

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

FECU SOCIAL - 2018

Fecha de publicación: 14 de Junio de 2020



1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Corporación de Organizaciones Solidarias (Comunidad de Organizaciones Solidarias)
b. RUT de la Organización	65.018.488-2
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Grupo de Fundaciones y Corporaciones que trabajan en superación de pobreza convocados por Desafío de Humanidad
e. Personalidad Jurídica	Decreto Supremo N° 3009 del 6 de agosto de 2009
f. Domicilio de la sede principal	Avenida Bustamente n°26, Providencia, RM
g. Representante legal	Leonardo Andrés Moreno Nuñez, Rut: 7.689.070-6
h. Sitio web de la organización	www.comunidad-org.cl
i. Persona de contacto	Ximena Ballesteros, comunidad@comunidad-org.cl

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Rodrigo Jordán, RUT 8.012.632-8
b. Ejecutivo Principal	Hans Rosenkranz, RUT 15.098.416-5
c. Misión / Visión	Fomentar, fortalecer y motivar la colaboración entre las organizaciones que trabajan en la superación de la pobreza y la exclusión a fin de instalar la solidaridad como un valor y práctica en la cultura.
d. Área de trabajo	Fortalecimiento de la Sociedad Civil
e. Público objetivo / Usuarios	Organizaciones sin fines de lucro que trabajan en superación de la pobreza y la exclusión social
f. Número de trabajadores	20
g. Número de voluntarios	Coach Grupos de Formación y Desarrollo: 6 Comisión de Transparencia y Control de Calidad FECU Social: 11 Proyecto Ángeles PwC: 56 Programa Juntos por la Infancia: 4

1.3 Gestión

		2018	2017			2018	2017
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		427.031	311.052	d. Patrimonio (en M\$)	41.759	(910)	
b. Privados (M\$)	Donaciones	55.767	55.275				
	Proyectos	273.981	164.249	e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)	42.669	16.905	
	Venta de bienes y servicios	4.880	5.945				
	Otros(Cuotas sociales)	74.315	66.726	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	1 Proyectos 2 Cuotas Sociales 3 Fondos internacionales.	1 Proyectos 2 Cuotas Sociales 3 Fondos Internacionales	
c. Públicos (M\$)	Subvenciones						
	Proyectos	18.088	18.857	g. N° total de usuarios (directos)	215	198	
	Venta de bienes y servicios			h. Indicador principal de gestión (y su resultado) Q de socios.	Rotación:0 % Crecimiento real : 8.6%	Rotación:0,66% Crecimiento real : 7,2%	

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

El 2018 fue un año de mucho crecimiento para la Comunidad, donde se impulsó el trabajo colaborativo y articulado, fomentando la apertura a nuevos espacios de diálogo, prácticas y aprendizajes; las que nos permiten avanzar en nuestros objetivos con mayor fuerza. Hoy la Comunidad de Organizaciones Solidarias cumple un año más de trabajo, agrupando a 215 instituciones, que la consolidan como la red más importante de corporaciones y organizaciones, que trabajan para superar los desafíos propios de la pobreza, la vulnerabilidad y la exclusión social que enfrenta el país.

Nuevas alianzas e iniciativas han apoyado el crecimiento y fortalecimiento de la Comunidad y sus áreas de trabajo, lo que ha abierto nuevos espacios de trabajo junto a organizaciones que son parte de la red. Respecto a las alianzas, el crecimiento fue significativo al sumarnos a “Compromiso País”, iniciativa de Estado que busca dar a generar soluciones para 16 grupos vulnerables prioritarios, poniendo al Estado, Empresas, Academia y Sociedad Civil a trabajar para que ningún chileno se quede atrás. Desde ahí, la Comunidad junto al comité ejecutivo y las organizaciones, participando en diferentes mesas, han puesto la experiencia del trabajo colaborativo para avanzar en las metas propuestas. Esperamos que, durante el 2019, “Compromiso País” pueda llegar a regiones.

Además, en Octubre lanzamos un nuevo programa de la mano de nuestra Alianza con 3xi, Más Reinserción (+R), el cual se integró al trabajo “Compromiso País” junto al Ministerio de Justicia. El programa “+R” busca fortalecer la gestión de las organizaciones en la gestión de cupos laborales y correcto acompañamiento de personas que han cumplido condenas en centros penitenciarios.

En torno al trabajo de respuesta ante emergencias, el programa MovidosxChile se fortaleció agregando al equipo encargados del área social, comunicaciones y alianzas, lo que ayudó al desarrollo de metas del programa y trajo importantes reconocimientos; desde INJUV se reconoce a Movidos por su aporte al ODS 17, contribuyendo a las alianzas para lograr los objetivos y ganando el tercer lugar en el concurso de Microsoft “Tecnologías con Impacto Social”.

Es importante mencionar que durante el periodo 2018, la Comunidad de Organizaciones Solidarias abre sus puertas a una cuarta región, Antofagasta, consolidando la expansión regional al norte del país.

En nuestra área de transparencia llegamos a más de 200 organizaciones que se han unido a reportar sus actividades en nuestra FECU Social, marcando un fuerte avance del 35% comparado con el año anterior.

En políticas públicas, durante el 2018, crecimos a 16 mesas con presencia en cuatro regiones y 108 organizaciones participando, lo que ha reflejado el interés de las organizaciones por trabajar colaborativamente. Paralelamente, terminamos el proceso de sistematización de nuestro modelo de incidencia, lo que nos permitirá compartirlo y llevarlo a más lugares.

Todo este aumento de actividad se vio reflejado durante el 2018 en un incremento importante del presupuesto anual de la Comunidad, aumentando en un 30% con respecto al 2017.

Finalmente, es importante relevar que a principios del periodo 2019, la Comunidad de Organizaciones Solidarias enfrentó un cambio de liderazgo, donde la, entonces directora ejecutiva por 11 años, Alejandra Pizarro deja el cargo para sumarse como asesora del directorio, participando activamente de Compromiso País y 3XI.

El directorio en pleno se compromete a trabajar en el proceso de instalación de una nueva dirección ejecutiva durante el 2019, que pueda seguir fortaleciendo el espíritu, y al equipo de la comunidad para avanzar hacia un país más justo y con más oportunidades.

Rodrigo Jordán Fuchs
Presidente del Directorio
Comunidad de Organizaciones Solidarias

2.2 Estructura de Gobierno

CUADRO N° 1

DIRECTORIO		
Nombre y RUT		Cargo
Rodrigo Jordán F.	Rut: 8.012.632-8	Presidente
María Isabel Vidal G.	Rut: 8.193.097-k	Vice Presidente
Leonardo Moreno N.	Rut: 7.689.070-6	Secretario
Juan Manuel Santa Cruz M.	Rut: 7.019.058-3	Tesorero
Sebastián Zulueta A.	Rut: 13.039.848-0	Director
Patricia Edwards B.	Rut: 5.711.271-9	Directora
Ramiro Mendoza Z.	Rut: 7.578.740-5	Director
Sergio Vergara L.	Rut: 3.554.763-0	Director
Gladys Ramírez G.	Rut: 8.572.610-2	Directora
Felipe Arteaga E.	Rut: 12.123.255-3	Director
Carola Rubia D.	Rut: 9.175.873-3	Directora

La Comunidad de Organizaciones Solidarias está compuesta actualmente por 215 fundaciones y corporaciones que componen la Asamblea de Socios que elige al Directorio periódicamente según los siguientes Estatutos:

- 1.- El Directorio está compuesto de once miembros;
- 2.- El cargo de director dura tres años;
- 3.- Los directores podrán ser reelegidos sólo por un nuevo período de tres años, al cabo del cual no se les podrá volver a elegir a menos que transcurra un período completo de tres años sin su presencia en el Directorio;
- 4.- Los directores ejercerán su cargo gratuitamente, pero tendrán derecho a ser reembolsados de los gastos, autorizados por el Directorio, que justifiquen haber efectuado en el ejercicio de su función;
- 5.- La elección de los directores corresponderá a la Asamblea Ordinaria de Socios;
- 6.- Cada socio activo sufragará en forma libre y secreta en un solo acto, teniendo derecho a marcar tantas preferencias como candidatos haya por elegir, no pudiendo acumular preferencias en un candidato, ni repetir un nombre;
- 7.- Se proclamarán elegidos los candidatos que en la elección resulten con el mayor número de votos hasta completar los miembros del Directorio;
- 8.- Habrá una Comisión de Elecciones la que deberá estar integrada siempre en forma paritaria por dos socios activos y dos del Tribunal de Disciplina que no sean candidatos; debiendo elegir entre ellos un Presidente de Comisión quien dirimirá los empates que puedan producirse, con motivo de adoptar ésta un acuerdo o resolución.
- 9.- En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia, destitución o imposibilidad de un director para el desempeño de su cargo, el Directorio le nombrará un reemplazante que durará en sus funciones sólo el tiempo que falte para completar su período al Director reemplazado;
- 10.- El Directorio deberá elegir, en votación secreta de entre sus miembros, un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario y un Tesorero;
- 11.- El Presidente del Directorio lo será también de la Corporación y la representará judicial y extrajudicialmente.

2.3 Estructura Operacional

La Comunidad de Organizaciones Solidarias realiza sus actividades en Chile, teniendo como base la ciudad de Santiago en donde se llevan a cabo la mayor parte de las actividades. Durante el año 2017, se abrieron los capítulos regionales de la Comunidad en las Regiones de Valparaíso y La Araucanía y en el año 2018 en Antofagasta, como una forma de descentralizar la actividad y también para permitir que más organizaciones en regiones tengan esta experiencia de colaboración de la Sociedad Civil.

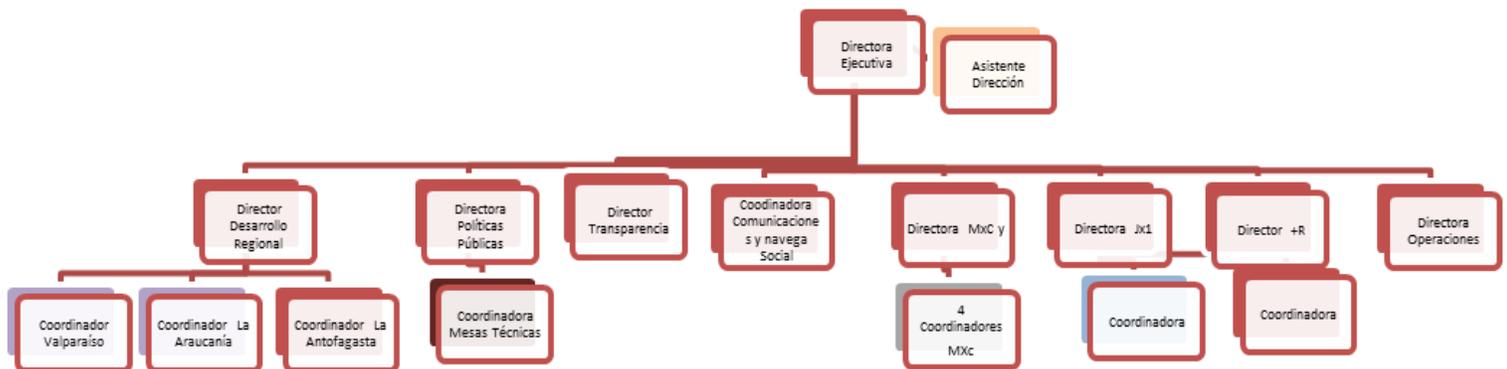
La mayoría de las organizaciones socias tienen base en Santiago y algunas tienen programas y proyectos a lo largo de todo el país y en el exterior.

El equipo ejecutivo se compuso, durante el 2018, de las siguientes personas:

Nombre	Función o rol	Responsabilidades
Alejandra Pizarro	Directora Ejecutiva	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de las organizaciones miembro y de las relaciones estratégicas • Vocera de la comunidad de organizaciones solidarias • Responsable de las definiciones estratégicas de la Comunidad • Responsable del área de Formación
Ximena Ballesteros	Asistente	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de ingreso de nuevos socios • Apoyo contable y rendición de gastos • Gestión de cobranza de cuotas sociales • Emisión de certificados de donación
Nicole Romo	Directora Políticas Públicas	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar el área de Políticas Públicas y las relaciones con el Estado y sus distintos estamentos • Gestionar la Comisión y las Mesas Técnicas • Acompañar en las definiciones estratégicas
Ángeles Ibáñez	Coordinadora de Mesas Técnicas	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar y seguimiento a las Mesas Técnicas de Políticas Públicas
Susana Casas	Directora de Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión administrativa, financiera y organizacional de la organización • Responsable ejecución Fondo Amancay y otros proyectos • Acompañar en las definiciones estratégicas
Dante Aguirre	Director de Desarrollo Territorial	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar la apertura de los capítulos regionales • Acompañar en las definiciones estratégicas
Cristian Sepúlveda	Coordinador Regional	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar la implementación de los distintos proyectos de la Comunidad en la región y la relación con las org. socias en el territorio
Juan Carlos Concha	Coordinador Regional	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar la implementación de los distintos proyectos de la Comunidad en la región y la relación con las org. socias en el territorio
Ximena Guerra	Coordinadora Regional	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar la implementación de los distintos proyectos de la Comunidad en la región y la relación con las org. socias en el territorio
Oscar Silva	Director de Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigir el proceso FECU Social y coordinar la Comisión de Transparencia. • Gestionar talleres de fortalecimiento • Coordinar el trabajo con PwC y otras redes de apoyo • Acompañar en las definiciones estratégicas
Francisca Arellano	Directora Programa MovidosxChile (MxC)	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigir la implementación del programa • Coordinar el trabajo del equipo • Acompañar en las definiciones estratégicas
Rukmini Tonacca	Coordinador MxC	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de la Plataforma Tecnológica del programa
María Ignacia Donoso	Coordinadora MxC	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de Alianzas
Nicolás Fuentes	Coordinador MxC	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de Socios
Lía Ríos	Coordinadora MxC	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de Comunicaciones

María Paz Benegas	Coordinadora Comunicaciones y Navegasocial.cl	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la herramienta WEB navegasocial.cl • Responsable de las Redes Sociales • Coordinación de encuentros
Magdalena Simonetti	Directora Juntos x la Infancia (JxI)	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección del Proyecto en todas sus etapas • Responsable de la Gestión Presupuestaria
María Isabel Pacheco	Coordinadora JxI	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de la relación entre las residencias participantes del programa y las empresas
Gonzalo Miralles	Director Programa +Reinserción (+R)	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigir la implementación del programa • Coordinar el trabajo del equipo • Acompañar en las definiciones estratégicas
Bernardita Fres	Coordinadora +R	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación operación y procesos del programa

Organigrama 2018:



2.4 Valores y/o Principios

El valor intrínseco de la organización es la Solidaridad, que se plasma en todo nuestro quehacer y buscando vivirla entre nosotros, para promoverla desde nuestro actuar en la sociedad.

El quehacer de la Comunidad se ordena bajo cuatro principios fundamentales:

1. La **subsidiariedad**, apoyando aquello que las organizaciones no pueden hacer por si solas;
2. La **representatividad**, respondiendo a los objetivos y anhelos de las organizaciones;
3. La **articulación del quehacer**, con un equipo ejecutivo que trabaja con y para las organizaciones
4. La **animación del espíritu comunitario** que alienta la mística de cada organización.

La Transparencia es un valor fundamental para nuestra Comunidad. Por ello hemos incorporado un decálogo de transparencia al que adhieren todas las organizaciones miembros.

Decálogo de Transparencia:

1. Nos esforzamos por ser coherentes y consecuentes entre lo que pensamos, declaramos, actuamos y comunicamos.
2. Publicamos la Misión de las Organizaciones.
3. Comunicamos públicamente quienes componen las organizaciones, incluyendo sus relaciones relevantes con terceros.
4. Realizamos acciones para que la sociedad conozca los programas, unidades y formas de intervención por medio de los cuales la Organización lleva a cabo su acción.
5. Tenemos políticas de "puertas abiertas" en nuestros programas, privilegiando siempre los derechos de las personas con las que trabajamos.
6. Damos a conocer el perfil de los usuarios a los cuales la Organización sirve.
7. Comunicamos públicamente el monto total de los recursos económicos administrados, así como las fuentes y usos de los mismos, entendiendo que estos dineros deben ser usados con la mayor eficiencia posible.
8. Damos una cuenta pública anual de nuestra acción de cara a la comunidad.

9. Deseamos y nos esforzamos por lograr que nuestros estados financieros sean auditados externamente.

10. Nos comprometemos a actuar firme, oportuna y honestamente frente a eventuales hechos que pongan a prueba la probidad y calidad de nuestra acción.

2.5 Principales Actividades y Proyectos

La Comunidad de Organizaciones Solidarias es un espacio de articulación entre las organizaciones que trabajan en temáticas de superación de pobreza y exclusión social. Asimismo, todo lo que hacemos en la Comunidad busca construir ese lugar de colaboración entre sus miembros que permitan instalar la solidaridad como un valor y práctica de la cultura.

Las principales actividades y proyectos se ordenaron durante el 2018 en cuatro ejes fundamentales de trabajo:

- POLÍTICAS PÚBLICAS
- FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES MIEMBRO
- DESARROLLO TERRITORIAL
- GESTION DE ALIANZAS

a. Actividades

I. POLITICAS PUBLICAS

Las personas que viven en situación de pobreza o exclusión requieren cambios en las estructuras que les permitan romper el círculo de la pobreza. Para ello, la Comunidad de Organizaciones Solidarias lleva trabajando años en incidir en políticas públicas que permitan dichos cambios.

Los objetivos planteados en este ámbito son los siguientes:

- Construir una voz común y colectiva de incidencia
- Articular a las organizaciones; compartir modelos y prácticas
- Generar propuestas para incidir en las políticas públicas, especialmente las sociales.
- Instalar en las organizaciones competencias de incidencia.

Las principales actividades y programas que se desarrollaran el 2018 fueron los siguientes

i. TRABAJO EN SISTEMATIZACIÓN:

Siguiendo el proceso de sistematización iniciado el año 2017, en donde se elabora el modelo de incidencia colectivo y a partir de ese resultado, durante el 2018 se realiza la sistematización de la metodología que sustenta y operativiza el modelo de incidencia.

Este proceso se llevó a cabo en conjunto con organizaciones que participan de las mesas técnicas de incidencia. Este trabajo estuvo a cargo de una asesora experta financiado por la Fundación Vientos Sur en el marco del proyecto Más Oportunidades para la niñez. Los resultados fueron expuestos durante Enero del 2019, los cuales se encuentran disponibles para todas nuestras organizaciones miembro de la Comunidad.

ii. PROGRAMA MESAS POLÍTICAS PÚBLICAS

En la Región Metropolitana durante el 2018 funcionaron 10 mesas de incidencia en política pública, aumentando en dos con respecto al año anterior. Estas mesas constituyen un modelo colectivo de incidencia y las integran representantes de las organizaciones socias, según la temática de cada mesa. Sesionan una vez al mes y cada una de ellas cuenta con una hoja de ruta que guía su trabajo, su planificación y sus resultados

Se trabajó entonces, en las siguientes mesas temáticas y con la realización de las siguientes acciones:

- Mesa Infancia:

- Vocería en bloque por la infancia
- Presentación Comisión Presidencial del Acuerdo Nacional por la Infancia
- 2 subcomisiones: la de Calidad y la de Promoción y Prevención.
- Participación en Compromiso País: Mesa residencias
- Propuesta bajada territorial Protección Administrativa y OLI: presentada a Subsecretaria Niñez
- Documento de Posición Subcomisión promoción y prevención
- Mesa Personas Mayores:
 - Mesa cooperación público-privada SENAMA (GRAL)
 - Mesa cooperación público-privada MINSAL (ELEAM)
 - Mesa cooperación público-privada MDS (SNAC)(que es SNAC?)
 - Participación en Red Mayor: comité ejecutivo, consejo asesor
 - Mesa cooperación público-privada con SENAMA y FONASA
 - 3 Representantes en mesas Compromiso País
 - Campaña Buen Trato a personas mayores
- Mesa Inclusión personas con discapacidad:
 - Conversatorio – taller para la aplicación de la ley de inclusión laboral
 - Trabajo en el estándares para la intermediación laboral
 - Presencia en Mesa compromiso País (mesa 12)
 - Mesa cooperación público-privada MDS (SNAC)
- Mesa Casas de Acogida:
 - Mesa cooperación público-privada MINSAL
 - Colaboración e incidencia en Estrategia Nacional del Cáncer
 - Conversatorio sobre Adolescencia en Salud
 - Incorporación activa de CONILE (IX Región)
- Mesa Hábitat, entorno y participación:
 - Incorporación de nuevo integrante a Consejo Nacional de Desarrollo Urbano
 - Nuevo lineamiento estratégico
 - 2 representantes en el CDU
 - 5 representantes en las mesas compromiso país (agua, vivienda y barrios críticos)
- Mesa Personas en situación de calle:
 - 3 Conversatorios con invitados internacionales.
 - Conmemoración del día internacional del Niño en situación de calle
 - Instalación mesa de cooperación público privada (MDS)
- Mesa ley de donaciones:
 - Propuesta «ley corta» para modificar Ley de Rentas Municipales
 - Elaboración minuta para reforma tributaria propuesta por el Gobierno
 - Reunión con diversos parlamentarios por Reforma Tributaria
 - Trabajo conjunto al Ministerio de Hacienda e incidencia en la temática en el marco de la reforma tributaria
- Mesa cooperación internacional:
 - Coordinación compartida
 - se realiza en coordinación con organizaciones
 - articulación mesa multiactores AGCID
 - Documento de posición
 - ruta de incidencia definida
- Mesa Dependencia:
 - Mesa y trabajo conjunto al MDS en la implementación del SNAC
 - Presencia en la mesa compromiso país en la temática

Además, durante el 2018 empezaron a implementarse y trabajar 2 mesas más, con los siguientes objetivos y resultados:

- Mesa Educación:
 - Constitución en mayo
 - Proceso de establecer redes y conocerse
 - Desafío 2019: Armar Ruta de Incidencia
- Mesa Adopción:
 - Creada en Enero 2018
 - Organizaciones que tramitan adopción y otras de incidencia
 - trabajo 4 meses y cerró

Durante el 2018, continúan operando dos mesas técnicas de incidencia en el Capítulo Regional de la Comunidad en la Región de Valparaíso, cuyos objetivos y resultados fueron los siguientes:

- Mesa Infancia, familia y adolescencia:
 - 14 organizaciones participando
 - Participación comisión familia Core Valparaíso (contexto infancia en Valparaíso)
 - Colaboración diseño diplomado PUCV
 - Vocería levantada
 - Participación en 2 subcomisiones (Promoción y Prevención y Calidad)
 - Participación mesa División Desarrollo Humano Gore V región
 - Salida de las siguientes organizaciones de la mesa: Betania Acoge, Dianova.
 - Ingreso de las siguientes organizaciones: Minga Valpo, Reñaca más Alto
 - Hoja de ruta ajustada
- Mesa Hábitat, entorno y participación:
 - Documento posición
 - 8 organizaciones participando
 - Representantes participando en mesa Riesgo y construcción del índice de vulnerabilidad en la V región
 - Representantes participando en proyecto de cambio climático (UV, PUCV, UFST, UPLA)
 - 2 comunicados
 - Participación mesa División Desarrollo Humano Gore V región
 - Proyección postular a COSOC Gore Valparaíso
 - Ingreso Fundación Vivienda
 - Hoja de ruta ajustada

Lo mismo aconteció en la Región de la Araucanía:

- Mesa Infancia:
 - Conocerse e intercambiar buenas prácticas.
 - Presentación de trabajo y avances en 1° Supra mesa (Junio 2018)
 - Construcción, desarrollo y actualización de Ruta de Incidencia.
 - Reunión con parlamentario regionales. (3)
 - Reunión con candidatos regionales al congreso (14)
 - Desarrollo de Formación en Interculturalidad entre participantes de la Mesa.
 - Desarrollo de actividades hacia la ciudadanía como seminarios.
- Mesa Hábitat y entorno
 - Construcción de confianzas.
 - Definición del problema a abordar por la mesa (Déficit hídrico como una causa de pobreza)
 - Inicio construcción ruta de incidencia.
 - Construcción de Alianzas con Universidades en temas desarrollados por la mesa.
 - Desarrollo de actividades hacia la ciudadanía como seminarios.

Durante el 2018, se abre el Capítulo Regional de la Comunidad en la Región de Antofagasta, cuyos objetivos y resultados fueron los siguientes: se crean dos mesas técnicas de incidencia

- Mesa Infancia:
 - Conocerse e intercambiar buenas prácticas
 - Desarrollo ruta de incidencia
 - Definición del propósito
 - Participación en Encuentros Nacionales
- Mesa Hábitat y entorno
 - Recién conformada
 - Conocerse e intercambiar buenas prácticas
 - Definiendo la ruta de Incidencia y propósito de la mesa.
 - Desarrollo de actividades hacia la ciudadanía como seminarios.

iii. TEMAS TRANSVERSALES

En el área de Políticas Públicas, además, se desarrollaron actividades, teniendo en cuenta el contexto político del 2018, como también la necesidad de fortalecer la articulación de mesas técnicas que teniendo temáticas similares, se encuentran en distintas regiones y otros aspectos de carácter estratégico, los cuales se detallan a continuación:

- Participación en los siguientes espacios estratégicos:
 - o Consejo de la Sociedad Civil del Servicio de Impuestos Internos
 - o Consejo de la Sociedad Civil del Ministerio de Desarrollo Social
 - o Consejo de Donaciones Sociales

- Creación Supramesa de Niñez:
 - o Coordinación de 4 mesas de niñez distribuidas en las regiones de Valparaíso, Araucanía, Antofagasta y Metropolitana.
 - o Dos encuentros de las 4 regiones: Santiago y Valparaíso respectivamente.
 - o Creación de dos subcomisiones con representación de las 4 regiones: Calidad y Promoción-Prevención.
 - o Participación de 50 organizaciones representando a las 4 regiones antes mencionadas.
 - o Definición y aprobación de propósito y énfasis de acción de supramesa
 - o Declaración pública conjunta con presencia de prensa en región de Valparaíso.

- Incidencia en Opinión Pública:
 - o Vigilantes por la Infancia: plataforma de seguimiento de avance de Acuerdo Nacional por la Infancia liderada por gobierno actual.
 - o cartas a los medios (dependencia, personas mayores, hábitat valpo, entre otros)
 - o Campañas en Redes Sociales (personas mayores)
 - o Movimiento Derechos sin Fronteras
 - o Programas de radio (invitados)
 - o Programa Frecuencia Social, liderado por equipo Comunidad.
 - o Conversatorios

II. FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES MIEMBRO

Este eje de trabajo tiene como tarea el desarrollar actividades tendientes a instalar capacidad en las organizaciones miembro de la Comunidad Organizaciones Solidarias. Durante el 2018 se realizaron y ejecutaron las siguientes actividades y programas:

1. **Fortalecer la Transparencia:** Desde el año 2012 y en alianza con la empresa de auditoria PwC Chile y su equipo de voluntarios hemos desarrollado la FECU Social, instrumento que tiene como objetivo implementar un formato estandarizado e integrado de rendición de cuentas y gestión para las organizaciones sociales, fomentando la transparencia y visibilización de información clave de su funcionamiento para ser presentado al Ministerio de Justicia y DDHH y todos los grupos de interés de una OSFL.

Durante 2018, el proceso de la FECU Social se desarrolló en la Región Metropolitana; de La Araucanía; de Valparaíso; y por primera vez en Antofagasta. Se realizaron las siguientes actividades:

- 5 talleres de capacitación FECU Social en Santiago
- 3 talleres de capacitación FECU Social en Valparaíso
- 3 talleres de capacitación FECU Social en Temuco
- 3 talleres de capacitación FECU Social en Antofagasta
- 1 Seminario Contable y uno Tributario en RM
- Acompañamiento en el llenado de la FECU Social a cada organización
- Revisión de cada FECU Social por parte de los voluntarios de PwC
- 11 reuniones mensuales de la Comisión de Transparencia, instancia técnica de análisis y mejora continua del proceso FECU Social
- Cierre del proceso FECU Social con presencia del Ministro de Justicia, Hernán Larraín, y el ex Contralor de la República, Ramiro Mendoza.
- Sistematización de las FECUs emitidas, análisis de resultados globales y particulares
- Consolidación del programa de Control de Calidad a las FECU Social de organizaciones miembro de la Comunidad, con 125 informes de retroalimentación

En 2018, reportaron en formato FECU Social 201 organizaciones, 51 más que el año anterior, lo que significa un aumento del 34%. Fue apoyado por 54 voluntarios de PwC que asesoraron e hicieron seguimiento a las organizaciones en la confección de sus FECU.

Esta actividad fue financiada en el 2018 por la Unión Europea, a través del Proyecto ASOCIA 2030. Para asegurar la sostenibilidad técnica del proyecto, éste se apoya en la Comisión de Transparencia, conformado por expertos en rendición de cuentas y gestión, más representantes de las organizaciones socias de la Comunidad y de PwC, la cual sesiona una vez al mes, evaluando los avances de la implementación de la FECU Social, diseñando mejoras al proceso y proyectando la sostenibilidad del proyecto.

Además, se realizó un Seminario Tributario y uno Contable, con masiva asistencia de organizaciones. Se trabajó también en la calidad de los reportes, a través de una Comisión de Control de Calidad, en la que se revisó y retroalimentó a 125 organizaciones socias que reportaron su FECU Social.

2. Permitir la visibilidad y articulación de las organizaciones: Durante el año 2018, y por segundo año consecutivo con apoyo de la Unión Europea, en el marco del Proyecto Asocia 2030, se realizaron diversas acciones con el objetivo de poblar la plataforma **navegasocial.cl** y actividades de difusión para su uso entre los diversos stakeholders. Estas fueron:

- Difusión presencial: Presencia en diversos seminarios, encuentros y actividades para compartir la herramienta y que las organizaciones puedan inscribirse. Contacto e invitación personalizada. Presencia en distintas regiones donde está la Comunidad de Organizaciones Solidarias: Antofagasta, Metropolitana, Valparaíso y Araucanía.
- Merchandising y canales digitales: Elaboración de flyer y presencia en Redes Sociales para el posicionamiento de la herramienta a diversos públicos. Newsletter bimensual.
- Jornada de innovación y co-creación: Jornada de co-construcción de futuras mejoras y funcionalidades de la herramienta con las organizaciones para la fidelización.
- Incentivos: Búsqueda de alianzas e incentivos que motiven a las organizaciones a mantener su información actualizada y completa. Ejemplos: Sueños de Hogar (Sodimac), Fondo Amancay.
- Diagnóstico UX Experience y Asesoramiento: Diagnóstico realizado por expertos en experiencia de usuario para evaluar el primer año de la plataforma. Asesoramiento con programadores y diseñadores expertos en el área.

Los frutos de estas acciones dieron como resultado el poblamiento del navega con los siguientes números a Diciembre de 2018:

- 312 Organizaciones
- 1112 Programas
- 138 Organizaciones con FECU
- Google Analytics:
 - Total sesiones nov – dic 2018: 1497
 - Total usuarios nov – dic 2018: 1227

3. Ofrecer un espacio para la Formación de Directores Ejecutivos y miembros de equipos ejecutivos:

Grupos de Formación y Desarrollo: Durante el año 2018 se continuó el trabajo que se viene realizando desde el año 2011 al interior de los Grupos de Formación y Desarrollo, con un total de 42 Directores y directoras ejecutivos y miembros de equipos que participaron en seis grupos. De estos, un 80% venía participando desde años anteriores, y un 20 % son nuevos integrantes de este espacio.

Los grupos se reunieron 8 veces, una vez al mes, entre abril y noviembre, en sesiones de tres horas; acompañados por un coach ontológico que voluntariamente trabaja con la Comunidad.

El objetivo de este trabajo es aportar a la transformación social, mejorando la gestión de las organizaciones, mediante la transformación de sus líderes:

- Mejorar el liderazgo y la gestión de los equipos, desarrollando el potencial de los participantes a través de comunidades de aprendizaje que trabajan con el coaching ontológico.
- Generar vínculos de confianza, pertenencia y cuidado entre las organizaciones creando pequeñas comunidades de acogida.

4. Aportar en el financiamiento de las organización miembro: Convenios de Colaboración

Lo que más apremia a las organizaciones de la sociedad civil es tener los recursos suficientes para ejecutar sus tareas. Es por ello que desde la Comunidad, ésta es una preocupación e intencionamos la búsqueda de nuevas formas de colaboración que sean permanentes en el tiempo y que contribuyan al financiamiento de nuestras organizaciones.

i. Late! La primera empresa 100% Social:

Desde el año 2008 la Comunidad tiene un convenio de colaboración con Late!, primera empresa social que dona el 100% de sus utilidades. A través del retiro de utilidades de su socio mayoritario, Fundación Elige Bien, éstas se donan a organizaciones que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social.

Por otra parte la Comunidad es miembro del Directorio de Late! De tal manera de también ser una garantía para el mundo social de que Late! también hace lo que declara. Hay tres formas de acceder a las donaciones de Late!: la primera es que las organizaciones capten clientes para Late!, en cuyo caso las utilidades son para la organización que ha aportado el cliente; la segunda es que de las ventas generadas directamente, Late! Ofrece al comprador la posibilidad de elegir una organización a la cuál ellos quieran que su compra beneficie .Y por último participar en actividades de promoción de la venta de los productos en supermercados, donde las organizaciones que ponen voluntarios para ello se ven beneficiados con las utilidades de esas ventas.

A través de esta Alianza, LATE! entregó en el ejercicio 2018 la cantidad de \$ 59.625.797 a organizaciones de la Sociedad Civil.

ii. Fondo Concursable Fundación Amancay:

Desde el año 2014 hemos desarrollado una alianza de colaboración con Fundación Amancay, creada por una familia chilena, cuyo foco es apoyar iniciativas que fomenten activamente el desarrollo del país.

En el quinto año consecutivo de alianza de colaboración, en el 2018 el Fondo Amancay seleccionó 11 proyectos de un total de 77 presentados. El monto total destinado al fondo fue de M\$225.000, siendo los siguientes las organizaciones de la Comunidad y los proyectos seleccionados:

Organización	Nombre del Proyecto
Asociación de Damas Salesianas	Programa Emprende Mamá
Centro de Espiritualidad y Desarrollo Cultural Rabbani	Creación y Construcción del patio como un nuevo espacio y Paisaje de Encuentro Comunitario para el Centro Rabbani en Maestranza
ONG El Circo del Mundo Chile	Cuerda Firme. Circo para transformar. Programa de desarrollo de habilidades socioemocionales
Corporación para Ciegos	Taller de oficios
Fundación Mi Parque	Adquisición de equipamiento tecnológico para el diseño de espacios públicos.
Fundación Fútbol Más	Fútbol y protección de la infancia: Bienvenidos a la Familia Fútbol Más
Fundación Nuestros Hijos	Construcción e Implementación de Baños y Duchas en Gimnasio
Fundación Gantz	Cirugías pacientes Fonasa A y B
Cerro Navia Joven	Acercando mundos para la inclusión social
Corporación Nuestra Casa	Casas Compartidas
Fundación Cosmos	Jardín Terapéutico Unidad Neuropsiquiatría Hospital Clínico San Borja Arriarán

Una vez ejecutados los proyectos se recogen los resultados en un formato de rendición para el tipo de proyecto y junto con los donantes se visita a las organizaciones para ver en terreno la implementación.

III. DESARROLLO TERRITORIAL

La Comunidad de Organizaciones Solidarias al cumplir 10 años de existencia el año 2017 decidió – apoyado por el Ministerio de Desarrollo Social – implementar la Comunidad en regiones donde se pueda replicar el trabajo realizado convocando a las organizaciones regionales locales y se genere el contexto apropiado para que puedan generarse lazos de confianza y con ello permitir la colaboración y fortalecimiento de la asociatividad entre quienes trabajan en temáticas comunes.

Dado esto durante el 2018 continuamos en la descentralización de esta experiencia, buscando generar beneficios para las organizaciones locales, con un enfoque de ir consolidando los dos Capítulos Regionales de la Comunidad de Organizaciones Solidarias en Valparaíso y La Araucanía desde el 2017, y la incorporación de Antofagasta durante el 2018.

Así es como propusimos convocar a las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social en estas regiones, generando espacios para que se conozcan, visualicen y aumenten las posibilidades de colaboración entre ellas, fortaleciendo la asociatividad en pos de cada una de sus causas.

La conformación de un entorno favorable es nuestro desafío, el que permita el fortalecimiento de las capacidades de dichas organizaciones, para desempeñar de manera más eficaz su papel como actores de desarrollo regionales en temáticas de superación de la pobreza e inclusión social.

El trabajo realizado en esta área durante el 2018 conllevó las siguientes acciones:

- Planificación de implementación Comunidad en regiones
- Capacitación y desarrollo FECU Social en cada región
- Gestión de 6 mesas técnicas
- Implementación y gestión supramesa niñez.
- Cierre proceso FECU Social 2017-2018
- Evaluación segundo año mesas técnicas
- Evaluación y planificación 2018 - 2019

El alcance que ha tenido este desarrollo de la Comunidad en regiones, obtuvo los siguientes resultados a finales del 2018:

- a. 134 organizaciones participando en actividades con la Comunidad
 - 42 organizaciones en Antofagasta
 - 52 organizaciones en Valparaíso
 - 40 organizaciones en La Araucanía.
- b. 27 organizaciones entregan su FECU Social
 - 2 en Antofagasta
 - 17 en Valparaíso
 - 8 en La Araucanía)
- c. 6 mesas técnicas funcionando (2 en cada región)
- d. Modelo colectivo Supramesa Niñez: incluye 2 subcomisiones interregionales
- e. Grupos de Formación y Desarrollo: Por primera vez durante el 2018, 6 organizaciones de Valparaíso, participaron en esta actividad.

iv. ALIANZAS DE COLABORACION

- A. **3xi: Hacia una cultura del encuentro:** InspirarNOS, IncluirNOS, InnovarNOS

3xi es un movimiento ciudadano convocado desde la CPC (Grandes empresas), Sistema B, ASECH (Emprendedores), Centro de Innovación de la UC (Academia) y la Comunidad de Organizaciones Solidarias.

Tiene como propósito el generar una "Cultura del Encuentro", a partir de la reunión de pares improbables: personas que por el modo como hemos construido nuestras sociedades no se encuentran fácilmente.

Cada encuentro reúne a unos 100 líderes de distintos mundos y hasta finales del 2018, se han realizado un total de 11 encuentros y más de 100 Directores Ejecutivos de organizaciones miembros de la Comunidad han participado de estos encuentros.

Al alero de esta Alianza, a finales del 2018 se comenzó con la implementación del Proyecto “ Más Reinserción”, cuyo foco principal es dotar de más oportunidades para las personas privadas de libertad.

B. COMPROMISO PAIS

Desde el Ministerio de Desarrollo Social, la Comunidad de Organizaciones Solidarias fue convocada en el año 2018 como sociedad civil para trabajar por 16 grupos prioritarios en mesas multisectoriales compuestas por: Estado, Sociedad Civil, Empresas y Academia. que abordan problemáticas urgentes que afectan la vida de millones de chilenos.

La información de la CASEN 2017 ha permitido identificar y priorizar estas 16 temáticas.

Además, la Comunidad de Organizaciones Solidarias es parte del Comité Coordinador representado a la Sociedad Civil, junto con representantes de la Academia, del empresariado y el Ministro de Desarrollo Social, quien preside este Comité Coordinador.

Las organizaciones socias que participan en las Mesas Compromiso País son:

- Fundación para la Superación de la Pobreza y Huella Local, Mesa 1: Personas que residen en una vivienda sin acceso a servicios básicos
- Fundación Honra, Mesa 2: Mujeres Víctimas de violencia sin ingresos propios
- Fundación Vivienda y Techo, Mesa: Personas que viven en campamentos o hacinamiento alto o crítico
- Fundación Oportunidad Mayor y Pequeño Cottolengo, Mesa 5: Personas dependientes que viven solas o están institucionalizadas y pertenecen al 40% más pobre
- Corporación La Esperanza, Mesa 7: Personas con consumo problemático de Alcohol y Drogas
- Fundación Crece Chile, Mesa 8: Personas mayores de 18 años que no se encuentran estudiando y que no han completado 12 años de escolaridad

C. Vigilantes por la Infancia

Durante el 2018, la Comunidad de Organizaciones Solidarias, la Fundación Ciudadanía Inteligente y el Observatorio para la Confianza conformaron la alianza *Vigilantes por la Infancia*, una metodología y plataforma que analiza los compromisos contenidos en el Acuerdo Nacional por la Infancia, midiendo el nivel de cumplimiento de las distintas medidas a lo largo del mandato del actual Gobierno. El proyecto entrega información clara y comprensible que permite a la ciudadanía ejercer control social sobre tomadores de decisiones en la materia.

Los objetivos que persigue se relatan a continuación y durante el primer semestre del 2019 se obtendrán las primeras conclusiones.

- Facilitar el involucramiento de la ciudadanía en la agenda de infancia, sea directamente o a través de la información que fluya por medios de prensa y organizaciones de la sociedad civil que hagan uso de la herramienta.
- Presionar por el cumplimiento de las medidas mostrando las brecha y deficiencias en la implementación de la agenda.
- Habilitar a la sociedad civil y expertos para incidir en el contenido de las acciones desarrolladas a partir del Acuerdo mediante la entrega de información actualizada, accesible y completa.
- Generar, a través de procesos de consulta e hitos informativos, una comunidad de expertos y organizaciones con interés en elevar los estándares de implementación del Acuerdo.

D. Ministerio de Desarrollo Social: Plan Código Azul

Durante el 2018, el ministerio de desarrollo Social (MDS) solicitó apoyo en la ejecución del Plan Código Azul, una estrategia de emergencia que aumenta la capacidad de atención cuando las condiciones climáticas extremas pongan en riesgo la vida de las personas en situación de calle.

La activación de Código Azul entrega servicios adicionales a la red de albergues y rutas sociales que funcionan durante todo el invierno: refugio, operativo móvil y, en la región Metropolitana, un móvil de traslado.

A través de la alianza público –privada, se firmó un convenio que incluyó el traspaso de fondos de \$21.994.000. La Comunidad se hizo cargo de lo siguiente:

- Apoyó en la gestión y coordinación de los más de 100 Jefes de Refugio y coordinadores para la ruta calle en el periodo comprendido entre Julio y Septiembre de 2018
- Convocó y gestionó de 12 encuentros para Organizaciones Sociales involucradas en la temática de personas en situación de calle a nivel nacional
- Elaboró catastro de organizaciones sociales que trabajan en temática calle
- Realizó Sistematización de organizaciones sociales que trabajan en temática calle en Chile.

E. ASOCIA 2030, Una Sociedad Civil Protagonista www.proyectoasocia2030.cl

En el 2018 se continuó, por segundo año consecutivo, el trabajo en alianza con Acción AG y la Red de Voluntarios de Chile, en el proyecto, “Hacia una agenda 2030: Una sociedad civil protagonista en la democracia y el desarrollo sostenible en Chile”, Además de haber permitido financiar parte de la actividad de la Comunidad, en el 2018 destacó la realización del Diplomado “ , el cual fue llevado a cabo satisfactoriamente por 40 profesionales, 14 de ellos trabajadores pertenecientes a organizaciones de la Comunidad y la de 6 encuentros regionales para la discusión de la implementación de la Agenda 2030 en los territorios

F. SODIMAC. Programa Construyendo Sueños de Hogar

Esta iniciativa de relacionamiento comunitario de Sodimac, busca mejorar la calidad de vida de las comunidades de Chile. Para ello, organizaciones vecinales o comunitarias pueden postular sus proyectos a un fondo concursable de mejoramiento de barrios, infraestructura, o espacios comunitarios. A las organizaciones beneficiadas se les hace entrega de materiales y la ejecución de los proyectos será mediante la comunidad de voluntarios de Sodimac.

En el 2018, La Comunidad participó en el proceso de Selección de los más de 500 proyectos que postularon al Programa Sueños de Hogar de Sodimac, y en el que finalmente, se seleccionaron 110.

G. ALIANZA COMUNICACIÓN Y POBREZA www.comunicacionypobreza.cl

Desde el año 2016 la Comunidad de integró a la Alianza Comunicación y Pobreza, Fundación Superación de la Pobreza, Hogar de Cristo, Fundación América Solidaria, Fundación Paréntesis. Con esta alianza buscamos entregar herramientas a través de cursos, capacitaciones y la plataforma web a estudiantes de periodismo y periodistas que ejercen la profesión en diferentes medios de comunicación. Asimismo, investigamos, revelamos tendencias y proponemos soluciones, todo para contribuir a procesos de mayor inclusión, solidaridad y justicia social, desde las competencias propias del periodismo.

El fin es generar un “cambio de mirada”, que permita acercar a la opinión pública a una comprensión más integral del fenómeno de la pobreza y las estrategias para superarla, sin prejuicios y sin discriminación.

a. Proyectos

<p>NOMBRE DEL PROYECTO</p>	<p>MOVIDOS X CHILE</p> <p>Movidos x Chile es una red colaborativa de organizaciones de sociedad civil que contribuyen al actuar coordinado y articulado en momentos de emergencias tanto en prevención, respuesta y recuperación, impulsando la participación responsable de todos frente a esta realidad país.</p> <p>Desarrollamos el trabajo como red principalmente en 4 líneas de acción: el área social que por un lado busca fortalecer a las organizaciones en torno a la gestión del riesgo de desastres y por otro desarrollar un vínculo con el territorio; la coordinación logística, desarrollando procedimientos y herramientas tecnológicas que efficienten la respuesta; el área de comunicaciones desde donde buscamos informar adecuadamente para instalar una solidaridad inteligente y responsable de cara al desastre y, en paralelo, concientizar y sensibilizar sobre esta temática que fuera del desastre, pareciera no existir; la última línea de acción son las alianzas, vinculando al Estado, al sector privado, academia y a la sociedad civil en la búsqueda de una articulación que nos permita hacer frente a los desastres y a la vulnerabilidad, exposición y por ende, riesgos a los que están expuestos tantas comunidades.</p>
<p>Público Objetivo / Usuarios</p>	<p>Usuarios directos: Organizaciones sin fines de lucro que dan respuesta a la emergencia Usuarios indirectos: ciudadanía, comunidades afectadas por catástrofes</p>
<p>Objetivos del proyecto</p>	<p>Contribuir al actuar coordinado, desde las organizaciones de la sociedad civil, en prevención, respuesta y recuperación en desastres, impulsando la participación responsable frente a esta realidad país.</p>
<p>Número de usuarios directos alcanzados</p>	<p>Usuarios directos: A diciembre del 2018 la conformaban 25 organizaciones Usuarios indirectos: n/a</p>
<p>Resultados obtenidos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La red creció en un 25% en su número de socios (de 20 a 25) - El 100% del equipo de Movidos x Chile se capacitó por ONEMI en el marco conceptual de Ayuda Humanitaria. - El 68% de las organizaciones socias participaron de alguna capacitación ofrecida por Movidos. - Matriz de caracterización de organizaciones. - Flujograma Movidos x Chile de respuesta al desastre. - Protocolo de activación de comunicaciones Movidos x Chile ante un desastre riz RACI para el desastre - Identificación de necesidades transversales a los desastres. - Convenio con ONEMI - Nueva identidad de marca - Diseño de campaña de emergencia - Postulamos y ganamos una asesoría por consultores internacionales de IBM y J&J. - Planificación estratégica de Movidos x Chile a 4 años. - Postulamos y ganamos representar a Chile en Denver Startup Week. - Reconocimiento de INJUV por nuestra labor al contribuir en el ODS 17: Alianzas para lograr objetivos. - Las alianzas crecieron en un 100% (de 5 a 10)
<p>Actividades realizadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Selección y Contratación coordinadora de Comunicaciones, Alianzas y Socios y Logística y Territorial - 3 capacitaciones: 2 capacitaciones en alianza con ONEMI e INJUV y 1 en alianza con Psicólogos Voluntarios para voluntarios de Chile Unido. - Evento de encuentro equipo organizaciones socias - Consejos Asesores Técnico bimensuales

	<ul style="list-style-type: none"> - Mesa de comunicaciones organizaciones socias - Reuniones bilaterales con organizaciones para levantamiento de información. - Consejos Estratégicos bimensuales - Desayuno de firma de alianza con ONEMI - Lanzamiento alianza Acceso TV - Lanzamiento alianza Sodimac de cara a sus voluntarios - Lanzamiento alianza People & Partners de cara a los ejecutivos. - Participación en Seminario CIGIDEN - Participación en el jurado de Camiseteados en Emergencia - Participación en el Festival Internacional de Innovación Social, fiiS - Participación en Seminario para Guatemala - Participación en la Mesa Inter Redes de Ayuda Humanitaria.
Lugar geográfico de ejecución	Santiago

<p>NOMBRE DEL PROYECTO</p>	<p>JUNTOS POR LA INFANCIA</p> <p>El Proyecto Juntos por la Infancia nace de la iniciativa 3xi, de la que la Comunidad es parte fundante.</p> <p>Juntos por la Infancia tiene como propósito acompañar efectiva e integralmente a los niños y jóvenes de las residencias de la red del Sename (separados temporalmente de sus familias de origen), a través de la creación de vínculos y trabajo colaborativo entre empresas y las residencias y/o organizaciones.</p> <p>¿Cómo lo hacemos? Invitamos a las empresas a ser “dupla” de una residencia en alguna de las ciudades, a lo largo de Chile, durante un año. Las alianzas entre las residencias y las empresas buscan generar un plan de mejora continua en las siguientes dimensiones: a) infraestructura y habitabilidad, b) acompañamiento de niños, niñas y jóvenes; c) gestión institucional, d) capacitación y formación de los equipos; y e) financiamiento y sustentabilidad. La mejora en estos ámbitos repercute directamente en una mejor calidad de vida de los niños, niñas y adolescentes que viven en los centros. Para eso, el equipo de Juntos por la Infancia acompaña el levantamiento del diagnóstico de la residencia, la búsqueda de la empresa socia, la co-construcción de un plan de trabajo de mejora continua, el acompañamiento y seguimiento de la alianza; y la evaluación del proceso y resultados.</p>
<p>Público Objetivo / Usuarios</p>	<p>Usuarios directos</p> <p>16 organizaciones sin fines de lucro, socias de la Comunidad, que operan como Organizaciones Colaboradoras del Sename (OCAS) o Coadyuvantes de Sename; las que administran, en total, 39 residencias a lo largo del país.</p> <p>Usuarios indirectos</p> <p>975 niños/as y jóvenes aprox. que han sido vulnerados en sus derechos, separados de sus familias de origen y que viven actualmente en 39 residencias de protección a lo largo del país (la gran mayoría, parte de la red del Sename).</p>
<p>Objetivos del proyecto</p>	<p>Objetivo General:</p> <p>Mejorar el bienestar de los niños/as y jóvenes que viven en residencias administradas por Organizaciones Colaboradoras del Servicio Nacional del Menor (Sename).</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Conocer la situación actual del 100% de las residencias parte del programa (39). Levantar un diagnóstico. 2.- Vincular al 100% de las residencias (39) con una empresa, con plan de trabajo de mejora continua asociado a la alianza. 3.- Mejorar estándares de calidad de la residencia por medio de la alianza.
<p>Número de usuarios directos alcanzados</p>	<p>16 organizaciones que administran 39 residencias de niños/as y jóvenes vulnerados, derivados de tribunales de familia.</p>
<p>Resultados obtenidos</p>	<p>Objetivo 1: Levantar un diagnóstico del 100% de las residencias parte del programa (39). Resultado 1: 100% de las residencias tienen una línea base y diagnóstico asociado.</p> <p>Objetivo 2: Vincular al 100% de las residencias (39) con una empresa, con plan de trabajo asociado a la alianza. Resultado 2: 82% de las residencias (32) cuentan con una alianza con empresa y plan de trabajo de mejora continua asociado.</p> <p>Objetivo 3: Mejorar estándares de calidad de la residencia por medio de la alianza. Resultado 3: *cabe señalar que se evaluaron 20 alianzas vigentes (con al menos, 6 meses de ejecución). Se evaluó la percepción de a) Directores de Residencias, b)</p>

Empresas participantes y c) jóvenes de residencias con alianzas activas.

Evaluación de proceso:

1.-Directores de Residencias:

Satisfacción con el funcionamiento del Proyecto:

-100% se siente satisfecho con la gestión del equipo de Juntos por la Infancia, la disposición de la empresa para co-construir el plan de trabajo, y cumplimiento del mismo.

-93% se siente satisfecho con el nivel de compromiso y cercanía que se ha generado con la empresa; y con el acompañamiento del equipo de Juntos por la Infancia durante el proceso.

Acompañamiento y Percepción de Mejora:

-Acompañamiento y vinculación con los niños, niñas y jóvenes (86%)

-Mejoras en condiciones de habitabilidad e infraestructura (86%)

-Capacitación y formación de los equipos (57%)

-Gestión Institucional y financiamiento (43%)

2.-Empresas

Participación:

-556 voluntarios de han vinculado a las residencias del Proyecto Jxl

Satisfacción con el funcionamiento del Proyecto:

-100% se siente satisfecho con la gestión del equipo de Juntos por la Infancia y la co-construcción del plan de acción en base a los talentos de la empresa y las necesidades de las residencia.

Evaluación de resultados:

3. Niños, niñas y adolescentes:

Conocimiento y satisfacción con actividades de acompañamiento:

-En general, los NNA conocen las actividades que se están realizando al interior de la residencia, a pesar de que no participan en ellas. Las más conocidas son las celebraciones de cumpleaños y fiestas patrias.

-En general, los NNA reconocen a los voluntarios de las empresas que están en alianza con ellos y señalan aprecio y cercanía con los mismos.

-Casi todos los NNA muestran satisfacción en relación a las alianzas y vinculación con los voluntarios de empresas.

"Vienen hombres y mujeres (...) El tío Luciano, la tía Lorena, la tía Edith. Ellos son buena onda, jugamos con ellos (...) la tía Cata también es súper buena onda".

"Cada vez que vienen a hacer actividades, nosotras les mostramos algún baile que nosotras hacemos en el hogar (...) Como que nos emocionamos" Otra complementa: "Es como un regalo para los que nos vienen a ver, porque igual ellos nos traen muchas cosas, mucho amor y nosotras igual queremos darle una gran bienvenida cuando vienen"

"Las cosas que comimos la hicieron con mucho cariño... [¿Y cómo notaste esto?] Ay no se, pero e incluso por como nos trataban. Nos tratan bien".

"Porque nos sentimos queridas, porque por algo viene la gente a aquí a darnos amor. A hacernos compañía y nos hace sentir bien eso. nos sentimos muy queridas"

-Paralelamente, mencionan que son siempre las mismas personas las que las visitan y eso les gusta..

"Ya nos conocemos (...) si po, les tenemos más confianza y podemos hablar, interactuar más con ellos. Por ejemplo, con personas nuevas no sabríamos cómo comportarnos asi que sería raro"

	<p>-Algunos muestran alto grado de vinculación:</p> <p>"Son buena onda, simpáticos, te escuchan, todo.. A todos nos escuchan. Por ejemplo, al Sebastián yo le digo papá, como por la buena onda. Como que le tomé un cariño a él"</p> <p>[Y por qué le agarraste cariño a él?] "no sé, hablé con él, le conté mis cosas, mis proyectos. Y me escuchó y me entendió igual. Y ahí nada, me gusta que me escuchen y de ahí le digo papá. Y de la gente que viene para acá, ha sido especial y siempre con respeto"</p> <p>Conocimiento y satisfacción con mejoras en habitabilidad: -Las cuatro residencias donde se aplicó el focus group, han sido beneficiadas en términos de habitabilidad y algunos proyectos han mejorado más la calidad de vida de los NNA que otras</p> <p>"Sí, igual sirven (...) antes por ejemplo, si llovía uno iba al colegio y se embarraba todo y llegábamos todos embarrados".</p> <p>"Pusieron esa cosa blanca en donde sale aire caliente"</p> <p>"Han habido mejoras (...) como más espacio para todas para jugar más bien".</p> <p>**Cabe señalar que durante el 2019 se aplicarán las líneas base a todas las alianzas operativas con el fin de obtener resultados cuantitativos de mejoras en estándares de calidad en las diversas dimensiones. *** Para mayor información, descargar Informe de Evaluación 2018 en www.juntosporlainfancia.cl</p>
<p>Actividades realizadas</p>	<p>1.-Diagnóstico: levantamiento línea base (ficha autodiagnóstico) del 100% de las residencias parte del proyecto (39). 2.-Vinculación: conformación de 32 alianzas entre residencias y empresas (82% de la meta) y diseño y ejecución de Planes de Trabajo de Mejora Continua. 3.- Seguimiento a las 32 alianzas entre residencias y empresas del Proyecto. 4.- Evaluación de la Primera Etapa del Proyecto (2018) a 20 alianzas con más de 6 meses de operación: -aplicación encuesta online a directores de residencias -aplicación encuesta online a empresas aliadas -realización de 4 focus groups a niños, niñas y jóvenes de residencias que son parte de las alianzas.</p>
<p>Lugar geográfico de ejecución</p>	<p>Santiago</p>

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Estado	Miembros del Consejo de Donaciones sociales del MDS
	Mesa de trabajo con el Sistema Nacional de cuidado del MDS
	Mesa de Trabajo con SENAMA del MDS
	Mesa de Trabajo con el Ministerio de Vivienda
	Mesa de Trabajo con el Ministerio de Salud
	Miembros del Cosoc del SII
	Miembros del Cosoc del MDS
	Mesa de trabajo con el Departamento de personas jurídicas del Ministerio de Justicia
	Representantes de la Sociedad Civil en el Consejo Nacional de la Infancia
	Ejecución de proyecto financiado por el MDS: Apertura de los Capítulos Regionales en La Araucanía y Valparaíso
	INJUV, Trabajo conjunto Movidos - INJUV para la activación de sinergias positivas necesarias de ejecutar durante las diferentes fases del desastre. Diseño y ejecución de capacitaciones.
	ONEMI, Somos representantes de la sociedad civil en la Plataforma Nacional para la Reducción del Riesgo de Desastres, coordinada desde ONEMI. Alianza firmada para el fortalecimiento institucional, la preparación y coordinación intersectorial en momentos de emergencia. ONEMI participa en el Consejo Técnico de Movidos. Mesa inter redes coordinada por ONEMI.
	Mesa n°15 de Compromiso País, Ministerio de Desarrollo Social, En esta mesa de Compromiso País, se desarrollaron los lineamientos para el modelamiento del Proyecto +R. Esta mesa, desde su fundación, se convoca cada tres meses para revisar el avance y estado del proyecto, programa de reinserción laboral a personas privadas de libertad.
	Ministerio de Justicia y de DDHH, Trabajo conjunto para la elaboración y gestión del Proyecto +R, que trabaja con personas privadas de libertad.
	SENCE, Ministerio del Trabajo, Trabajo conjunto para la revisión de las licitaciones de cursos de capacitación y criterios a considerar dentro de ellas, para promover la correcta ejecución del programa por parte de los organismos técnicos de capacitación. Además, se trabajó en conjunto para definir el modelo del programa +R, y en consecuencia, su financiamiento.
	Gendarmería de Chile, Ministerio de Justicia y DDHH, Trabajo conjunto para el desarrollo del programa +R, en su fase al interior de los recintos penitenciarios.
Municipios afectados por emergencias, Con el fin de levantar información de monitoreo o afectación ante un desastre, el equipo de Movidos se comunica con los Municipios (principalmente DIDECO y Alcandía)	
Otras Organizaciones de la Sociedad Civil	Voceros del Bloque por la Infancia: trabajo conjunto para colaborar en la formulación de la Ley de protección Integral a la infancia
	Miembros del Hub Colunga
	Miembros del Directorio de Base Pública y participantes de sus Consejos Editoriales
	Miembros del Consejo Consultivo de Sociedad en Acción, del Centro de Políticas Públicas de la PUC
	Fundación Amancay, Trabajo colaborativo Levantamiento, pre selección, seguimiento, implementación y evaluación de proyectos de organizaciones de la Comunidad para su financiamiento.
	Proyecto ASOCIA 2030 ejecutado con Acción AG y la Red de Voluntarios. Financiado por la UE
	Miembros de la Alianza Comunicación y Pobreza, integrada además por Fundación Superación de la Pobreza, Hogar de Cristo, Fundación América Solidaria, Fundación Paréntesis., El fin de esta Alianza es generar un "cambio de mirada", que permita acercar a la opinión pública a una comprensión más integral del fenómeno de la pobreza y las estrategias para superarla, sin prejuicios y sin discriminación.
	Miembros de la Mesa de la UAI en el (FALTA INFORMACIÓN)
	Fundaciones pertenecientes a la Comunidad que participan en el Proyecto +R: Fundación Paternitas, Cristo Vive, Reinventarse, Abriendo Puertas, Mujer Levántate, Itaca y Proyecto B, colaboraron en el modelo del proyecto +R, programa de reinserción laboral a personas privadas de libertad, Proyecto que

	revisó todo el marco regulatorio de las leyes de donaciones en Chile
	Academia: Paz Ciudadana, Universidad de Chile: Trabajo en conjunto para la creación del Proyecto +R, utilizando todo su conocimiento a partir de sus investigaciones sobre personas privadas de libertad y la efectividad de los programas impartidos por Gendarmería de Chile.
	Organizaciones socias del Programa MovidosxChile: ADRA Chile, Hogar de Cristo (el HC y Acción Solidaria), ONG Inclusiva, Comunidad La Casa, Vida más sueños, Fundación Basura, OSCA, Greenpeace, World Vision, Rahch, Camiseteados (4Changemedia)
Empresas	Voluntarios de PwC, trabajo colaborativo en la FECU Social
	Empresa LATE!: Miembros del Directorio Alianza con Movidos x Chile para la activación del bidón solidario en caso de emergencia.
	Miembros del movimiento 3xi donde participan: CPC representando los grandes empresarios, Sistema B representando las empresas B, ASECH representando a los emprendedores, Centro de Innovación UC representando a los inovadores y la Comunidad representando al mundo social.
	Confederación de la Producción y del Comercio (CPC): Alianza público privada para el Proyecto +R, donde la CPC se compromete a conseguir cupos laborales para personas privadas de libertad que egresan del programa.
	Cámara Chilena de la Construcción: Alianza público privada para el Proyecto +R, donde la CChC cumple un rol activo mediante su Fundación Cimientos, quién es la encargada de la ejecución de los cursos de la construcción y la consecución posterior de cupos laborales para personas privadas de libertad egresadas del programa. Cimientos participó activamente de la creación del programa y su posterior ejecución.
	People & Partners, Alianza de Movidos x Chile que se activa en momentos de emergencia para ser apoyo en el levantamiento de información por medio de llamados telefónicos que realizan sus ejecutivos.
	SODIMAC, Financista de Movidos x Chile. Gerente de Sostenibilidad y Asuntos Legales es asesor estratégico de Movidos x Chile
	Walmart, financista de MovidosxChile
	Acceso TV, alianza de MovidosxChile
	Nazar, Alianza con Movidos x Chile para facilitar transporte en caso de emergencia.
Academia	Universidad Autonoma de Santiago y Temuco, Apoyo en trabajo de RSU de la Universidad, apoyo logístico para actividades de la Comunidad y de nuestras organizaciones (salas, auditorio, prácticas, entre otras)
	Universidad La República Santiago, Co creación de un programa de radio para las organizaciones de la Comunidad en su radio digital: Frecuencia Social, 12 programas realizados a la fecha
	Universidad Viña del Mar, Convenio de colaboración para trabajo en conjunto en su plan de vinculación con el medio y las organizaciones de la Comunidad en Valparaíso
	Universidad Católica del Norte y Temuco, Convenio de colaboración (en proceso de firma) para trabajo en conjunto en su plan de vinculación con el medio y las organizaciones de la Comunidad en Antofagasta y Temuco
	Universidad Mayor de Temuco, Convenio de colaboración (en proceso) para trabajo en conjunto en su plan de vinculación con el medio y las organizaciones de la Comunidad en La Araucanía
	CITIAPS / USACH, Alianza de Movidos para el apoyo en el desarrollo tecnológico. Movidos (la Comunidad) es entidad asociada a un FONDEF que se adjudicaron, donde ONEMI es mandante, y desarrollarán aplicaciones tecnológicas para la gestión de riesgo de desastre.
	CIGIDEN, La dirección ejecutiva de Movidos x Chile es invitada a su Comité Directivo Nacional.
	Pontificia Universidad Católica de Chile (Proyecto Seísmo), Se apoyó desde Movidos x Chile a la postulación a un FONDEF de Seísmo, proyecto de docentes de diversas disciplinas de la UC, principalmente arquitectos.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

A. Evalúe el desempeño de la Comunidad en relación a su MISIÓN:

Muy Bueno	54,7%	90,5%
Bueno	35,8%	
Regular	8,4%	9,5%
Insuficiente	1,1%	
Total	100,0%	

B. Evalúe el desempeño de la Comunidad en relación al cumplimiento de sus Objetivos

b1. Construir una voz común para incidir

b2. Comunicar el valor de la solidaridad

Muy Bueno	45,3%
Bueno	41,1%
Regular	13,7%
Insuficiente	0%
Total	100,0%

Muy Bueno	43,2%
Bueno	44,2%
Regular	8,4%
Insuficiente	4,2%
Total	100,0%

b3. Permitir la colaboración entre organizaciones

Muy Bueno	49,5%
Bueno	36,8%
Regular	10,5%
Insuficiente	3,2%
Total	100,0%

b4. Servir a las organizaciones miembro

Muy Bueno	47,4%
Bueno	34,7%
Regular	12,6%
Insuficiente	5,3%
Total	100,0%

C. FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL. Marque si su organización participó en alguno de estos programas en el 2018:

c1. FECU Social

SI	90,5 %
NO	6,3%
NS/NA	3,2%
Total	100,0%



Si respuesta es "SI", evalúe el valor para su organización

De mucho valor	73,3%
De valor	18,9%
Regular valor	2,2%
S/I	5,6%
Total	100,0%

c2. Grupos de Formación y Desarrollo

SI	28,4%
NO	60,0%
NS/NA	11,6%
Total	100,0%



Si respuesta es "SI", evalúe el valor para su organización

De mucho valor	55,6%
De valor	33,3%
Regular valor	7,4%
S/I	3,7%
Total general	100,0%

c3. ASOCIA 2030

SI	16,84%
NO	72,63%
NS/NA	10,53%
Total	100,0%



Si respuesta es "SI", evalúe el valor para su organización

De mucho valor	6,7%
De valor	20,0%
S/I	73,3%
Total general	100,0%

c4. Jornada de Reflexión

SI	43,2%
NO	43,2%
NS/NA	13,7%
Total general	100,0%



De mucho valor	27,5%
De valor	52,5%
Regular valor	15,0%
S/I	5,0%
Total general	100,0%

D. AREA DE POLITICAS PUBLICAS. Marque si su organización participó o no durante el 2018:

d1. Mesas de incidencia en políticas públicas

SI	46,32%
No	45,26%
No tiene info	8,42%
Total general	100,00%



Si respuesta es "SI", evalúe el valor para su organización

De mucho valor	60,5%
De valor	25,6%
Regular valor	11,7%
S/I	2,3%
Total general	100,0%

E. AREA PROGRAMATICA. Marque si su organización participó o no en alguno de estos programas durante el 2018:

e1. Movidos x Chile

SI	10,53%
NO	74,74%
No tiene info	14,74%
Total general	100,00%



Si respuesta es "SI", evalúe el valor para su organización

De mucho valor	50,0%
De valor	40,0%
Regular valor	10,0%
Total general	100,0%

e2. Juntos por la Infancia

SI	16,84%
NO	69,47%
No tiene info	13,68%
Total general	100,00%



Si respuesta es "SI", evalúe el valor para su organización

De mucho valor	73,3%
De valor	20,0%
S/I	6,7%
Total general	100,0%

F. AREA ALIANZAS. Marque si su organización participó o no en alguno de estos programas durante el 2018:

f1. Financiamiento LATE!

SI	35,79%
NO	48,42%
S/I	15,79%
Total	100,00%



Si respuesta es "SI", evalúe el valor para su organización

De mucho valor	22,9%
De valor	28,6%
Regular valor	37,1%
Nada de valor	8,6%
S/I	2,9%
Total	100,0%

f2. Fondo Amancay

SI	35,79%
NO	48,42%
S/I	15,79%
Total	100,00%



Si respuesta es "SI", evalúe el valor para su organización

De mucho valor	52,9%
De valor	20,6%
Regular valor	17,7%
Nada de valor	2,9%
S/I	5,9%
Total	100,0%

G. AREA DE COMUNICACIONES: Evalúe el valor que tiene para su organización las siguientes herramientas:

g1. Relato de la Semana

De mucho valor	25,3%
De valor	51,6%
Regular valor	12,6%
Nada de valor	3,2%
No tiene info	7,4%
Total	100,00%

g2. Redes Sociales de la Comunidad

De mucho valor	16,8%
De valor	45,3%
Regular valor	14,7%
Nada de valor	8,4%
S/I	14,7%
Total general	100,00%

g3. Navegasocial.cl

De mucho valor	13,7%
De valor	34,7%
Regular valor	24,2%
Nada de valor	5,3%
No tiene info	22,1%
Total general	100,00%

g4. Página Web de la Comunidad

De mucho valor	12,6%
De valor	36,8%
Regular valor	23,2%
Nada de valor	9,5%
S/I	17,9%
Total general	100,00%

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Esta sección ya ha sido detallada la sección 2.5. apartado iv. Alianzas de colaboración

2.9 Reclamos o Incidentes

Durante el 2018, no se presentaron reclamos o incidentes.

2.10 Indicadores de gestión ambiental

La Comunidad de Organizaciones Solidarias no ha definido a la fecha indicadores de gestión ambiental

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
Contribuir con las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social generando la colaboración entre ellas, para instalar la solidaridad como un valor y práctica de la cultura	Índice de Rotación de Socios: $[(N^{\circ} \text{ org. que salen}/N^{\circ} \text{ org. enero}+N^{\circ} \text{ org. diciembre})/2]$	$[0/(215+198)/2]*100 = 0\%$
	Crecimiento Real: $(\text{Organizaciones que ingresan} - \text{organizaciones que salen}) / \text{Total de organizaciones en } \%$	$[(17-0)/198]*100 = 8,6\%$

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
Construir una voz común	<i>Mesas de Trabajo en el área de Políticas Públicas</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Empoderamiento de cada una de las mesas, siendo ellas mismas contrapartes con el estado ➤ Elaboración de agendas comunes de incidencia ➤ Ejercicio de vocería en cada mesa, relevando representación de la agenda de la mesa completa ➤ Visibilización y posicionamiento de la Comunidad como interlocutor en diversos temas ➤ Aprendizaje en torno a temáticas de incidencia y políticas públicas ➤ Reconocimiento desde otras redes de modelo de incidencia de la Comunidad (asesorías) ➤ Creación Supramesa de Infancia ➤ Subcomisiones de infancia constituidas por org. de las 4 regiones (Antofagasta, Valparaíso, Metropolitana y Araucanía)
Servir a las organizaciones a través de servicios e instalando capacidad	<i>Nº de Talleres de fortalecimiento</i> <i>Nº de FECU Sociales entregadas</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 5 talleres de Capacitación FECU Social en RM ➤ 3 talleres de Capacitación FECU Social en R. de La Araucanía, Valparaíso, y Antofagasta. ➤ 1 Seminario Tributario ➤ 1 Seminario Contable ➤ 211 organizaciones capacitadas, y 201 organizaciones emiten su FECU Social

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2018	2017
- Con restricciones	18.088	91.873
- Sin restricciones	408.943	219.179
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	427.031	311.052

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	----

c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	55,28%	45%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$	5,14%	5,98%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	49,72%	41.6%%

4. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2018 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2018 M\$	2017 M\$
Circulante		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	96.657	72.903
4.11.2 Inversiones Temporales		
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir	655	4.312
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir		
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	29.422	23.209
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)	1.423	2.632
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	92	
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	20	1873
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos con Restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	128.269	104.929

Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles	9.351	4.081
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada	(3.348)	(1.423)
4.12.7 Activos de Uso Restringido		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	6,003	2.658

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones		
4.13.2 Activos con Restricciones		
4.13.3 Otros		2.924
4.13.0 Total Otros Activos	0	2.924

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	134.273	110.511
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS	2018 M\$	2017 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	2.473	18.887
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración	9.961	1.142
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	134	194
4.21.4.2 Retenciones	1.150	1.287
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	58.949	12.063
4.21.4.5 Otros	5.805	13.036
4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo	78.472	56.009

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras		
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración		
4.22.3 Provisiones		
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo	14.042	55.412
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	14.042	55.412

4.20.0 TOTAL PASIVO	92.514	111.421
----------------------------	---------------	----------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin Restricciones	41.758	(910)
4.31.2 Con Restricciones Temporales		
4.31.3 Con Restricciones Permanentes		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	41.758	(910)

4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	134.273	110.511
-----------------------------------------	----------------	----------------

B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2018

	2018 M\$	2017 M\$
Ingresos Operacionales		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones	55.767	55.275
4.40.1.2 Proyectos	273.981	164.249
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios	4.880	5.945
4.40.1.4 Otros (cuotas sociales)	74.315	66.726
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones		
4.40.2.2 Proyectos	18.088	18.857
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	427.031	311.052
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	(337.450)	(206.370)
4.50.2 Gastos Generales de Operación	(24.672)	(53.612)
4.50.3 Gastos Administrativos	(19.164)	(17.330)
4.50.4 Depreciación	(2.942)	(734)
4.50.5 Castigo de incobrables		(1.580)
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		(10.007)
4.50.0 Total Gastos Operacionales	(384.228)	(289.633)
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	42.803	21.419
Ingresos No Operacionales		
4.41.1 Renta de inversiones		
4.41.2 Ganancia venta de activos		
4.41.3 Indemnización seguros		
4.41.4 Otros ingresos no operacionales		
4.41.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.51.1 Gastos Financieros		
4.51.2 Por venta de activos		
4.51.3 Por siniestros		
4.51.4 Otros gastos no operacionales		(4.132)
4.51.0 Total Egresos No Operacionales	0	(4.132)
4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional	0	(4.132)
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	42.803	17.285
4.62.2 Impuesto Renta	(134)	(380)
4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)	42.669	16.905

C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2018

	2018 M\$	2017 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.71.1 Donaciones recibidas	337.836	154.283
4.71.2 Subvenciones recibidas	51.889	83.891
4.71.3 Cuotas sociales cobradas	65.635	57.594
4.71.4 Otros ingresos recibidos	18.013	15.677
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(317.326)	(201.647)
4.71.6 Pago a proveedores (menos)	(119.448)	(53.101)
4.71.7 Impuestos pagados (menos)	(12.845)	(7.840)
4.71.0 Total Flujo Neto Operacional	23.753	48.857
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.72.1 Venta de activos fijos		
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.73.1 Préstamos recibidos		
4.73.2 Intereses recibidos		
4.73.3 Pago de préstamos (menos)		
4.73.4 Gastos financieros (menos)		
4.73.5 Fondos recibidos en administración		
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)		
4.73.0 Total Flujo de financiamiento	0	0
4.70.0 Flujo Neto Total	23.753	48.857
4.74.0 Variación neta del efectivo	23.753	48.857
4.74.1 Saldo inicial de Efectivo y Efectivo Equivalente	72.904	24.046
4.74.2 Saldo final de Efectivo y Efectivo Equivalente	96.657	72.904

E. Notas Explicativas a los Estados Financieros

1. Formación y actividades de la entidad

La Corporación de Organizaciones Solidarias se constituyó por Decreto Supremo N° 3009 del 6 de Agosto de 2019 y la constituye un grupo de Fundaciones y Corporaciones que trabajan en superación de pobreza convocados por la Fundación Desafío de Humanidad.

2. Criterios Contables Aplicados

a. Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendido entre el 1 de Enero de 2018 y 31 de Diciembre de 2018

b. Criterios de contabilidad

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a las normas contables tributarias

No se ha valorizado ni reconocido como ingreso y gasto las horas hombre dedicadas a la actividades de la entidad por sus directivos ni el trabajo efectuado por profesionales y personal voluntario.

c. Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones

d. Activo Fijo

Se presenta el costo histórico del activo fijo con una depreciación lineal

e. Reconocimiento de pasivos y provisiones

El desglose de la cuenta de Balance-Pasivo a largo plazo "4.22.4 Otros Pasivos a Largo Plazo" es el siguiente:

- M\$ 14.042.463 0 Préstamos por Pagar a la Fundación Desafío. Se han iniciado las gestiones durante el 2019 para saldar esta deuda y eliminar así, todos los pasivos a largo plazo de la Corporación.

f. Beneficios al personal

No existen beneficios al personal diferentes a los legales.

g. Clasificación de gastos

Se han considerado como gastos generales de operación aquéllos necesarios y vinculados directamente a cada uno de los proyectos y como costos administrativos lo de uso transversal a todos los proyectos y actividades-

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de Diciembre de 2018 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual periodo del año anterior

4. Caja y Bancos

Bancos en moneda nacional: \$96.656.937

5. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

• Aportes y donaciones	\$101.694.931
• Cuotas sociales	\$74.315.000
• Proyectos adjudicados Sector Público	\$18.088.000
• Proyectos	\$213.166.069
▪ SODIMAC	M\$61.000
▪ Walmart	M\$40.000
▪ Amalfi	M\$55.763
▪ Fundación Viento Sur	M\$39.403
▪ Inversiones San Diego	M\$20.000

POR COBRAR:

• Cuotas sociales por cobrar	\$30.471.667
○ Cuotas sociales-factura por cobrar 2017	\$1.050.000
○ Cuotas Sociales-notas de cobro por cobrar 2017/18	\$21.834.683
○ Cuotas sociales-notas de cobro por cobrar 2016	\$7.586.984
• Otras cuentas por cobrar	
○ Grupos de desarrollo por cobrar 2016/2017	\$473.000

6. Fondos y proyectos en administración

Provisión Proyectos Ministerio desarrollo Social: Fondos del Ministerio de Desarrollo Social \$ 9.960.574

7. Provisiones

En el 2018 se recibieron fondos para ser usados en los Proyectos en el 2019, por lo cual se crearon 3 provisiones:

Provisión Proyecto Más Reinserción	\$12.460.000
Provisión Proyecto Movidos por Chile	\$15.916.511
Provisión Proyecto juntos por la infancia	\$30.430.000

8. Impuesto a la Renta

En el año 2018, el impuesto a la renta fue de \$ 134.348.-

9. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo

Los Directores de la Comunidad no son remunerados.

Las remuneraciones brutas de los principales ejecutivos, 7 de un total de 18 trabajadores (incluidos los trabajadores a tiempo completo y tiempo parcial), representan un 49.72% del total de las remuneraciones pagadas en la Comunidad en el 2018

10. Cambios Patrimoniales

a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial	(910)			(910)
Trasposos por término de restricciones				0
Variación según Estado de Actividades	42.669			42.669
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)				0
Patrimonio Final	41.759	0	0	41.759

11. **Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades**

a. **Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos Operacionales				
Públicos		18.088		18.088
Privados	408.943			408.943
Total ingresos operacionales	408.943	18.088		427.031
Gastos Operacionales				
Costo de Remuneraciones	337.450			337.450
Gastos Generales de Operación	6.585	18.088		24.672
Gastos Administrativos	19.164			19.164
Depreciaciones	2.942			2.942
Castigo Incobrables				
Costo directo venta de bienes y servicios				
Otros costos de proyectos				
Total gastos operacionales	366.141	18.088		384.228
SUPERAVIT (DEFICIT)	42.803			42.803

b. Apertura por proyecto

	MovidosxChile	JuntosxInfancia	Uso general	Total
Ingresos				
Privados	100.083	47.888	260.972	408.943
Públicos			18.088	18.088
Ingresos operacionales totales	100.083	47.888	279.060	427.031

Gastos				
Directos:				
Costo de remuneraciones	80.740	34.938	221.772	337.450
Gastos generales de operación	1.019	2.066	21.587	24.672
Gastos de administración	1.427	603	17.134	19.164
Otros			2.942	2.942

Indirectos: (distribución)				
Costo de remuneraciones	14.262		(14.262)	0
Gastos generales de operación				
Gastos administración	2.636	10.281	(12.917)	0
Otros				
Egresos Totales	100.083	47.888	236.256	384.228
SUPERAVIT (DEFICIT) OP.	0	0	42.804	42.804

12. Eventos Posteriores

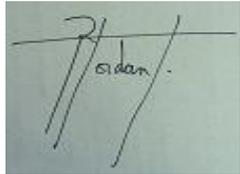
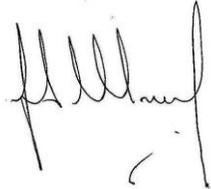
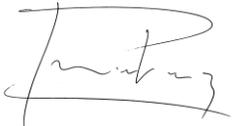
No hay eventos posteriores que relevar.

Susana Casas San Miguel
Responsable Financiero

Lorena Rivera
Contadora

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2018”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Rodrigo Jordán	Presidente	8.012.632-8	
María Isabel Vidal	Vicepresidenta	8.193.097-k	
Juan Manuel Santa Cruz	Tesorero	7.019.058-3	
Leonardo Moreno	Secretario	7.689.070-6	
Hans Rosenkranz	Director Ejecutivo	15.098.416-5	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: ___14___ de Junio de 2020