

# PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE

## DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

### FECU SOCIAL

Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015



## 1. Carátula

### 1.1. Identificación

a. Nombre de la Organización	CORPORACIÓN ABRIENDO PUERTAS
b. RUT de la Organización	65.006.242-6
c. Tipo de Organización	CORPORACIÓN
d. Relación de Origen	INICIATIVA PERSONAL
e. Personalidad Jurídica	DECRETO SUPREMO N° 2649 7 DE SEPTIEMBRE 2007
f. Domicilio de la sede principal	CAMINO LA FUENTE 1069 – LAS CONDES
g. Representante legal	ANA MARÍA STUVEN VATTIER – RUT.: 6.068.371-1
h. Sitio web de la organización	www.abriendopuertas.cl

### 1.2. Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Ana María Stuen Vattier , Rut 6.068.371- 1
b. Ejecutivo Principal	Loreto Martin Prunotto Rut 9.215.902-7 Directora Ejecutiva
c. Misión / Visión	<b>Misión:</b> Acompañar a las mujeres privadas de libertad durante su tiempo de reclusión y Capacitar para favorecer su reinserción familiar, social y laboral. Contribuir al Estado y a la sociedad civil con nuevas miradas y soluciones para visibilizar la realidad de exclusión social de la mujer privada de libertad. <b>Visión:</b> Revertir el círculo vicioso de la delincuencia y la marginación en las mujeres privadas de libertad.
d. Área de trabajo	Capacitación y Acompañamiento
e. Público objetivo / Usuarios	Mujeres Privadas de Libertad
f. Número de trabajadores	2
g. Número de voluntarios	31

### 1.3. Gestión

		2015	2014			2015	2014
Ingresos Totales M\$		37.885		Patrimonio M\$		16.960	
Privados M\$	Donaciones	23.942		Superávit o Déficit del ejercicio M\$		8.036	
	Proyectos	391		Identificación de los tres principales fuentes de ingresos		-Donaciones -Eventos -Proyectos	
	Venta de bienes y servicios	6.510		N° total de usuarios (directos)		260	
Públicos M\$	Subvenciones	0		Indicador de gestión principal		N° de mujeres graduadas/ N° total de internas 41,3%	
	Proyectos	6.423					
	Venta de bienes y servicios	0					
Otros M\$	Cuotas sociales	619					

i. Persona de contacto

Loreto Martin Prunotto – Fono 227151262 - 62380925. - Correo: loretimartinprunotto@gmail.com

## 2. Información general y de contexto

### 2.1. Carta de Ana María Stuver

La Corporación Abriendo Puertas (CAP) ha desarrollado un trabajo ininterrumpido por 16 años en el Centro Penitenciario Femenino (CPF), acompañando y capacitando a mujeres privadas de libertad. La experiencia acumulada ha sugerido nuevas iniciativas para ampliar y profundizar las actividades que realiza para el cumplimiento de su misión. Esta propone generar espacios de aprendizaje y contención que promuevan en las internas su autovaloración, su cambio de mirada e, idealmente, contribuir a su reinserción social, a través de su Programa Abriendo Puertas en Libertad, implementado desde 2015, y sus contactos para oportunidades laborales, las cuales han permitido que varias mujeres que han accedido a beneficios puedan trabajar en la ciudad y, en algunos casos, continuar con su trabajo cuando recuperan su plena libertad.

Paralelamente, la CAP intenta ser un vehículo que visibilice ante la sociedad chilena la realidad de la prisión femenina, marcada por una profunda brecha de desigualdad social y de género, aportando a humanizar y dignificar la condición de presidio. Con este fin, la CAP busca en forma permanente alternativas que favorezcan la futura reinserción social de las internas, a través de la articulación de redes de apoyo con el mundo privado y la participación en concursos públicos que permitan acceso a capacitación o a fuentes de trabajo.

En el afán de perfeccionar nuestra misión de acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad, nos esforzamos por comprender las razones que las conducen hacia el delito, aminorar la soledad y el dolor de madres que sufren la ausencia y desprotección de sus hijos y familiares. El voluntariado de la CAP, consciente de la necesidad de disminuir la delincuencia en el país, considera que invisibilizar a quienes infringen la ley sin otorgar condiciones reales de rehabilitación y contención psicológica solo agrava el problema que afecta a la sociedad chilena.

El trabajo de la CAP en los últimos dos años se tornó especialmente desafiante. Por una parte, el importante descenso de internas al interior del CPF (de un promedio de 1.500 a 750) obligó a disminuir el número de servicios que se ofrecen en el Penal. Pero por otra parte, esta realidad permitió dar nuevos pasos hacia otros servicios, gracias a la adjudicación de concursos ofrecidos por el aparato público, con la mirada puesta prioritariamente en los proyectos de inserción laboral.

En 2015 se pudo materializar un anhelado proyecto de la Corporación, cual fue la construcción y habilitación de una Peluquería como Centro de Capacitación. Su objetivo es entregar capacitación certificada a 60 mujeres al año, en tres cursos de 20 alumnas cada uno. Esta iniciativa contó con el financiamiento de la Cámara Chilena de la Construcción y el patrocinio de Gendarmería.

La CAP también ha buscado insistentemente profesionalizar sus talleres y capacitaciones orientados a cubrir diversas necesidades y grupos, dando énfasis a la atención de las mujeres adultas mayores, con fondos de Senama. TAMBIÉN HA PERMITIDO QUE LAS INTERNAS SE CAPACITEN en aseo y mantenimiento de jardines y áreas verdes, financiado por la Empresa Concesionaria Autopista Central, A FIN DE facilitar LA inserción laboral, otorgando incluso puestos de trabajo formal en la Empresa Hermat Paisajismo.

La Corporación Abriendo Puertas estas nuevas búsquedas han constituido una fuente de nuevos aprendizajes en su intento de conciliar la realidad al interior del CPF con la posibilidad de ofrecer capacitación de acuerdo con los estándares requeridos para el desempeño laboral fuera del recinto penitenciario. Su objetivo es poner al servicio de las mujeres privadas de libertad del Centro Penitenciario Femenino de Santiago, todos los recursos disponibles para lograr mejorar la calidad de vida de todas aquellas mujeres que quieren un cambio real en sus vidas.

Ana María Stiven  
Presidenta Directorio Corporación Abriendo Puertas

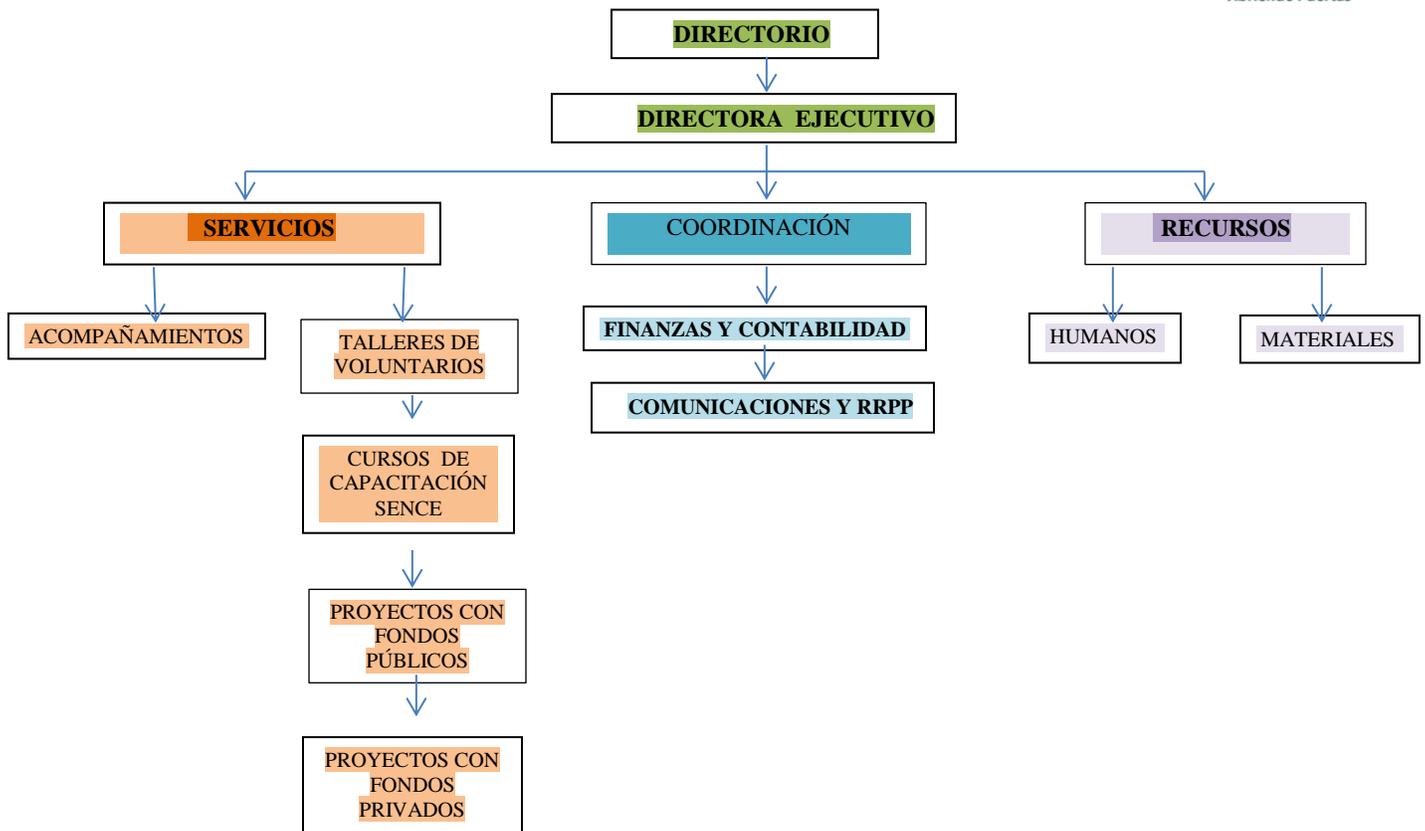
## 2.2. Estructura de Gobierno

### CUADRO N° 1

#### DIRECTORIO

Nombre	Cargo
Ana María Stuvan Vattier	Presidenta
Rosa María Escobar Cáceres	Secretaria
Sonia Larraín Undurraga	Tesorera
María Elena Riesco Montané	Directora
Juan Pablo Simian Lasserre	Director
José Ignacio Uriarte Díaz	Director
Juan Ignacio Pérez Karish	Director

## 2.3. Estructura Operacional



## 2.4. Valores y/o Principios

**Justicia:** Igualdad de oportunidades para todas las mujeres Privadas de Libertad en su proceso de reinserción social, familiar y laboral.

**Equidad de género:** Luchamos por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres ante la ley y por la justicia.

**Respeto:** Reconocemos y defendemos la diversidad humana, valoramos a todas las personas con independencia de su sexo, raza, religión, cultura e identidad sexual.

## 2.5. Principales Actividades y Proyectos

### Actividades

- 1.- Acompañamiento de las mujeres privadas de libertad que no reciben visitas o necesitan apoyo para sobrellevar su proceso de reclusión.
- 2.- Talleres de Capacitación financiado con Becas Laborales SENCE.
- 3.- Talleres de Desarrollo Personal, Formación Laboral y Manualidades, desarrollados por voluntarios de la Corporación.
- 4.- Ejecución de Proyectos Sociales que permita entregar capacitación certificada, con fondos públicos y privados.
- 5.- Evento de recaudación de fondos destinados a financiar el trabajo de la Corporación y sensibilizar sobre la realidad de la mujer privada de libertad.
- 6.- Complementar el trabajo realizado por el Área Técnica de Gendarmería, en el proceso de capacitación y acompañamiento de las mujeres del Centro Penitenciario Femenino de Santiago.

### a. Proyectos

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	“Envejeciendo Con Esperanza en Situación de Privación de Libertad” - SENAMA
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Mujeres Adultas Mayores del Centro Penitenciario Femenino de Santiago
<b>Objetivos del proyecto</b>	Potenciar el envejecimiento activo y saludable a través de la implementación de 4 talleres que faciliten el desarrollo de habilidades psicomotoras, cognitivas y de autoestima de 19 mujeres adultas mayores privadas de libertad del Centro Penitenciario Femenino de Santiago.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	19 Mujeres adultas mayores privadas de libertad.
<b>Resultados obtenidos</b>	-Mejora en la capacidad cognitiva, a través de ejercicios básicos que estimulen la percepción, atención y memoria. Mejora en su nivel de movilidad por ejercicios de Yoga. -Recuperación de su dignidad y autoimagen, favoreciendo su autonomía e independencia, con enfoque de género. -Aumentó su participación dentro de los espacios en que se desenvuelven, como elemento importante para su integración social.

<b>Actividades realizadas</b>	<i>Durante 4 meses se realizaron Talleres 4 días a la semana de 2 horas cada uno en Gerontología Social, Yoga y Memoria, Terapias Alternativas y Manualidades.</i>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	<i>Centro Penitenciario Femenino de Santiago</i>

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<i>” Capacitación en Peluquería y Manicure”</i>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	<i>20 internas del Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF)</i>
<b>Objetivos del proyecto</b>	<i>Fortalecer la inclusión social de las mujeres privadas de libertad; buscando generar competencias laborales en un oficio que permite el emprendimiento personal o el trabajo en una Peluquería establecida. La finalidad es otorgar capacitación certificada, para facilitar su inserción social y familiar, disminuyendo factores de riesgo que generan reincidencia de conductas delictivas.</i>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	<i>60 Mujeres al año</i>
<b>Resultados obtenidos</b>	<i>Se graduaron 18 internas en el oficio de peluquería y 40 mujeres en Manicure, cuidado de manos y pies. El oficio en Peluquería fue certificado por la Otec Coresol de Capacitación Ltda. El taller de Manicure fue certificado por la Otec Icel Ltda.</i>
<b>Actividades realizadas</b>	<i>Durante 3 meses se realizaron los módulos teóricos en cuidado del cabello y manejo de salón. Luego recibieron capacitación en corte, peinado y color. 40 mujeres realizaron el taller de manicure y cuidado de manos y pies.</i>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	<i>Centro Penitenciario Femenino de Santiago</i>

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<i>“Proyecto de Capacitación en Aseo y Mantenimiento de Jardines y Áreas Verdes” - Autopista Central</i>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	<i>Mujeres próximas a salir en libertad</i>
<b>Objetivos del proyecto</b>	<i>Capacitar 12 mujeres en el oficio de “Aseo y Mantenimientos de Jardines de la Autopista Central, para incorporarse una vez recuperada su libertad, a la Empresa Hermet que presta servicio de paisajismo a la concesionaria Autopista Central.</i>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	<i>12 mujeres</i>
<b>Resultados obtenidos</b>	<i>-Capacitación Certificada de 12 mujeres. - Se estableció un convenio con Autopista Central que permite acceder en forma preferencial a empleo con contrato, en la Empresa de Paisajismo Hermet. - Incorporación de 2 mujeres que recuperaron su libertad a un trabajo estable.</i>
<b>Actividades realizadas</b>	<i>-Taller de hábitos laborales y compromiso. -Capacitación en seguridad vial - Jardinería, Poda, cuidado de plantas, tratamiento de tierra, fertilización, etc.</i>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	<i>Centro Penitenciario Femenino de Santiago</i>

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<i>“Taller de Alfabetización Emocional con Enfoque de Género</i>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	<i>Mujeres de las secciones 1 y COD</i>
<b>Objetivos del proyecto</b>	<i>Taller de desarrollo personal para adquirir herramientas que permitan un manejo emocional y control de impulso destinados a 37 mujeres de las Secciones denominadas “población penal”, por ser refractarias y con un alto compromiso delictual. Se trabajaron distintas áreas en 3 talleres específicos psicosocial.</i>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	<i>37 mujeres</i>
<b>Resultados obtenidos</b>	<i>Se graduaron 14 mujeres y participaron 32 - Mejoró su comportamiento - Aumentó su nivel de participación y compromiso - Fortalecimiento de su autoestima - Recibieron capacitación SENCE, Charlas PRODEMU RENCA</i>
<b>Actividades Realizadas</b>	<i>- Taller de Alfabetización Emocional. - Taller de Teatro y Yoga - Atención psicosocial individual y grupal - Capacitación SENCE en Instalación de Piso Flotante y Cerámica - Creación y puesta en escena obra de teatro</i>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	<i>Centro Penitenciario Femenino de Santiago</i>

## 2.6. Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

### CUADRO N° 2

<b>Grupo de interés</b>	<b>Forma de relacionamiento</b>
Universidad Diego Portales	Investigación en Conjunto
Universidad Católica	Investigación en Conjunto y colaboración con el trabajo de investigación del Programa UC Propone
Comunidad de Organizaciones Solidarias	Participación y colaboración en actividades dirigidas a organizaciones de la sociedad civil
Gendarmería de Chile	Coordinación y colaboración con la Institución en el proceso de reinserción y capacitación de las internas del CPF
Empresas Privadas	Alianza Estratégica (Cámara Chilena de la Construcción, Autopista Central, Otec Coresol, Otec Icel.

Organizaciones no Gubernamentales (ONG)	Mejorar la calidad de vida de las mujeres en situación de cárcel: Fundación Banco de Ropa, Fundación La Fuente, Fundación Leasur, entre otras
Entidades Públicas	-Ministerio de Desarrollo Social -Senama -Prodemu -Gobierno Metropolitano

## 2.7. Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Corporación Abriendo Puertas, aplica una encuesta de satisfacción en todos sus talleres, con la finalidad de realizar una evaluación de proceso para corregir las deficiencias detectadas. Asimismo, las participantes evalúan a sus monitores finalizado cada taller.

En el caso de los Proyectos con fondos públicos y privados, se realizan evaluaciones de proceso bimensual y una evaluación final, la que es presentada junto con el Informe Final de Cierre del Proyecto.

Los Proyectos SENAMA, exigen una evaluación Ex – Antes y Ex - Post.

## 2.8. Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

El trabajo en redes es fundamental para el desarrollo de las actividades, permite poner a disposición de los usuarios todos los recursos disponibles para lograr los objetivos propuestos en cada proyecto o taller.

Durante el año 2015 se trabajó en alianza con PRODEMU, realizando talleres para las mujeres que participaban de los cursos impartidos por la Corporación en el CPF de San Joaquín.

-SERNAM Renca el coordinación con la Corporación, realizó 4 charlas informativas sobre “Promoción de Derechos”, para internas de diferentes secciones.

-El Programa UC Propone, realizó un estudio con estudiantes de diferentes carreras, destinado a influir en políticas públicas relativas a personas privadas de libertad, en el área de la Salud Mental, Atención Legal y Trabajo Intra-penitenciario y Reincidencia

-SENCE, Capacitando en oficios para favorecer la reinserción laboral

- Comunidad de Organizaciones Solidarias

## 2.9. Reclamos o Incidentes

*No aplica*

## 2.10. Indicadores de gestión ambiental

Existe una preocupación constante entre los monitores de la Corporación Abriendo Puertas por abordar temáticas relacionadas con el cuidado del medio ambiente, que además resulten ser una oportunidad de capacitación y producción impartiendo talleres productivos de reciclaje.

En el ejercicio del año 2015 se realizaron dos talleres productivos de reutilización textil:

- Taller Manos Libres, reutilización textil destinado a realizar obras de arte a partir de prendas de vestir, donde la participante recibe un ingreso por obra realizada. Este trabajo fue presentado en una exposición en el Museo Gabriela Mistral.

- Taller Minka, reutilización textil, para elaborar accesorios femeninos, los que son comercializados en tiendas ubicadas en los Mall Plaza. Las participantes reciben un ingreso por pieza realizada.

### 3. Información de desempeño

#### 3.1. Objetivos e Indicadores de Gestión

##### CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
<b>Acompañar y Capacitar a mujeres privadas de libertad del CPF de San Joaquín</b>	<i>Nº de mujeres atendidas durante el periodo/ Nº total de internas en el penal.</i>	41,3% de mujeres atendidas del total de la población penal durante el año 2015.

##### Indicadores

##### CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo	Indicador	Resultado
<b>Capacitación</b>	<i>Mujeres efectivamente fueron capacitadas en un oficio certificado</i>	-18 Mujeres capacitadas en Peluquería -40 Mujeres capacitadas en Manicure -12 Mujeres capacitadas en Aseo de Jardines y Áreas Verdes
<b>Entregar Acompañamiento y Talleres</b>	<i>Mujeres que recibieron servicios durante el año 2015 y se graduaron.</i>	260 internas graduadas de los 24 talleres impartidos durante el año 2015.
<b>Reinserción Laboral</b>	<i>Mujeres efectivamente contratadas</i>	4 mujeres contratadas por la Empresa de Paisajismo Hermet.

### 3.2. Indicadores Financieros

#### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos (en M\$)	2015	2014
Con restricciones	6.814	
Sin restricciones	31.071	
<b>TOTAL DE INGRESOS</b> <i>(Debe ser consistente con el total de ingresos reportado en la carátula y en los Estados Financieros)</i>	<b>37.885</b>	
Ingresos provenientes del extranjero (en M\$)	0	
<b>Otros indicadores relevantes:</b>		
<u>Donaciones acogidas a algún beneficio tributario</u>		
<b>Total de ingresos</b>	31,7 %	
<u>Gastos administrativos</u>		
<b>Gastos totales</b>	82 %	
<b>Remuneración principales ejecutivos / Total remuneraciones</b>	55 %	

## 4. Estados Financieros

### 4.1. Balance General al 31 de Diciembre de 2015 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
<b>Circulante</b>		
Disponible: Caja y Bancos	9.057	
Inversiones Temporales	11.395	
Cuentas por Cobrar		
Donaciones por Recibir		
Subvenciones por Recibir		
Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)		
Otras cuentas. por cobrar	2.760	
Otros activos circulantes		
Existencias		
Impuestos por recuperar		
Gastos pagados por anticipado		
Otros		
Activos con Restricciones		
<b>Total Activo Circulante</b>	<b>23.212</b>	<b>0</b>

<b>Fijo</b>		
Terrenos		
Construcciones		
Muebles y útiles	2.897	
Vehículos		
(-) Depreciación Acumulada	(551)	
Activos de Uso Restringido para invertir en.....		
<b>Total Activo Fijo Neto</b>	<b>2.346</b>	<b>0</b>

<b>Otros Activos</b>		
Inversiones		
Activos con Restricciones		
<b>Total Otros Activos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>25.558</b>	<b>0</b>
----------------------	---------------	----------

PASIVOS	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
<b>Circulante</b>		
Obligación con Bancos		
Cuentas por Pagar y Acreedores varios		
Otros pasivos		
Impuesto a la Renta por Pagar		
Retenciones	562	
Provisiones		
Ingresos percibidos por adelantado		
<b>Total Pasivo Circulante</b>	<b>562</b>	<b>0</b>

<b>Largo Plazo</b>		
Obligaciones con Bancos		
Fondos Recibidos en Administración		
Provisiones		
<b>Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>562</b>	<b>0</b>
---------------------	------------	----------

<b>PATRIMONIO</b>		
Sin Restricciones	19.045	
Con Restricciones Temporales	5.951	
Con Restricciones Permanentes	0	
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>24.996</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>25.558</b>	<b>0</b>
----------------------------------	---------------	----------

#### 4.2. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b> <i>(Debe ir en la carátula)</i>		
Privados		
Donaciones	23.942	
Proyectos	391	
Venta de bienes y servicios	6.510	
Otros	67	
Estatales		
Subvenciones		
Proyectos	6.423	
Venta de bienes y servicios		
<b>Total Ingresos Operacionales</b>	<b>37.333</b>	<b>0</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	21.492	
Gastos Generales	3.147	
Gastos Administrativos	3.542	
Depreciación	551	
Castigo de incobrables	795	
<b>Total Gastos Operacionales</b>	<b>29.527</b>	<b>0</b>
<b>Resultado Operacional</b>	<b>7.806</b>	<b>0</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>		
Renta de inversiones	552	
Ganancia venta de activos		
Indemnización seguros		
<b>Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>552</b>	<b>0</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
Gastos Financieros	322	
Por venta de activos		
Por siniestro		
<b>Total Egresos No Operacionales</b>	<b>322</b>	<b>0</b>
<b>Resultado No Operacional</b>	<b>230</b>	<b>0</b>
Resultado antes de impuestos	8.036	0
Impuesto Renta		
<b>Déficit / Superávit del Ejercicio</b> <i>(Debe ir en la carátula)</i>	<b>8.036</b>	<b>0</b>

#### 4.3. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
Donaciones recibidas	23.942	
Subvenciones recibidas		
Cuotas sociales cobradas		
Otros ingresos recibidos	6.577	
Sueldos y honorarios pagados (menos)	(21.493)	
Pago a proveedores (menos)	(6.622)	
Impuestos pagados (menos)		
Superávit proyecto	5.951	
<b>Total Flujo Neto Operacional</b>	<b>8.355</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
Venta de activos fijos		
Compra de activos fijos (menos)		
Inversiones de largo plazo (menos)		
Compra / venta de valores negociables (neto)		
<b>Total Flujo Neto de Inversión</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
Préstamos recibidos		
Intereses recibidos	457	
Pago de préstamos (menos)		
Gastos financieros (menos)	(322)	
Fondos recibidos en administración		
Fondos usados en administración (menos)		
<b>Total Flujo de financiamiento</b>	<b>135</b>	<b>0</b>
<b>Flujo Neto Total</b>	<b>8.490</b>	<b>0</b>
<b>Variación neta del efectivo</b>	<b>8.490</b>	<b>0</b>
<b>Saldo inicial de efectivo</b> ( <i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2013 de la hoja Balance</i> )	<b>Ver notas</b>	<b>0</b>
<b>Saldo final de efectivo</b> ( <i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2014 de la hoja Balance</i> )	<b>Ver notas</b>	<b>0</b>

#### 4.4 Tabla IFAF 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

<b>Objeto ONG:</b>			
<b>Año o período de la Tabla IFAF: 2014</b>			
	<b>Código del proyecto</b>	<b>Año 2015 M\$</b>	<b>Total M\$</b>
<b>1.- Saldo inicial para el período</b>			
1.1.- En efectivo		21.523	
1.2.- En especies		2.396	
<b>TOTAL SALDO INICIAL</b>			<b>0</b>
<b>2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO</b>			
		46.065	0
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000		14.994	
		14.994	
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos			
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000		0	
2.4.- Ingresos propios		31.071	
<b>3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO</b>			
			0
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos		8.921	
3.2.- Transferencias a otras OSFL		0	
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general		0	
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales		25.913	
<b>4.- SALDO FINAL</b>		<b>11.231</b>	<b>0</b>

## **4.5 Notas explicativas a los Estados Financieros (información de contexto analítica)**

### **1.- Información General.-**

Toda la información relevante está incluida en las secciones anteriores.

### **2.- Criterios Contables Aplicados.-**

#### **a) Período Contable.-**

Los presentes Estados Financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendidos entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2015.

#### **b) Bases de Preparación.-**

Los Estados Financieros han sido preparados de acuerdo a principios contables generalmente aceptados en Chile.

#### **c) Bases de Presentación.-**

Se presentan los Estados Financieros correspondientes sólo al año 2015. Ver Nota 3.

#### **d) Bases de Consolidación.-**

Corporación Abriendo Puertas no tiene filiales, por lo que no se requiere consolidación.

#### **e) Criterio de Reconocimiento de Ingresos.-**

Los ingresos se reconocen en base a los flujos efectivos y no a los devengados.

#### **f) Bases de Conversión.-**

No se requiere utilizar tipos de cambio de monedas. Todos los ingresos y gastos son en pesos chilenos.

#### **g) Activo Fijo.-**

Los bienes del Activo Fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción.

La depreciación es determinada en base al método Normal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

#### **h) Existencias.-**

La Corporación Abriendo Puertas no tiene Existencias.

#### **i) Criterio de Valorización de Inversiones.-**

Corporación Abriendo Puertas sólo tiene inversiones en efectivo en dos cuentas de Fondos Mutuos con el Banco BCI. Su valorización corresponde a los saldos informados por el Banco al 31 de Diciembre de 2015, así como también los intereses ganados durante el período contable.

#### **j) Bases y Forma de Cálculo de la Indemnización por Años de Servicio.-**

Corporación Abriendo Puertas otorga a su personal el beneficio de Indemnización por años de servicio en el caso del personal contratado por planilla y siempre que su desvinculación sea por la causal de las necesidades de la Corporación, de acuerdo al Código del Trabajo. En caso de renuncia voluntaria del trabajador, no tiene derecho a dicho beneficio.

Al 31 de Diciembre de 2015, la Corporación no contaba con personal contratado por planilla y por lo tanto no se contabilizó pasivo por este concepto.

### **3.- Cambios Contables.-**

Los Estados Financieros al 31 de Diciembre de 2015 presentan cambios de criterio contable relevantes con respecto a los años anteriores.

En efecto, de acuerdo a las indicaciones efectuadas por los "angeles" de la Consultora Price Waterhouse asignados a la Corporación, se modificó el criterio de contabilización de los proyectos.

Hasta el ejercicio 2014, nuestro criterio se basaba en que una vez adjudicado un proyecto por una institución pública o privada, los fondos recibidos para su ejecución se contabilizaban como un pasivo (fondo a rendir), y en la medida de su uso en el desarrollo del proyecto, se descargaba de dicha cuenta hasta que a su finalización el saldo era cero. En base a este concepto, la Corporación sólo contabilizaba como ingresos aquellos dineros de libre disposición (donaciones, cuotas, eventos, intereses, etc.) y como gastos los egresos correspondientes a sueldos y honorarios del personal de planta, gastos generales, cuentas de servicios, comisiones bancarias, etc..

En el Ejercicio 2015, el criterio cambió: todos los flujos se contabilizan en las cuentas de resultado, permitiendo que el total de ingresos refleje efectivamente el total de nuestra actividad y generando superávit o déficit al final del período (más que utilidades o pérdidas).

Este cambio radical en las bases de nuestra contabilidad no nos ha permitido hacer la comparación del año 2015 con el año anterior, ya que para poder realizarlo tendríamos que haber rehecho toda la contabilidad del ejercicio anterior, cuestión que no nos fue posible por no contar con los recursos para ello.

A contar de la presentación de la FECU 2016, incorporaremos la información 2015 sobre las mismas bases, haciendo coherentes y consistentes los datos que se muestren.

### **4.- Caja y Bancos.-**

La Corporación mantiene una Caja en efectivo para los gastos menores que realiza la Directora Ejecutiva y cinco cuentas corrientes en el Banco BCI.

La cuenta 1 se utiliza para los movimientos que no están asociados a proyectos financiados por instituciones públicas o privadas. Cada una de las otras cuatro cuentas se usan para proyectos específicos, con el objeto de cumplir con los requerimientos de quienes los financian.

Al 31 de Diciembre de 2015, los saldos de cada una de ellas eran los siguientes:

Cuenta 1 CAP	: M\$ 2.390
Cuenta 2 Proyecto Autopista Central	: M\$ 42
Cuenta 3 Proyecto GORE	: M\$ 6.074
Cuenta 4 Proyecto SENAMA	: M\$ 73
Cuenta 5 Proyecto FOSIS	: M\$ 378
Caja Directora Ejecutiva	: <u>M\$ 100</u>
TOTAL CAJA Y BANCOS	M\$ 9.057

### **5.- Inversiones y Valores Negociables.-**

La Corporación mantiene dos cuentas de Fondos Mutuos en el Banco BCI.

Sus saldos al 31 de Diciembre de 2015 son:

Cuenta 1:	M\$ 6.839
Cuenta 2:	<u>M\$ 4.556</u>
TOTAL INVERSIONES TEMPORALES	m\$ 11.395

#### **6.- Fuentes de Financiamiento y Aportes por Cobrar.-**

Durante el ejercicio 2015, la Corporación solicitó una Boleta de Garantía Bancaria para garantizar la correcta ejecución de un proyecto con financiamiento público. El Banco otorgó dicho documento contra un depósito en efectivo, por lo que cuando sea devuelta la Boleta, nos devolverán el dinero depositado.

Por otra parte, tenemos una cuenta por cobrar por otro proyecto con financiamiento público y que corresponde a gastos adicionales al presupuesto original y autorizado por dicha institución.

En resumen, el saldo de la cuenta Cuentas por Cobrar al 31 de Diciembre de 2015 se compone de:

Boleta de Garantía:	M\$ 2.536
Cuenta por cobrar Proyecto:	<u>M\$ 224</u>
TOTAL CUENTAS POR COBRAR	M\$ 2.760

#### **7.- Impuesto a la Renta.-**

Corporación Abriendo Puertas es una Institución sin fines de lucro, y por tanto no es contribuyente del Impuesto a la Renta.

#### **8.- Contingencias y Compromisos.-**

Al 31 de Diciembre de 2015, no tenemos contingencias ni compromisos que señalar.

#### **9.- Hechos Posteriores.-**

A la fecha de confección de los Estados Financieros no se habían producido hechos relevantes posteriores al 31 de Diciembre de 2015.

#### **10.- Remuneraciones de los Directores, Consejeros y Equipo Directivo.-**

Nuestros Directores y Consejeros realizan su labor Ad-honorem, por lo que no perciben remuneración, dieta ni asignación alguna.

Nuestra Directora Ejecutiva, Loreto Martin Prunotto es la única persona remunerada del Equipo Directivo que percibe un honorario mensual de M\$ 1.000 brutos.

## 1. Cambios Patrimoniales (en caso de que sea aplicable)

### a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial	16.960			16.960
Trasposos por término de restricciones				0
Variaciones según Estado de Actividades	2.085	5.951		8.036
Patrimonio Final	19.045	5.951	0	24.996

### b. Término de Restricciones

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones			
Cumplimiento de las condiciones impuestas por el donante			
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados			

### c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales (detallar)
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen (detallar)

Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante (detallar).

## 2. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

### Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
<b>Ingresos y Ganancias</b>				
Aportes estatales		<b>6.423</b>		<b>6.423</b>
Aportes privados	31.071	391		<b>31.462</b>
<b>Gastos y Pérdidas</b>				
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	15.342	6.150		<b>21.492</b>
Gastos Generales	1.944	1.203		<b>3.147</b>
Gastos Administrativos	1.974	1.568		<b>3.542</b>
Depreciaciones	551			<b>551</b>
Castigo Cuotas Incobrables	795			<b>795</b>
<b>TOTAL</b>				<b>7.806</b>

\* El total cuadra con el Resultado Operacional del Estado de Actividades

### 3. **Apertura por proyecto** (Ingresos, egresos y total cuadra con el Resultado Operacional del Estado de Actividades)

	SENAMA	AUTOPISTA CENTRAL	PELUQUERÍA
Ingresos		0	0
Privados	0	6.355	
Estatales	11.958	0	
Otros	0	0	
<b>Ingresos totales</b>	<b>11.958</b>	<b>6.355</b>	<b>0</b>

Gastos y Pérdidas			
Directos:			
Sueldos, leyes sociales y honorarios	10.115	4.980	
Gastos generales	124	120	
Gastos de administración	1.646	1.230	
Otros	0		

Indirectos	0		
Sueldos, leyes sociales y honorarios	0		
Gastos generales	0		
Gastos administración	0		

Otros	0		
<b>Egresos Totales</b>	<b>11.885</b>	<b>6.330</b>	<b>0</b>

	GORE	Uso general	Total
Ingresos			
Privados		31.071	0
Estatales	14.995	0	0
Otros			0
<b>Ingresos totales</b>	<b>14.995</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Gastos y Pérdidas			0
Directos:			0
Sueldos, leyes sociales y honorarios	6.150	21.492	0
Gastos generales	1.077	3.147	0
Gastos de administración	1.194	3.542	0
Otros	500	1.256	0

Indirectos			0
Sueldos, leyes sociales y honorarios			0
Gastos generales			0
Gastos administración			0
Otros			0
<b>Egresos Totales</b>	<b>8.921</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>			<b>7.806</b>

NOTA: El Proyecto Peluquería fue una donación de la Concesionaria Autopista Central, consistente en la capacitación de mujeres en Peluquería Profesional.

La fórmula de ejecución consistió en una donación de \$ 12.000.000 efectuada a través del pago directo a la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción, modalidad Sence Becas Laborales. Con ello, la Corporación Abriendo Puertas extendió un certificado de donación por el mismo monto y coordinó la ejecución de los cursos con la OTEC CORESOL Limitada.

De este modo, tanto los ingresos como los gastos no figuran en nuestros libros, pero sí en los proyectos ejecutados durante el ejercicio 2015.

## 5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

*En este apartado debe incluirse tanto la manifestación de responsabilidad de la dirección, como el informe del auditor independiente, de haberlo.*

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe \_\_\_\_\_ (anual / trimestral), referido al \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Ana María Stuvan Vattier	Presidenta	6.068.371-1	_____
María Elena Riesco Montané	Directora	5.631.052-3	_____
Juan Pablo Simian Lasserre	Director	7.289.659-9	_____
Loreto Martin Prunotto	Dir. Ejecutiva	9.215.902-7	_____

En caso de no constar firmas en documento web por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 23 de Mayo de 2016