusión: Propuesta para Ley de cuotas del Ministerio del Trabajo; Mesa de trabajo en el Ministerio de Desarrollo Social para el Sistema Nacional de cuidados. Constitución Mesa Vivienda y Entorno, Mesa de Salud y Mesa de Casas de Acogida para niños enfermos. Constitución Comité Estado-Sociedad Civil
Permitir la colaboración entre las organizaciones	Está por definir	
Servir a las organizaciones a través de servicios e instalando capacidad	Nº de Talleres de Ley de donaciones	3 talleres de la Ley de Donaciones para 78 personas
	Nº de Talleres de Formulación de proyectos	8 talleres de formulación de proyectos para 53 organizaciones
	Nº de Fecu Sociales entregadas	70 organizaciones participan de los talleres y 55 organizaciones emiten su FECU
	Nº de participantes en Grupos de Formación y Desarrollo	60 participantes en 6 GFD, en total 144 horas de trabajo. El 86% seguirá el 2016
Comunicar el valor de la Solidaridad	Nº de personas en Grupos de Meditación	30 participantes en 3 Comunidades de meditación
	Está por definir	

3.2. Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos (en M\$)	2015	2014
Con restricciones	42.007	12.724
Sin restricciones	153.716	101.015
TOTAL DE INGRESOS	195.723	113.739
Ingresos provenientes del extranjero (en M\$)		
Otros indicadores relevantes:		
<u>Donaciones acogidas a algún beneficio tributario</u>		
<u>Total de ingresos</u>	35,65%	30,85%
<u>Gastos administrativos</u>		
<u>Gastos totales</u>	14%	12,6%
<u>Remuneración principales ejecutivos / Total remuneraciones</u>	42.35%	

4. Estados Financieros

4.1. Balance General al 31 de Diciembre de 2015 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$	PASIVOS	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
Circulante			Circulante		
Disponible: Caja y Bancos	21.529	40.702	Obligación con Bancos		
Inversiones Temporales					
Cuentas por Cobrar			Cuentas por Pagar y Acreedores varios	914	282
Donaciones por Recibir					
Subvenciones por Recibir					
Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	8.926	6.224	Otros pasivos		
Otras cuentas. por cobrar (Desafío)	2.924	2.924	Remuneraciones por pagar	8.850	
			Honorarios por pagar	700	
Otros activos circulantes			Impuesto a la Renta por Pagar		
Existencias			Retenciones	1.167	10.458
Impuestos por recuperar			Provisiones Impuesto renta	86	
Gastos pagados por anticipado			Ingresos percibidos por adelantado		42.007
Otros			Fondos recibidos en Administración		
Activos con Restricciones					
Total Activo Circulante	33.379	49.850	Total Pasivo Circulante	11.717	52.747

Fijo		
Terrenos		
Construcciones		
Muebles y útiles	123	1.234
Equipos Computacionales	1282	
(-) Depreciación Acumulada	(361)	(95)
Activos de Uso Restringido para invertir en.....		
Total Activo Fijo Neto	1.044	1.139

Otros Activos		
Inversiones		
Activos con Restricciones		
Total Otros Activos		

TOTAL ACTIVOS	34.423	50.989
----------------------	---------------	---------------

Largo Plazo		
Acreedores Varios (Préstamos/Donación)	20.000	20.000
Fundación Desafío	35.412	35.412
Provisiones		
Total Pasivo a Largo Plazo	55.412	55.412

TOTAL PASIVO	67.129	108.159
---------------------	---------------	----------------

PATRIMONIO		
Sin Restricciones	(32.707)	(57.170)
Con Restricciones Temporales		
Con Restricciones Permanentes		
TOTAL PATRIMONIO	(32.707)	(57.170)

TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	34.423	50.989
----------------------------------	---------------	---------------

4.2. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
Donaciones	69.778	35.093
Convenios colaboración	30.783	16.048
Venta de bienes y servicios	3.169	4.039
Cuotas Sociales	47.911	45.835
Otros Ingresos	2.075	
Estatales		
Subvenciones		
Proyectos	42.007	12.724
Venta de bienes y servicios		
Total Ingresos Operacionales	195.723	113.739
Gastos Operacionales		
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	(106.345)	(93.461)
Gastos Generales	(45.141)	(8.973)
Gastos Administrativos	(18.004)	(14.829)
Depreciación	(263)	(95)
Castigo de incobrables		
Total Gastos Operacionales	(169.753)	(117.358)
Resultado Operacional	25.970	(3.621)
Ingresos No Operacionales		
Renta de inversiones		
Ganancia venta de activos-		
Corrección Monetaria	2.275	3.070
Total Ingresos No Operacionales	2.275	3.070
Egresos No Operacionales		
Gastos Financieros	(1.730)	
Por venta de activos		
Por siniestro		
Total Egresos No Operacionales	(1.730)	
Resultado No Operacional	545	3.070
Resultado antes de impuestos	26.778	
Impuesto Renta	(86)	
Déficit / Superávit del Ejercicio	26.692	(549)

4.3. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
Donaciones recibidas	70.778	40.347
Convenios de colaboración	30.783	12.724
Cuotas sociales cobradas	45.111	45.835
Otros ingresos recibidos	5.428	14.833
Sueldos y honorarios pagados (menos)	(123.405)	(83.505)
Pago a proveedores (menos)	(41.005)	(22.677)
Impuestos pagados (menos)	(6.683)	(11.191)
Otros egresos	(180)	
Total Flujo Neto Operacional	(19.173)	(3.634)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
Venta de activos fijos		
Compra de activos fijos (menos)		
Inversiones de largo plazo (menos)		
Compra / venta de valores negociables (neto)		
Total Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
Préstamos recibidos		
Intereses recibidos		
Pago de préstamos (menos)		
Gastos financieros (menos)		
Fondos recibidos en administración		45.007
Fondos usados en administración (menos)		(2.993)
Total Flujo de financiamiento	0	42.007
Flujo Neto Total	(19.173)	38.373
Variación neta del efectivo	19.173	38.373
Saldo inicial de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos de la hoja Balance</i>)	40.702	2.329
Saldo final de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos de la hoja Balance</i>)	21.529	40.702

4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros (Información de contexto analítica)

1. Criterios Contables Aplicados

a. Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2015.

b. Bases de preparación

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile y bases tributarias.

c. Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones.

2. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2015 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior, con excepción de ciertas reclasificaciones para facilitar la comparabilidad.

3. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar

La Comunidad se financia con el aporte de sus propios miembros a través de cuotas sociales, con donaciones de particulares y convenios de colaboración que se firman.

Composición de las Donaciones 2015 y otros ingresos de la COS:

M\$58.278, donaciones de particulares para el funcionamiento general de la COS
M\$11.500, donaciones para el encuentro Empresa, Estado y Sociedad Civil
M\$20.783. Fundación Elige Bien, (LATE!), por convenio de colaboración
M\$10.000 Fundación Amancay, por convenio de colaboración

4. Hechos Posteriores

Los estados financieros en la FECU 2015 incluyen la provisión, no así el Balance Clasificado presentado al Servicio de Impuestos Internos. Esto por cuanto se prefirió mostrarlo en la FECU para dar cuenta de algo que sucedió posterior a la presentación del balance ante los organismos oficiales.

Otro hecho relevante posterior al cierre del año 2015 es el cambio de estructura organizacional.

5. Remuneraciones de los Directores, Consejeros (de haberlos), y equipo Directivo

Los Directores de la Comunidad de Organizaciones Solidarias no son remunerados. Las remuneraciones brutas anualizadas de los principales ejecutivos de la Comunidad en el 2015 fueron las siguientes:

Directora Ejecutiva / Social	Alejandra Pizarro	\$ 19.200.000 (12 meses)
Gerente General	Andrés Beroggi	\$ 21.840.588 (siete meses)

6. Cambios Patrimoniales

	Total
Patrimonio Inicial corregido monetariamente	(59.399)
Variaciones según Estado de Actividades	26.692
Patrimonio Final	(32.707)

7. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos y Ganancias				
Aportes estatales		42.007		42.007
Aportes privados	153.716			153.716
Gastos y Pérdidas				
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	80.845	25.500		106.345
Gastos Generales	28.634	16.507		45.141
Gastos Administrativos	18.004			18.004
Depreciaciones				
Otros	263			263
TOTAL	25.970	0		25.970

8. Apertura por proyecto

	FECU SOCIAL	NAVEGA SOCIAL*	ENCUENTRO EMPRESA ESTADO Y SOCIEDAD CIVIL	Uso general	Total
Ingresos					
Privados			11.500	142.216	153.716
Estatales	15.000	27.007			42.007
Otros					
Ingresos totales	15.000	27.007	11.500	142.216	195.734
Gastos y Pérdidas					
Directos:					
Sueldos, leyes sociales y honorarios	14.446	17.000		74.899	106.345
Gastos generales	6.643	13.224	3.133	22.141	45.141
Gastos de administración				18.004	18.004
Otros				263	263
Indirectos					
Sueldos, leyes sociales y honorarios					
Gastos generales					
Gastos administración					
Otros					
Egresos Totales	21.089	30.224	3.133	115.307	169.753
RESULTADO OPERACIONAL	-6.089	-3.216	8.367	26.909	25.970

*El proyecto Navega está rendido completamente al Estado pero a Mayo de 2016, se está a la espera de la aprobación de gastos por las modificaciones que se presentaron en su momento en el 2015

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual referido al período de 2015 de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Leonardo Moreno	Presidente	7.689.070-6	_____
María Isabel Vidal	Secretaria	8.193.097-K	_____
Luis Perera	Tesorero	14.746.485-1	_____
Alejandra Pizarro	Directora Ejecutiva	8.961.118-0	_____

En caso de no constar firmas en documento web por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 31 de Mayo de 2016